



Arbeidsretts-
gruppen
ved
Institutt for
privatrett

arfa
FORMULA



ArbeidsrettsNytt

Nytt i litteratur og rettspraksis; andre informasjonsressurser

ArbeidsrettsNytt er et rent informasjons”blad” fra den nye **Arbeidsrettsgruppen** ved Institutt for privatrett, Universitetet i Oslo. Det baserer seg på stoff som samles av gruppens medlemmer i deres løpende virksomhet, og gjør derfor ikke krav på fullstendighet i noen henseende. Når informasjonene distribueres videre, er det med tanke på at de kan ha interesse også for andre som er beskjeftiget med arbeidsrettslige spørsmål av forskjellig karakter. **ArbeidsrettsNytt** sikter heller ikke til å kommentere de nyhetene som formidles; det skal ikke overta for slike publikasjoner som IfP’s *Nytt i privaretten* eller *EU & arbetsrätt*.

Arbeidsrettsgruppen ved IfP er en ny enhet som samler de medarbeiterne ved instituttet som jobber med arbeidsrett. Samlet spenner gruppens aktivitetsfelt vidt og omfatter flere nasjonale og internasjonale prosjekter. En kort presentasjon av Arbeidsrettsgruppen finnes på nest siste side (s. 10) i dette nyhetsbrevet.

ArbeidsrettsNytt distribueres kun elektronisk og er kostnadsfritt. På s. 10 finnes også informasjon om hvordan man kan tegne seg som abonnent/adressat. Vi oppfordrer samtidig deg som mottar nyhetsbrevet, til å informere videre til andre potensielt interesserte abonnenter.

Innholdsoversikt

Litteratur – tidsskrifter	2
Norsk	2
Annen nordisk	3
Britisk, internasjonale engelsksproglige	4
Tysk	5
Lovsaker, nasjonalt og internasjonalt	6
Nye norske dommer	6
Nye saker / dommer ved EF-domstolen	7
Databaser / Lenker	8
Arbeidsrettsgruppen ved IfP	10
Abonnement på ArbeidsrettsNytt	10
EU & arbetsrätt	11
Nytt i privaretten	11

ArbeidsrettsNytt utgis av Arbeidsrettsgruppen ved Institutt for privatrett, Universitetet i Oslo. **ArbeidsrettsNytt** gis ut som en ren informasjonstjeneste, uten noen krav på fullstendighet, og distribueres kun elektronisk.

Abonnement kan tegnes kostnadsfritt ved henvendelse til
<http://jus-lists.uio.no/mailman/listinfo/arnytt-ifp@jus.uio.no>

Redaksjon: Stein Evju (ansv.), Bodil Silset

Litteratur – tidsskrifter

Norsk

Mona Bråten:

Personvern under press – hvor går grensene i arbeidslivet?

Fafo-rapport 2008:34. 96 s. ISBN 978-82-7422-644-9. Også tilgjengelig som [nettutgave \(.pdf\)](#).

Spørsmål som drøftes i rapporten er: Hvordan defineres ansattes rett på personvern i arbeidsforholdet, og hvordan står dette i forhold til arbeidsgivers behov for/rett til å overvåke og kontrollere? Hva sier lov- og avtaleverk? Hva vet vi om utbredelse og type saker? Hvilke gråsoner og dilemmaer kan vi utlede på grunnlag av dette? Rapporten peker også på noen utfordringer fagbevegelsen står overfor på dette området.

Eivind Falkum:

Makt og opposisjon i norsk arbeidsliv. (Dr.avh.)

Fafo-rapport 2008:31. 518 s. ISBN 978-82-7422-641-8. Også tilgjengelig som [nettutgave \(.pdf\)](#).

Først analyseres den historiske utviklingen av institusjonene i arbeidslivet fra Marcus Thrane fram til vår tid. Deretter analyseres omstettingsprosesser i fire store virksomheter. Tilslutt drøftes betingelsene for og viljen til opposisjon blant norske arbeidstaker i vår tid. I de avsluttende analysene forklares fraværet av opposisjon i arbeidslivet med norske lederes og arbeidstakeres sterke underordning under de institusjonelle ordningene og reguleringene. Det utledes syv teser om opposisjon.

Tidsskrifter

Arbeidsrett, hefte 2/2008:

Ruth Nielsen: Udstasjonering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser – Viking-, Laval- og Rüffert-sagerne; s. 61-78

Stein Evju: The right to strike in Norwegian labour law : An insider-outsider perspective; s. 79-94

Tron Dalheim, Anders Østre og Tonje Urdal Sand: Sjømannsloven og NIS-loven; s. 95-113

Stina Hansteen Solhøy

Bør trossamfunn være unntatt diskrimineringslovgivningen? – En kritisk diskusjon av unntaksargumenter. **Tidsskrift for kjønnsforskning** 2008, nr. 1 (20 s.).

hvor går grensene i arbeidslivet?

ISBN 978-82-7422-644-9

2008 96 s kr 196,- Ordrenr: 20076 Bestilling

Kommentar

NOU 2008: 1 Kvinner og homofile i trossamfunn. To høringsuttalelser.

Tidsskrift for kjønnsforskning 2008, nr. 2 (18 s.).

Marianne Bille, Anders Skogstad og Ståle Einarsen

Handlingsprogram mot mobbing på arbeidsplassen: definisjoner og innhold

Søkelys på arbeidslivet 2008 (2), s. 243-263.

Søkelys på arbeidslivet er elektronisk tilgjengelig på

http://www.samfunnsforskning.no/page/Tidsskrifter/Meny_tidsskrifter_sokelyset_hoyre/7486/7517.

Brita Bjørkelo, Stig Berge Matthiesen og Ståle Einarsen

Varslingens mange ansikter: en oppsummering av forskning og litteratur om varsling i arbeidslivet. **Søkelys på arbeidslivet 2008** (1), s. 3-19.

Varsling er et begrep som i større og større grad benyttes i samfunnsdebatten. Dette setter krav til klargjøring. Denne artikkelen drøfter begrepet varsling, tar for seg hvordan varsling studeres, hva man vet om forekomst og konsekvenser av varsling, samt hvilke råd varsitere gis i litteraturen.

Arbeidsmiljølovens § 2-4 og 2-5 slår fast at forsvarlig varsling skal beskyttes mot represalier. Fordi forskning viser at varsitere er overveiende lojale og går internt med sine bekymringer først, bør varsling anses som en nyttig intern sikkerhetsventil. Norske virksomheter bør derfor legge til rette for og håndtere varsling i henhold til arbeidsmiljølovens § 3-6.

Kristin Alsos og Anne Mette Ødegård

Allmenngjøring: Fører det til likeverdige forhold mellom norske og utenlandske arbeidstakere? **Søkelys på arbeidslivet 2008** (1), s. 63-72.

Flertallet av østeuropeiske arbeidstakere på petroleumsanleggene får norsk minstelønn. Dette tyder på at tariffavtalene som ble allmenngjort for de sju landanleggene i 2004, etterleves. Det er hovedbudskapet fra den aller første undersøkelsen av hvordan allmenngjøringsloven har fungert i praksis. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler er en nyskapning i norsk arbeidsliv. Loven, som ble vedtatt i forbindelse med innføringen av EØS-avtalen i 1994, har som formål å sikre at utenlandske arbeidstakere får samme lønns- og arbeidsvilkår som norske arbeidstakere. Spørsmålet som reises i denne artikkelen, er om praktiseringen av minstelønnsbetaling og arbeidstidsordninger for utenlandske arbeidstakere er tilfredsstillende i forhold til lovens mål om likeverd.

Annen nordisk

Mia Rönnmar (Ed.),

EU Industrial Relations v. National Industrial Relations: Comparative and Interdisciplinary Perspectives. The Netherlands a.o.: Wolters Kluwer, 2008. xlvi + 314 s. ISBN 978-90-411-2770-9

Boken er et resultat av en interdisiplinær workshop ved Lunds universitet høsten 2007. De 15 bidragene kretser om de problemstillingene som har vært oppe i sakene for EF-domstolen i Laval m.v., og diskuterer også dels disse sakene direkte. Hovedfokuset er relasjonen mellom EF-rett og nasjonal rett på arbeidsrettens område. Bidragene spenner over EF-rettslige analyser, klassisk arbeidsrett og industrial relations, og internasjonal privatrett.

Sigeman, Tore

Grundlagsskydd för facklig stridsrätt - Några svenska erfarenheter

Tidskrift utgiven av juridiska föreningen i Finland (JFT), 2008 (hft. 2) s. 156 ff.
Artikler fra JFT er elektronisk tilgjengelige på www.edilex.fi/lakikirasto/jft.

Evju, Stein

Sosialpakt og arbeidskamp - Arbeidskampretten etter Europarådets sosiale charter

JFT 2008 (2) s. 174 ff.

Bruun, Niklas

ILO och stridsåtgärder. **JFT** 2008 (2) s. 197 ff.

von Koskull, Anders

Kravet på likabehandling då kollektivavtalsparter utesätter anställda från avtalet.

JFT 2008 (3) s. 291 ff.

Roth, Ann-Katrine

Mångfaldsboken – Från teori till praktik. 2 uppl. Stockholm: Norstedts Juridik, 2008. 187 s. ISBN: 9789139109600

Boken handlar om mångfald och hur man går från teori till praktisk handling. Den utgår från den svenska diskrimineringslagtiftningen som träder i kraft den 1 januari 2009, internationella konventioner och EG-rätt. Mångfaldsboken tar bl.a. upp frågeställningar såsom; är mångfaldsarbetet fråga om lönsamhet eller rätvisa, hur kan man ta vara på mångfalden, kan metoden kvalitetssäkring av likabehandling minska risken för diskriminering, är kvotering tillåten, vad ska en mångfaldsplan innehålla. Här finns tips, konkreta verktyg och praktiska exempel för arbetet att genomföra mångfald.

Britisk, internasjonale engelsksproglige

Kerstin Ahlberg, Brian Bercusson, Niklas Bruun, Haris Kontouros, Christophe Vigneau & Loredana Zappalà

Transnational Labour Regulation : A Case Study of Temporary Agency Work.

Bern o.a.: P.I.E. Peter Lang, 2008. 376 s. ISBN 978-90-5201-417-3

Boken er et resultat fra SALTSAs prosjektet ved det tidligere Arbetslivsinstitutet i Stockholm.

Gjennom 12 bidrag tar den for seg ulike sider av inn- og utleie av arbeidskraft, regulering av slik virksomhet nasjonalt og på europeisk nivå, og diskusjonene omkring et ”vitarbyrådrekktiv” i EF.

Catherine Barnard

Unravelling the services Directive. **Common Market Law Review**, Volume 45, Number 2 (April 2008), pp. 323-394

Paul Davies

Case C-346/06, Rüffert v Land Niedersachsen [2008] IRLR 467 (ECJ). **Industrial Law Journal** 2008 37: 293-295

Stein Evju

Labour Courts and Collective Agreements – The Nordic Model. **Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht** 2008 (3), 429-437.

Eberhard Eichenhofer

Free Movement Social Security and Gender in the EU. **Common Market Law Review**, Volume 45, Number 2 (April 2008), pp. 605-606

Lisa Waddington

Case C-411/05 Félix Palacios de la Villa v Cortefiel Servicios SA Judgment of the Court Grand Chamber of 16 October 2007. **Common Market Law Review**, Volume 45, Number 3 (June 2008), pp. 895-905

Katarina Pijetlovic

Brussels I Regulation European Commentaries on Private International Law. **Common Market Law Review**, Volume 45, Number 3 (June 2008), pp. 920-921

Stinne Taiger Ivø

The Unification of choice of law rules on torts and other non-contractual obligations in Europe. **Common Market Law Review**, Volume 45, Number 3 (June 2008), pp. 921-923

Kryvoi, Yaraslau

"Enforcing Labor Rights against Multinational Corporate Groups in Europe",

Industrial Relations v. 46 no. 2 (2007) p. 366-386

Abstract: This article addresses efforts by European states to hold multinational enterprises (MNEs) accountable for labor and human rights abuses and to enforce MNE adherence to labor standards in developing countries. The first section discusses efforts to implement and enforce international codes of conduct establishing norms for MNE corporate citizenship and behavior. The author examines both company-generated codes and regulatory efforts by the EU to regulate European corporations operating in developing countries. He argues that both codes of conduct and labor standards operate in a national context and are therefore not legally binding on MNEs. In the second and third sections, the author addresses extraterritorial uses of legal remedies by home states and concludes that possibilities for litigation depend whether a country adheres to a civil law tradition, with its flexible jurisdictional rules, or a common law tradition, with more rigid jurisdictional rules. He also argues that the concept of limited liability, which shields corporate parents from responsibility for the behavior of subsidiaries, hinders enforcement opportunities against MNEs. In sum, the paper advocates a combination international standards, state-based tactics, and campaigns by private actors to force nations to hold MNEs accountable in their home countries.

Neal, Alan C.

Corporate Social Responsibility: Governance Gain or Laissez-Faire Figleaf.

Comparative Labor Law & Policy Journal, v. 29 no. 4 (2008) 459-474.

Tysk

Stillingsvern

Die "überflüssige" Änderungskündigung

Unternehmensberater Dr. Wolf Hunold, Neuß, **NZA 2008**, 860-863

Der Verfasser befasst sich mit einem Urteil des 2. Senats vom 6.9.2007, das den Vorrang des Direktionsrechts vor der Änderungskündigung bestätigte. Bedenken ergäben sich insbesondere aus der Tatsache, dass die Reichweite des Direktionsrechts häufig unklar sei. Der Praxis sei deshalb zu empfehlen, die Ausübung des Direktionsrechts mit einer gleichzeitigen ausdrücklich so bezeichneten vorsorglichen Änderungskündigung abzusichern.

Arbeidsgiverbegrep

Der "konzernbezogene" Kündigungsschutz bei Verlagerung von Aufgaben

RA Dr. Fabian Geyer, Flensburg, **FA 2008**, 226-229

Das BAG habe bislang stets betont, der gesetzliche Kündigungsschutz sei nicht konzernbezogen. Jedoch sei eine angedeutete Rechtsfortbildung bereits beschlossene Sache. Die Konzernbezogenheit des Kündigungsschutzes sei nicht mehr auf Ausnahmefälle wie die Gründung konzerneigener Unternehmen zur Umgehung von Kündigungsschutz beschränkt. Vielmehr drohe diese Gefahr bei Verlagerung von Tätigkeiten auf andere Konzernunternehmen bereits bei weitgehender Identität des arbeitstechnischen und wirtschaftlichen Zwecks. Nach rechtlichen Gesichtspunkten sei dies nicht nachzuvollziehen.

Diskrimineringsrett

Anwendbarkeit des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der betrieblichen Altersversorgung

RA Dr. Uwe Langohr-Plato und RAin Nadine Stahl, Köln, **NJW 2008**, 2378-2381

Das BAG hat mit Urteil vom 11.12.2007 dazu Stellung genommen, ob das AGG auch in der betrieblichen Altersversorgung zur Anwendung komme. Es seien allerdings eine Reihe von Rechtsfragen offen geblieben. Hierzu gehörten insbesondere gegebenenfalls diskriminierende

Fallgestaltungen sowie die Anwendung der §§ 15 und 22 AGG bei der Geltendmachung von Benachteiligungen i.S.v. § 1 AGG , wenn sie auf Ansprüche nach dem BetrAVG gestützt würden.

Alternde Arbeitswelt - Welche arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen empfehlen sich?

Prof. Dr. Raimund Waltermann, Bonn, **NJW 2008**, 2529-2536

Der Verfasser befasst sich mit arbeits- und sozialrechtlichen Einzelmaßnahmen im Hinblick auf die Rechtsstellung und Beschäftigungschancen Älterer. Im Hintergrund stünden jedoch gesellschaftliche Grundfragen, um die nicht herumzukommen sei. Eigeninitiative und Bildungsbereitschaft setzen erkennbare Chancen und deren absehbare Verwirklichung bei guter Leistung voraus. Entscheidend sei letztlich, welches Modell der Arbeitsbeziehungen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Wohlstand nachhaltig fördere.

Kollektiv arbeidsrett

Paradigmenwechsel im Arbeitskampfrecht: Neue Bezugspunkte für die Verhältnismäßigkeitskontrolle von Sympathiestreiks

Wiss. Mit. Dr. Marcus Bieder, Osnabrück, **NZA 2008**, 799-803

Durch Urteil vom 19.6.2007 hat das BAG seine Rechtsprechung zur Zulässigkeit von Unterstützungsstreiks geändert. Der Verfasser setzt sich kritisch mit diesem Richtungswechsel auseinander. Im Rahmen der Verhältnismäßigkeit werde statt auf den objektiv zu bestimmenden Grundsatz der Verhandlungsparität auf das autonom von den Koalitionen zu bestimmende Kampfziel abgestellt. Somit reduziere sich die Verhältnismäßigkeitsprüfung auf eine konturenlose Abwägungsentscheidung. Wenig zielführend sei auch die Bildung von Fallgruppen, in denen Unterstützungsstreiks ausnahmsweise gerechtfertigt sein sollen.

Balance zwischen Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerschutz gewahrt? - Zugleich Besprechung zum Urteil des EuGH v. 3. 4. 2008 - Rs. C-346/06 – Rüffert

Wolfgang Koberski und Florian Schierle. **Recht der Arbeit 2008**, 233-238

Lovsaker, nasjonalt og internasjonalt

Samferdselsdepartementet vil over nyttår fremme forslag om at ved anbudskonkurranse i transportsektoren skal arbeidsmiljølovens regler om virksomhetsoverdragelse ha tilsvarende anvendelse selv om det ikke er tale om noen overføring av virksomhet, og om en ”lønnsvilkårslausul” etter mønster av den som gjelder i henhold til lov om offentlige anskaffelser. Høringssaken om forslagene er avsluttet; dokumentene finnes på

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/sd/dok/hoeringer/hoeringsdok/2008/horing---endringar-i-yrkestransportlova-/horingsbrev.html?id=512617>

Nye norske dommer

Høyesteretts dom 29. september 2008 (HR-2008-01664-A)

Saken gjaldt om StatoilHydro ASA (Statoil) er avtalerettslig forpliktet til å foreta innbetalinger som setter selskapets pensjonskasse i stand til å oppregulere løpende pensjoner i samme forhold som grunnbeløpet i folketrygden endres for samme periode. Statoil hadde fra 1974 til 1990 en kollektiv pensjonsforsikring. I 1990 ble ordningen videreført ved en egen pensjonskasse. I disse ordningene inngikk bestemmelser om G-regulering av de løpende pensjoner, og de ansatte ble fortløpende orientert om også dette element i ordningene. Samtidig inneholdt begge ordninger en adgang for selskapet/pensjonskassen til å endre vilkårene for dekningen.

Høyesterett fant at det å forlate det prinsipp at de løpende pensjoner skulle G-reguleres, lå innenfor Statoils endringskompetanse, og at det ikke kunne legges til grunn at selskapet på dispositiv måte hadde forpliktet seg til ikke å benytte endringsadgangen.

Nye saker / dommer ved EF-domstolen

Aldersdiskriminering:

Direktiv 2000/78/EU. Nedre aldersgrense for lønnsansiennitet.
Begjæring om rådgivende uttalelse fra domstol i Østerrike. C-88/08 Hütter – Technische Universität Graz.
Spørsmålet er om det er forenlig med direktivet at ansettelsestid før fylte 18 år ikke regnes med i den ansettelsestid som kreves for opprykk i lønnstrinn.

Aldersdiskriminering:

Richtlinie 2000/78/EG - Höchstalter für die Einstellung
Deutsches Vorabentscheidungsersuchen vom 28. Mai 2008 - C-229/08 (Wolf)
Das Verwaltungsgericht Frankfurt stellt in einem Verabentscheidungsersuchen u.a. folgende Fragen: Handelt es sich um ein legitimes Ziel im Rahmen von Art. 6 I Unterabs. 1 RL 2000/78/EG, wenn ein Dienstherr durch ein Einstellungshöchstalter sein Interesse an einer möglichst langen aktiven Dienstzeit einzustellender Beamter verfolgt? Ist die Umsetzung eines solchen Ziels schon unangemessen, wenn damit bewirkt wird, dass Beamte länger Dienst leisten als zum Erwerb der gesetzlich garantierten Mindestversorgung bei vorzeitigem Eintritt in den Ruhestand nach Ablauf von 5 Dienstjahren nötig?

Stillingsvern

Richtlinie 98/59 - Begriff der *Massenentlassungen*
Spanisches Vorabentscheidungsersuchen vom 16. Juli 2008 - C-323/08 (Rodríguez Mayor u.a.)
Ein spanisches Gericht stellt dem EuGH u.a. folgende Frage: Verstößt Art. 51 des spanischen Arbeitnehmerstatuts dadurch gegen die Richtlinie 98/59 (Massenentlassungen), dass er den Begriff Massenentlassungen auf Kündigungen aus wirtschaftlichen, technischen, organisatorischen oder produktionsbedingten Gründen beschränkt und ihn nicht auf Kündigungen aus jeglichem Grund, der nicht in der Sphäre des Arbeitnehmers liegt, erstreckt? (hr)

Databaser / Lenker

Norsk LabourStart: <http://www.labourstart.org/no/> (drives i Norge av Fafo)
Daglig nyhetsoppdatering om saker fra arbeidslivsområdet, basert på løpende
overvåkning av nyhetsmedia. Systematisk oppsett av lenker til samtlige norske
arbeidsmarkedsorganisasjoner, samt lenker til internasjonale ressurser og tilsvarende
nettsteder for andre land.

The Globalization and Labor Standards Bibliographic Library:
<http://www.laborstandards.org>.

The Globalization and Labor Standards Bibliographic Library is a sponsored by
UCLA School of Law and the UCLA Institute of Industrial Relations. It provides
comprehensive information on materials in the field and also offers a periodic
newsletter, which can be subscribed to free of charge by sending the following email
to

gals-request@lists.ucla.edu

Subject: [leave blank]

First line of the message: SUBSCRIBE

The International Labour Organization's (ILO) **Informal Economy Resource
Database:** <http://www.ilo.org/dyn/infoecon/iebrowse.home>

The Informal Economy Resource Database contains a myriad of ILO activities,
research or tools directly or indirectly related to the informal economy and decent
work. This source is a "living" and dynamic inventory of information on labour
issues relating to the informal economy, such as access to finance, data and statistics,
employment, gender equality, policy, rights, social protection and working
conditions. It is a valuable tool for anyone undertaking research or working on labour
issues and the informal economy.

International Labour Organization's (ILO) **Conditions of Work and Employment
Laws:** <http://www.ilo.org/travdatabase>

The Program maintains a Database of Conditions of Work and Employment Laws,
which provides information on laws from around the world. The database covers
measures on minimum wages, working hours and holidays, and maternity protection
and provides information on around 130 countries from all regions.

Asian Law Center:

<http://www.law.unimelb.edu.au/alc/bibliography/browse.asp?s=45>

The Asian Law Centre, an initiative of the University of Melbourne Law School,
devoted to the development of understanding of Asian law, offers an extensive
bibliography of Asian labor law articles and reports.

Centre for Employment and Labour Relations Law:

<http://www.law.unimelb.edu.au/celrl/>

Centre for Employment and Labour Relations Law is a research and teaching center
devoted to the development of an understanding of labor law at the University of
Melbourne. The Center's website describes the activities of the Center and contains
links to several databases that are of interest to labor law scholars and practitioners.
For example, the Center's Work Relations Law Project contains extensive

information about Australian labor law that can be accessed directly at
<http://www.austlii.edu.au/au/special/industrial/>.

ETUI Labourline: <http://www.labourline.org/Etui>

ETUI Labourline is a database of European labor information resources covering European, international and comparative aspects of industrial relations and health and safety issues, developed by the Documentation Centres of the European Trade Union Institute and the European Trade Union Institute for Health and Safety(Brussels). The consolidated bibliographic database contains more than 20,000 references to documents focusing on industrial relations, and more than 15,000 references to documents on health and safety issues.

Globalization Bulletin: <http://www.rci.rutgers.edu/~dbensman/bulletin.html>

The Globalization Bulletin is a weekly e-newsletter providing linked access to the latest articles, research, and web resources on a range of global labor issues—ranging from union organizing and labor markets to immigrations and trade agreements. The Bulletin is produced by the Globalization Task Force of the New Jersey Division of the United Nations Association-USA and the Department of Labor Studies and Employment Relations School of Management and Labor Relations, Rutgers University. To subscribe, email David Bensman at dbensman@smlr.rutgers.edu.

Labor and Global Change Database: <http://www.ilir.umich.edu/lagn/>

The Labor and Global Change Database provides bibliographies, citation information and (where available) web links to the full text of research exploring connections between labor and globalization. The database aims to provide researchers with an easy means to make the results of their work widely available to other scholars and the interested public. The database is run by and continually updated by the Labor and Global Change Program of the University of Michigan.

LabourWeb: <http://www.lex.unict.it/eurolabor/en/>

The Labour Web is a comprehensive documentation center for information about European labor law, social law, industrial relations and the welfare state. It contains up-to-date versions of European Union law, directives, pending directives, EU news, press releases, economic statistics and decisions of the European Court of Justice. It also contains a Working Papers series and subject matter reports (dossiers) on issues concerning European integration. The site also provides links to other websites that contain working papers, statistical reports, and other information about social, economic and industrial relations affairs in the European context. It is run by the Massimo D'Antona Centre for the Study of European Labour Law, at the Faculty of Law of the University of Catania.

The Marco Biagi Centre for International and Comparative Studies:
<http://www.csmb.unimo.it>

The Marco Biagi Centre for International and Comparative Studies at the University of Modena and Reggio Emilia, Italy, functions as policy resource center on comparative labor issues. Besides publishing books and law journals, the Center provides a clearinghouse of international law journals, including the International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations

(<http://www.csmb.unimo.it/journal.html>). Currently only in Italian, the Center's website will soon offer an English version.

Trade Unions and Labor Relations Database: <http://www.polwiss.fu-berlin.de/tu/english/>

The database, produced by the Institute of Labor Relations of the Otto-Suhr-Institute of the Freie University of Berlin, contains almost 7,000 citations of books, articles, working papers, brochures, proceedings etc. The bulk of the citations address aspects of labor relations in Germany, but there is a substantial body of literature in the database covering the EU and Eastern Europe.

Arbeidsrettsgruppen ved IfP

Arbeidsrettsgruppen ved IfP består for tiden av følgende medarbeidere:

Professor Stein Evju (leder)

Post.doc.-stipendiat Beate Sjåfjell

Post.doc.-stipendiat Terese Smith Ulseth

PhD-stipendiat Marie Ljones Fjulsrød

PhD-stipendiat Marianne Jenum Hotvedt (tiltrer 2009)

PhD-stipendiat Melanie Schmidt

Vitenskapelige assistenter:

Joakim Augeli Karlsen

Oddvar Lindbekk

Tonje Forså Aas

Førstekonsulent Bodil Silset

Mer informasjon om gruppens aktiviteter, prosjekter, gruppens medlemmer og den enkeltes særlige arbeidsfelt finnes på Arbeidsrettsgruppens nettsider, hvor det også er endel andre informasjonsressurser. Se p.t. www.jus.uio.no/ifp/arbeidsrett/index.html, som gir inngang til de ulike informasjonsområdene.

Abonnement på ArbeidsrettsNytt

ArbeidsrettsNytt distribueres kostnadsfritt, men bare elektronisk. Man kan tegne seg som abonnent på nettsiden for nyhetsbrevets e-post-liste:

<http://jus-lists.uio.no/mailman/listinfo/arnytt-ifp@jus.uio.no>.

Der er det nok å skrive inn sin e-post-adresse og trykke Abonner/Subscribe. Man får da en ”kvittering” med et passord som må brukes hvis man vil avslutte et abonnement, som også gjøres via samme nettside.

EU & arbetsrätt



EU & arbetsrätt er et nordisk nyhetsbrev som bringer nyheter og kommentarer til utviklingen på arbeidsrettsområdet innenfor EU/EØS med vekt på det som har interesse for de nordiske land. Nyhetsbrevet er et nordisk samarbeidsprosjekt. Det utkommer fire ganger pr. år og distribueres gratis, elektronisk og/eller i papirversjon.

EU & arbetsrätt ges ut av Institut för social civilrätt vid Stockholms universitets juridiska institution i samarbete med Center of International Economic Law vid Svenska handelshögskolan i Helsingfors, Handelshøjskolen i København, Helsingfors universitet, Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, Institutt for privatrett ved Universitetet i Oslo, Juridisk Forskningsafdeling II ved Københavns Universitet, Juridiska institutionen vid Lunds universitet och Juridiska institutionen vid Umeå universitet.

Redaktör och ansvarig utgivare är Kerstin Ahlberg. I redaktionen: Niklas Bruun, Jon Erik Dølvik, Ronnie Eklund, Stein Evju, Anders von Koskull, Jens Kristiansen, Jonas Malmberg, Ruth Nielsen och Birgitta Nyström.

Abonnement på *EU & arbetsrätt*, elektronisk, i papirversjon eller begge deler, kan tegnes via følgende nettadresse:

<http://arbetsratt.juridicum.su.se/prenumerera/default.asp>

Nytt i privatretten

- er et nyhetsbrev som utgis av **Institutt for privatrett** ved Universitetet i Oslo i samarbeid med Cappelen Akademisk Forlag. Tidsskriftet gir aktuell informasjon innen hele privatrettsfeltet gjennom kommentarer til rettsavgjørelser, omtale av lovsaker, bokanmeldelser m.v. Bidragene skrives av medarbeidere ved Institutt for privatrett.

Nytt i privatretten utkommer fire ganger pr. år. Tidsskriftet blir kun distribuert som abonnement. Et årsabonnement koster kr. 440,- (2008). Abonnement kan tegnes via nettsidene til Cappelen Akademisk Forlag (Cappelen Damm):

<http://www.cappelendamm.no/main/katalog.aspx?f=7160>