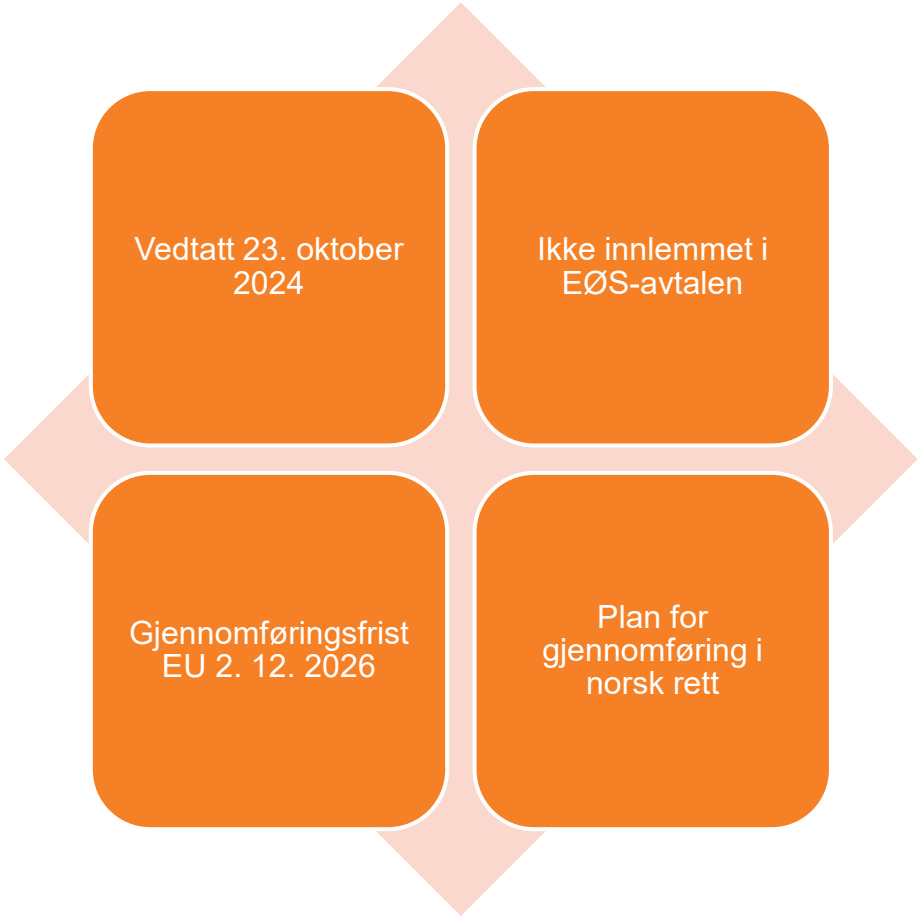
Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Plattformdirektivets betydning for norsk rett. Hvem og hva blir omfattet?

Ingrid Finsland og Mona Næss



Directive (EU) 2024/2831 on Improving Working Conditions in Platform Work – kort om status



Oversikt, bakgrunn og formål

Forslaget i 2021 – Behovet for regulering

Plattformdirektivet: et direktiv med to bein: arbeidsrett og personvern

Hvem og hva blir omfattet ?

Utgangpunkt i definisjonene i artikkel 2

- Plattformarbeid
- Digital arbeidsplattform
- Personer som utfører plattformarbeid
- Plattformarbeider
- Formidler/mellomledd (intermediary)
- (Representanter)
- (Automatiserte overvåking- og beslyningssystem)

«Plattformarbeid»

- Arbeid organisert gjennom en digital arbeidsplattform og utført av en fysisk person på grunnlag av et kontraktsforhold mellom plattformen (eller mellomledd/formidler) og denne personen, uavhengig av om det er et kontraktsforhold mellom personen (eller mellomleddet/formidleren) og mottakeren av tjenesten.

- Arbeid utført i EU/EØS – uavhengig av hvor den digitale arbeidsplattformen og den digitale infrastrukturen er lokalisert

«Digital arbeidsplattform» (DAP)

Fysisk eller juridisk person som yter en **tjeneste** som oppfyller fire vilkår**:**

1) den tilbys, i det minste delvis, **fra avstand og via elektroniske midler**, som en nettside eller mobilapp

2) den tilbys på **mottakerens** forespørsel

3) den involverer, som et essensiell og nødvendig element**, organisering av arbeid utført av enkeltpersoner mot betaling**, uavhengig av om arbeidet utføres online eller på et bestemt sted

4) den involverer bruk av **automatiserte overvåkings- eller beslutningssystemer**

Tjenesteytelse + tjenestemottaker + arbeidskraft + digital organisering + automatiserte systemer = DAP

Tjenesteytelse + tjenestemottaker + arbeidskraft + digital organisering + automatiserte systemer = DAP

- Transport/leveringstjenester
- Renholdstjenester

osv.

- Bemanningsforetak
- Formidling av arbeidskraft
- Selvstendige konsulenter som leverer digitale tjenester

osv.

Personene

	Person som utfører plattformarbeid (art. 2(1)(c))	Plattformarbeider (art. 2(1)(d))	Mellomledd/formidler Art 3
Hvem	Alle som utfører plattformarbeid,	Undergruppe med arbeidsforhold	Fysisk eller juridisk person,
Avgjørende kriterium	Plattformarbeid, uansett hva slags avtale det er og hva den kalles	Arbeidstakerforhold	kontrakt med både plattform og plattformarbeider , eller i en underleverandørkjede
Rettsgrunnlag i traktaten	Art. 16 TEUV (personvern)	Art. 153 TEUV (arbeidsvilkår)	Art 16 TEUV og Art. 153

Betydningen for norsk rett?



Presumsjonsregelen artikkel 4 - 6

Artikkel 5 (3):

Presumsjonsregelen [i artikkel 4] skal anvendes i alle relevante administrative og rettslige prosedyrer der fastsettelsen av korrekt tilknytningsstatus «is at issue»

To hovedspørsmål

Hvilke lover/rettsområder må presumsjonsregelen gjelde?

Hvilke håndhevingsorganer må bruke/anvende presumsjonsbestemmelsen?

Kap. 3 – algoritmisk ledelse

- Formål: fremme transparens, rettferdighet, menneskelig tilsyn, sikkerhet og ansvarlighet i algoritmisk styring av plattformarbeid.
- Retter seg mot bruken av automatiserte overvåkingssystemer og automatiserte beslutningssystemer, jf. art. 2 (1) (h) og (i)
- Bygger på GDPR
- Personkrets: alle som utfører plattformarbeid
- Nye plikter på digitale arbeidsplattformer
- Informasjon og konsultasjon: rollen til «plattformarbeidernes representanter»

Takk for oppmerksomheten!

