

Nordiske dr. juris / juris dr. og ph.d.-avhandlinger i eller med tilknytning til arbeidsrett

Landsvis oversikt 1879 – 2019

Danske ph.d.-grader er angitt med [P]. – Om grader og gradsnivåer vises det til Ole Hasselbalch, «Lic.jur. – Ph.D. – Dr. Jur.(is) – Jur. Dr.», *Tidsskrift for rettsvitenskap* 2007, 614-620.

Der disputas/avhandlingsforsvar har funnet sted et annet år enn publiseringsåret for avhandlingen, er disputasåret angitt i hakeparentes. Det samme gjelder disputassted dersom dette er et annet enn utgiversted for avhandlingen.

Danmark

1. *[Fredrik] Vinding Kruse*, Arbejdets og Kapitalens Organisationer, retslig bedømt. : I Del. Synspunkter for Retsudviklingen i Industriens Hovedlande. København, P. Hansens Bogtrykkeri, 1913.
2. *Ole Hasselbalch*, Arbejdsretlige Funktioner. København: Juristforbundets Forlag, 1979. (Stockholms universitet 1980)
– Anm. av Folke Schmidt i *Tidsskrift for rettsvitenskap* 1980, s. 258 ff, av Sten Edlund i *Svensk Juristtidning* 1981, s. 302–310, av H. G. Carlsen i *Ugeskrift for retsvæsen* 1980 s. 50 ff, og av Stein Evju i *Lov og Rett* 1981, s. 45–48. Også anm. av Ole Krarup i *Juristen & Økonomen* 1981, s. 33 ff, med efterfølgende diskusjonsinnlegg. Jfr. også diskusjon i *Retfærd* nr. 15 og 17 (Niklas Bruun og Ole Hasselbalch).
3. *Hanne Petersen*, Informell ret på kvindearbejdspladser : En retsteoretisk og empirisk analyse. København: Akademisk Forlag, 1991. (Ett av tre arbeider som tilsammen dannet grunnlag for disputasen; se Weis Bentzons anm. nedenfor)
– Anm. av Ole Krarup, i *UfR* 1992 B s. 113 ff.; av Agnete Weis Bentzon, i *Juristen* 1992 s. 188 ff.; og av Anders von Koskull, i *Retfærd* nr. 56 (1992), s. 104 ff.
4. *Sune Troels Poulsen*, Loyalitetspligt og Erhvervsforbud. København, Jurist og Økonomforbundets Forlag, 1991. [P]
5. *Ruth Nielsen*, Arbejdsgiverens ledelsesret i EF-retlig belysning. København, DJØF, 1992.
– Anm. av Ole Krarup, i *UfR* 1993 B s. 153 ff; og av Hanne Petersen, i *Juristen* 1994 s. 207 ff.

6. *Jørgen Rønnow Bruun*, Usaglig afskedigelse. København, GadJura Forlag, 1996. [P] [1995]
– Anm. av Ruth Nielsen i UfR 1996 B s. 454 f, og av Ole Hasselbalch i TfR 1997 s. 294 ff.
7. *Jens Kristiansen*, Lønmodtagerbeskyttelse i dansk arbejdsret. København, GadJura, 1997.
– Anm. av Ole Krarup, i UfR 1998 B 56 ff; og av Stein Evju, i Retfærd nr. 84 (1999) s. 78 ff.
8. *Lynn Roseberry*, The limits of employment discrimination law in the United States and European Community, København, DJØF, 1999. [Handelshøjskolen i København] [P]
– Anm. Av Erika Szyszczak, i EU & arbetsrätt 1999 nr. 2; og av Ronnie Eklund, i JT 2000-01 s. 531–534.
9. *Pia Justesen*, Lighedskravet for etniske minoriteter på arbejdsmarkedet : Et menneskeretligt perspektiv. København, DJØF, 2000. [P]
10. *Pernille Bille Tvedt*, Misligholdelse af funktionærkontrakter. København, Forlaget Thomson A/S, 2005. [2004] [P]
– Anm. av Torsten Iversen i UfR 2006 B, s. 272–273.
11. *Byrial Rastad Bjørst*, Ligeløn for job af samme værdi. København, Jurist- og økonomforbundets Forlag, 2005. [P]
– Anm. av Niklas Bruun, i Lag & Avtal 2005 nr. 10, s. 41, og av Kirsten Ketscher i UfR 2006 B, s. 388.
12. *Rasmus Skovsgaard Haugaard*, Sammenstødsproblemer inden for den offentlige arbejds- og ansættelsesret. Århus, Århus Universitet, 2005. [P]
13. *Martin Gräs Lind*, Medarbejderes integritetsbeskyttelse i dansk ret : med særlig fokus på databeskyttelse, kontrol og overvågning i den private sektor. [Århus 2005] København, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 2006. [P]
– Anm. av Jens Hartig Danielsen i UfR 2006 B, s. 332, og av Ole Hasselbalch i Arbejdsrett 2006, s. 130–134.
14. *Jytte Kaltoft Bendixen*, Europæisering af arbejdstiden : Et casestudie af samspillet mellem Arbejdstidsdirektivet og arbejdsmarkedssystemerne i fem EU-medlemslande. København, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, 2006. [P] – Rev. utg.: samme titel: København, DJØF, 2007.
15. *Lone L. Hansen*, Medarbejdernes retsstilling ved grænseoverskridende overtagelse og fusion. København, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 2010. [Aalborgs Universitet] [P]

16. *Maria Ventegodt Liisberg*, Disability and Employment : A Contemporary Disability Human Rights Approach Applied to Danish, Swedish and EU Law and Policy. [Ph.d.] Morselt BE, Intersentia, 2011. [Maastricht University]
17. *Jacob Falsner*, Den europæiserende vikar. København, Københavns Universitet, Det juridiske fakultet, 2015. [P] – Utgitt med samme tittel: København, Djøf, 2016.
18. *Natalie Videbæk Munkholm*, Lojalitet i arbejdsretlige relationer. Århus, Aarhus Universitet, 2015. [P] – Utgitt med samme tittel: København, Djøf, 2016.
19. *Christian Højer Schjøler*, Aldersdiskriminationsforbuddets indtog i arbejds- og ansættelsesretten. København, Ex Tuto Publishing, 2017 [2016]. [P]

Finland

1. *Jorma Vuorio*, Työsuhteen ehtojen määrittäminen. Tutkimus Suomen työoikeuden normijärjestelmästä. Helsinki 1955.
2. *Raimo Pekkanen*, Sekatyypinen työsopimus. Vammala 1966. (Helsingfors Universitet)
3. *Kaarlo Sarkko*, Työrauhavelvollisuudesta. Tutkimus työehtosopimuslain mukaisen työrauhavelvollisuuden asiallisesta ulottuvuudesta. Vammala 1969. (Helsingfors Universitet)
4. *Eero Routamo*, Vastuu työtapaturmasta. Porvoo 1972. (Helsingfors Universitet)
5. *Pirkko Koskinen*, Työntekijöiden osallistumisesta päätöksentekoon yrityksissä. Oikeudellinen tutkimus. Porvoo & Helsinki. 1973.
– Anm. av Antti Suviranta i *Lakimies* 1973 s. 461–479.
6. *Teuvo Kallio*, Työsopimuksen irtisanomisperusteista. Tutkimus työntekijän yleisen irtisanomissuojan asiallisista edellytyksistä. Helsinki 1978.
– Anm. av Kaarlo Sarkko i *Lakimies* 1978 s. 88–96.
7. *Matti Mikkola*, Työttömyysturvan ehdoista : Oikeustieteellinen tutkimus työttömyyskorvauksen hakijan asemasta ja oikeussuojasta. (Conditions of unemployment benefit) Helsinki, 1979.
8. *Niklas Bruun*, Kollektivavtal och rättsideologi : En rättsvetenskaplig studie av de rättsideologiska premisserna för inlemmandet av kollektivavtalet och kollektiva kampåtgärder i finsk rättsordning efter år 1924. Vammala: Juridica, 1979. (Helsingfors Universitet)
– Anm. av Anna Christensen i *Svensk Juristtidning* 1982, s. 35 ff., og av Stein Evju i *Lov og Rett* 1981, s. 441–444.
9. *Martti Kairinen*, Perussuhdeteoriasta työoikeuden yleisten oppien osana. Vammala 1979. (Helsingfors Universitet)
10. *Kari-Pekka Tiitinen*, Työ- ja virkaehtosopimusten neuvottelulausekkeista. Tutkimus työ- ja virkaehtosopimusten paikallistasolta alkavaa neuvottelumenettelyä tarkoittavista neuvottelulausekkeista ja niiden oikeusvaikutuksista. Vammala 1979. (Helsingfors Universitet)
11. *Seppo Koskinen*, Työtaistelu ja työsopimuksen purkaminen – Työnantajan oikeus purkaa työntekijän työsopimus työtaisteluun osallistumisen vuoksi. 1989 Helsinki, Lakimiesliiton kustannus. (Helsingfors Universitet)
– Anm. av Niklas Bruun i *Lakimies* xx.

12. *Paavo Isaksson*, Henkilöstöedustus ja refleksiivinen oikeus (Personalrepresentation och reflexiv rätt). Tammerfors universitet, Työelämän tutkimuskeskuksen julkaisuja T 18/1999. Tammerfors 1999.
13. *Kimmo Nieminen*, Työsuhteen ehtojen sopiminen yhteistoimintamenettelyssä (Genom samarbetsförfarande avtalade villkor i anställningsförhållandena). Vantaa, WSOY, 2000. (Helsingfors Universitet)
14. *Olavi Sulkunen*, Kansainväliset ammattiyhdistysoikeudet (Internationella fackliga rättigheter). Helsingfors, SLY, 2000.
15. *Mika Valkonen*, Kollektiiviperusteinen irtisanomissuoja. Työn vähentymistä ja muun työn tarjoamisvelvollisuutta koskeva tutkimus (Skydd mot uppsägning på kollektiva uppsägningsgrunder. En undersökning av arbetsbrist och skyldigheten att erbjuda annat arbete). Rovaniemi 2001.
16. *Mikko Huttunen*, A Comparative Analysis of the Legal Position of Professional Sportsmen under Finnish, English and European Community Law: the Borderlines of Employment. Firenze, European University Institute, 2001 (mimeo).
17. *Seppo Huhtala*, Työnantajuus: erityisesti konsernissa. (Om arbetsgivarbegreppet, särskilt i koncernförhållanden). Turku 2002.
18. *Eeva Kolehmainen*, The Posted Workers Directive: European Reinforcement of National Labour Protection. Firenze, European University Institute, 2002 (mimeo).
19. *Liisa Huusko*, Sopiva tiimi (Avtal med arbetsteam). Joensuu 2003.
20. *Ulla Liukkunen*, The Role of Mandatory Rules in International Labour Law : A Comparative Study in the Conflict of Laws. Helsinki, Talentum, 2004.
21. *Anja Nummijärvi*, Palkkasyrjäntä. Oikeudellinen tutkimus samapalkkaisuuslainsäädännön sisällöstä ja toimivuudesta (Lönediskriminering. En rättslig undersökning av regleringen av lika lön samt dess innehåll och funktioner). Helsinki, Edita, 2004.
22. *Hans Jonasson*, Samarbete genom lagstiftning. Samarbetsförfarandets organisation, procedur och innehåll. Helsingfors 2006. (Hanken, Ekonomi och Samhälle nr. 161.)
23. *Jari Hellsten*, From internal market regulation to European labour law. Helsinki, Helsinki University Print, 2007.
 - Anm. av Ronnie Eklund i EU & arbetsrätt 2008 nr. 4, s. 8.

24. *Mikaela Björkholm*, Fri rörlighet i Europa ur ett sjöarbetsrättsligt perspektiv : En analys av sjömannens och redarens grundläggande friheter. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2007 (mimeo.). [2008]. – – Utg. med samme tittel: Oslo, Gyldendal Akademisk, 2010.
25. *Helena Lamponen*, The Principle of Employee Protection in a Merger and a Transfer of an Undertaking. Helsinki; University of Helsinki, Faculty of Law, 2009.
26. *Jaana Paanetoja*, Työsuhteista työtä vai työtoimintaa? – Tutkimus vajaakuntoisen tekemän työn oikeudellisesta luonteesta. Vammala, 2013. [Helsinki universitet]
27. *Markus Sädevirta*, A Comparative Study of the Regulation Governing the Use of Fixed-term Contracts in three EU Member States. Helsinki, University of Helsinki, Faculty of Law, 2013 [Oikeustieteellinen tiedekunta, 53].
28. *Harry Salonaho*, Förändringsbehov i Finlands arbetslagstiftning och arbetsmarknadsmekanismer. Helsingfors, Hanken, 2015.

Norge

1. *Sigurd Østrem*, De kollektive arbeidskampe efter norsk ret. Oslo: A/S Helge Erichsens Forlag, 1925. [1926]
- Anm. av Troels G. Jørgensen i Tidsskrift for rettsvitenskap 1926, s. 445–454.
2. *Arne Fanebust*, Oppsigelse i arbeidsforhold. Oslo: Universitetsforlaget, 1985. (Universitetet i Bergen) – Nye utgaver 1989, 1995, 2000.
3. *Elisabeth Vigerust*, Arbeid, barn og likestilling. Oslo, Tano, 1998.
- Anm. av Ruth Nielsen, i TfR 1999 s. 992–995.
4. *Jan Tormod Dege*, Arbeidsgivers styringsrett, Bind I-III. Oslo, DEGE & Co. advokatfirma ANS/Minerva AS, 1995/1997. [1998] [Handelshøjskolen i Århus] [P]
5. *Terese Smith Ulseth*, Daglig leder – samspill og kollisjon mellom selskapsrett og arbeidsrett. Oslo, Universitetet i Oslo, 2005 (mimeo.). [2006] / Rev. utg.: Daglig leders stillingsvern. Oslo, Universitetsforlaget, 2006.
6. *Ronald Craig*, Systemic Discrimination in Employment and the Promotion of Ethnic Equality. Oslo, Universitetet i Oslo, 2005 (mimeo.). [2006] / Rev. utg.: samme tittel: Leiden/Boston, Martinus Nijhoff Publishers, 2007 (International Studies in Human Rights, 91).
7. *Jan Fougner*, Endring i arbeidsforhold – styringsrett og arbeidsplikt. Århus, Juridisk institut, Handelshøjskolen, 2006. (Handelshøjskolens serie af ph.d.-afhandlinger, 2006:18.) [2007] [P] / Rev. utg.: samme tittel. Oslo, Universitetsforlaget, 2007. – Ny utgave 2016.
- Anm. av Ole Hasselbalch i Arbeidsrett og arbeidsliv Bind 2, s. 303–309 (2007), og av Stein Evju i Nytt i privatretten 2007 nr. 3, s. 3–4.
8. *Bjørn Eriksen*, Saksbehandlingsregler ved oppsigelse og avskjed. København, Handelshøjskolen i København, 2007 (manuskript). [P] – [Ny, omarbeidet utgave med samme tittel: Oslo, Gyldendal Akademisk, 2011.]
9. *Helga Aune*, Deltidsarbeid : Vern mot diskriminering på strukturelt og individuelt grunnlag. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2009. [Revidert, utvidet og omarbeidet utgave, Oslo, Cappelen Damm Akademisk, 2013]
- Anm. av Stein Evju i Arbeidsrett 2009, s. 166–194. [Med ”tilsvar” av Aune, s.st. s. 165, replikk av SE s.st. 235. Jfr. Asbjørn Kjørstad, «Om tid og sted for ros og ris i vitenskap og arbeidsrett», Arbeidsrett 2009, s. 236–

239, og Stein Evju, « Om tid og rom for akademisk kritikk : Tilsvar til Asbjørn Kjørstad», s.st. 240–243.; og videre A. Kjørstad, «Mer om ros og ris i vitenskapen», *Arbeidsrett* 2010, s. 82–86, og S. Evju, «Suaviter in modo, fortiter in re? Nihilo nihil : Duplikk til Asbjørn Kjørstad», *Arbeidsrett* 2010, s. 87–103.]

10. *Tine Eidsvaag*, *Handlaus gjæte : Vern mot utstøting og diskriminering av arbeidstakere med helseproblemer eller funksjonsnedsettelse*. Bergen, Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, 2009.
11. *Marianne Jenum Hotvedt*, *Arbeidsgiverbegrepet : En analyse av grunnlaget for arbeidsgiverplikter*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2015. – Utgitt med samme tittel: Oslo, Gyldendal Juridisk, 2016.
12. *Melanie Regine Hack*, *Taking age equality seriously: The example of mandatory retirement : A comparative legal analysis between Norway and Germany in light of Council Directive 2000/78/EC*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2015. – Utgitt med same tittel: Baden-Baden, Nomos Verlagsgesellschaft, 2016.
13. *Birthe Eriksen*, *Arbeidstakers rett til å varsle om «kritikkverdige forhold» etter arbeidsmiljøloven § 2-4(1)*. Bergen, Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, 2016.
14. *Kurt Weltzien*, *Boikott i arbeidskampsammenheng*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2016. – Utgitt med same tittel: Bergen, Fagbokforlaget, 2017.
15. *Karin Fløistad*, *Associated, Adapted and (almost) Assimilated : The European Economic Area Agreement in a revised EU constitutional framework for welfare services*. European University Institute, Firenze, 2016. [Doctor of Laws]
16. *Alexander Næss Skjønberg*, *Fredsplikten i tarifforhold*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018. – Utgitt med same tittel: Oslo, Gyldendal, 2019.
17. *Marie Nesvik*, *Beskyttelse av arbeidstakeren i internasjonal privatrett*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018.
18. *Andreas van den Heuvel*, *Minstelønn – forpliktelser, begrensninger og løsninger*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018.

Sverige

1. *Alfred Ossian Winroth*, Om tjenstehjonsförhållandet enligt svensk rätt. Uppsala, 1878. (Uppsala universitets årsskrift, Bind: Rätts- och statsvetenskaper, 1, 1879.)
2. *[Bo] Østen Undén*, Kollektivavtalet enligt gällande svensk rätt. Lund, 1912.
3. *Israel Myrberg*, Om statstjänstemäns oavsättlighet : En rättsdogmatisk undersökning. Stockholm, Nordiska bokhandeln, 1930. (Uppsala universitet)
4. *Svante Bergström*, Kollektivavtalslagen : Studier över dess huvudprinciper. Uppsala: Almqvist & Wiksells Boktryckeri AB, 1948.
5. *Axel Adlercreutz*, Kollektivavtalet : Studier i dess tillkomsthistoria. Lund: Gleerup, 1954
6. *Tore Sigeman*, Lönefordran : Studier över löneskydd och kvittningsregler. Stockholm: Norstedts, 1967. (Uppsala universitet)
7. *Sten E:son Edlund*, Tvisteförhandlingar på arbetsmarknaden : En rättslig studie av två riksavtal i tillämpning. Stockholm: Norstedts, 1967.
8. *Anders Victorin*, Lönenormering genom kollektivavtal. Stockholm: Allmänna Förlaget, 1973.
9. *Reinhold Fahlbeck*, Om arbetsprocessrätt : Studier i det fackliga tvisteförhandlandets juridik. Stockholm: Norstedts, 1974. (Lunds universitet)
10. *Boel Flodgren*, Fackföreningen och rätten : En jämförande studie av föreningsrätten i Sverige och USA. Stockholm: Norstedts, 1978. (Lunds universitet)
– Anm. av Reinhold Fahlbeck i Svensk Juristtidning 1980, s. 54–64, og i Retfærd nr. 11 og i TfR 1979.
11. *Kent Källström*, Lokala kollektivavtal : Om lokala parters rettslige ställning inom facklige organisationer. Stockholm: LiberFörlag, 1979.
12. *Torsten Sandström*, Privatjustis mot anställda : En studie av disiplinrättskipningens grunder. Lund: Juridiska Föreningen i Lund, 1979 (Skrifter utgivna av JFL Nr 30).
13. *Krister Moberg*, Företaget och sekretessen : En retts- og samhällsvetenskaplige studie av medinflytandeinformation og sekretess i företagen. Lund: Juridiska Föreningen i Lund, 1981 (Skrifter utgivna av JFL Nr 39).

14. *Ronnie Eklund*, Anställningsförhållandet vid företagsöverlåtelser. Stockholm: Norstedts, 1983.
 - Anm. av Boel Flodgren i *Lag & Avtal* 1983, nr. 7 s. 33, jfr. Ronnie Eklund s.st. nr. 8, s. 31 og Ole Hasselbalch i *Lag & Avtal* 1983, nr. 9 s. 33, i *Arbetsretlig Tidsskrift* 1983 s. 205, og i *Svensk Juristtidning* 1984 s. 979 ff.
15. *Ann Henning*, Tidsbegränsad anställning : En studie av anställningsformsregleringen och dess funktioner. Lund: Juridiska Föreningen i Lund, 1984 (Skrifter utgivna av JFL Nr 71).
 - Anm i *Svensk Juristtidning* 1986, s. 445 ff; jfr. Ann Henning s.st. 1987, s. 386 ff.
16. *Erik Norman*, Kollektiva åtgärder och det enskilda anställningsavtalet : En studie av kollektiva åtgärder och organisationernas disposition av förpliktelserna enligt det enskilda anställningsavtalet. Stockholm Juristförlaget, 1987.
 - Anm. av Ann Numhauser-Henning i *Svensk Juristtidning* 1988, s. 368 ff., av Anna Christensen i *Lag & Avtal* 1987, nr. 10 s. 31, og av Thomas Kihlberg i *Lag & Avtal* 1988, nr. 2 s. 30–31; jfr. Erik Norman s.st., nr. 3 s. 32, og Kihlberg s.st., nr. 3 s. 32–33.
17. *Håkan Göransson*, Kollektivavtalet som fredspliktsinstrument : De grundläggande förbuden mot stridsåtgärder i historisk och internationell belysning. Stockholm: Juristförlaget, 1988.
 - Anm. av Sten Edlund i *Lag & Avtal* 1989, nr. 4 s. 33, og i *Tidsskrift for rettsvitenskap* 1989 s. 721 ff.
18. *Birgitta Nyström*, Medling i arbetstvister. Stockholm, Norstedts, 1990. [Lunds universitet]
 - Anm. av Håkan Göransson, i *JT* 1990-91 s. 714 ff.
19. *Uday Dokras*, The act on Codetermination at work : an efficacy study. Stockholm: Almqvist & Wiksell International, 1990.
20. *Lennart Svensäter*, Anställning och upphovsrätt, Stockholm, Norstedts, 1991.
 - Anm. av Ronnie Eklund, i *JT* 1991–92 s. 370 ff.
21. *Örjan Edström*, MBL och utvecklingsavtalet, Stockholm, Norstedts, 1994 [Umeå universitet].
 - Anm. av Niklas Bruun, i *JT* 1994-95 s. 1075 ff.
22. *Jonas Malmberg*, Anställningsavtalet. Uppsala, Iustus, 1997.
 - Anm. av Sten Zethräus, i *JT* 1997-98 s. 1215 ff.
23. *Johan Schelin*, Bekvämlighetsflagg och anställningsförhållanden. Uppsala, Iustus, 1997.
 - Anm. av Peter Wetterstein, i *JT* 1997-98 s. 567 ff.

24. *Olle Rimsten*, Arbetsdomstolen och lagstiftaren. Uppsala, Iustus, 1998.
– Anm. av Birgitta Nyström, i JT 1998-99 s. 1007–1013; og av Sten Edlund i Lag & Avtal 1999 nr. 5 s. 30.
25. *Eva Schömer*, Konstruktion av genus i rätten och samhället, Uppsala, Iustus, 1999.
– Anm. av Anders Karlsson, i Lag & avtal 2001 nr. 1 s. 34.
26. *Karin Lundström*, Jämlikhet mellan kvinnor och män i EG-rätten – en feministisk analys. Uppsala, Iustus, 1999.
– Anm. av Svante Nycander, i JT 2001-02 s 687–693; og av Ruth Nielsen, i EU & arbetsrätt 1999 nr. 2.
27. *Mats Glavå*, Arbetsbrist och kravet på saklig grund – en alternativrealistisk arbetsrättslig studie, Stockholm, Norstedts, 1999 [Göteborgs universitet]
– Anm. av Örjan Edström, i Lag & avtal 1999 nr. 10 s. 32 (jfr. også Sten Edlund, i Lag & avtal 2000 nr.5 s. 35).
28. *Susanne Fransson*, Lönediskriminering – en arbetsrättslig studie av könsdiskriminerande löneskillnader och konflikten mellan kollektivavtal och lag. Uppsala, Iustus, 2000. [Göteborgs universitet]
– Anm. av Svante Nycander, i JT 2001-02 s. 687–693; og av Kent Källström i Lag & Avtal 2001 nr. 5 s. 33.
29. *Lena Maier*, EU, arbetsrätten och normgivningsmakten – en rättslig studie av gemenskapsrättens inverkan på medlemsstaternas arbetsrättsliga normgivningsutrymmen. Stockholm, Jure, 2000.
– Anm. av Birgitta Nyström, i (2001) 22 Economic and Industrial Democracy, s. 439–441; og av Ruth Nielsen, i Lag & Avtal 2001 nr. 3 s. 34; av Pär Hallström, i EU & arbetsrätt 2001 nr. 1; og av Atle Sønsteli Johansen i Retfærd 93 (2001) s. 190–193.
30. *Christina Helgesson*, Affärshemligheter i samtid och framtid. Stockholm, Jure, 2000 .
– Anm. av Reinhold Fahlbeck, i JT 1999-2000 s. 947–952.
31. *Catharina Calleman*, Turordning vid uppsägning. Stockholm, Norstedts, 2000 [Umeå universitet].
– Anm. av Ronnie Eklund, i JT 1999-2000 s. 692–698, og av Jonas Malmberg, i Lag & Avtal 2000 nr. 1 s. 33.
32. *Lotti Ryberg-Welander*, Arbetstidsregleringens utveckling : en studie av arbetstidsreglering i fyra länder. Lund Studies in Sociology of Law No. 11. Lunds universitet, Sociologiska institutionen, 2000.
– Anm. av Lena Gonäs, i EU & arbetsrätt 2001 nr. 1.

33. *Lotta Lerwall*, Könsdiskriminering – en analys av nationell och internationell rätt. Uppsala, Iustus förlag, 2001.
 - Anm. av Svante Nycander, i JT 2001-02 s. 687–693; og av Jonas Malmberg, i SvJT 2002 s. 204–211.
34. *Per Norberg*, Arbetsrätt och konkurrensrätt – en normativ studie av motsättningen mellan marknadsrättsliga värden och sociala värden. Lund, Juristförlaget i Lund, 2002.
 - Anm. av Ruth Nielsen, i TfR 2004 s. 636–638, og av Nils Wahl, i SvJT 2003 s. 394–401 [med ”replik” av Norberg s.st. s. 1130–1136 – og ”duplik” fra Wahl samt følgende debatt mellom de to].
35. *Annamaria J. Westregård*, Integritetsfrågor i arbetslivet. Lund, Juristförlaget i Lund, 2002.
 - Anm. av Sören Öman, i SvJT 2002 s. 1149–1153, og av Dennis Töllborg, i JFT 2003 s. 567–584; samt av Ruth Nielsen, i UfR 2003.
36. *Petra Herzfeld Olsson*, Facklig föreningsfrihet som mänsklig rättighet, Uppsala, Iustus, 2003.
 - Anm. av Birgitta Nyström, i JT 2003-04 s. 183–193.
37. *Samuel Engblom*, Self-employed and the Personal Scope of Labour Law. Florence, European University Institute, 2003 (mimeo.).
38. *Mia Rönnmär*, Arbetsledningsrätt och arbetsskyldighet : En komparativ studie av kvalitativ flexibilitet i svensk, engelsk och tysk kontekst. Lund, Juristförlaget i Lund, 2004.
 - Anm. av Stein Evju, i Nytt i privatretten 2005 nr. 3, s. 7.
39. *Maria Steinberg*, Skyddsombud i allas interesse – en rettsvetenskaplig studie. Stockholm, Norstedts Juridik AB, 2004.
 - Anm. av Örjan Edström, i JT 2005-06 s. 199–203.
40. *Bernhard Johann Mulder*, Anställningen vid værksamhetsövergång. Lund, Juristförlaget i Lund, 2004.
 - Anm. av Kent Källström, i Lag & Avtal 2005 nr. 1, s. 42; av Stein Evju, i Nytt i privatretten 2005, nr. 2, s. 5; og av Jonas Malmberg, i JT 2005–2006 s. 204–213.
41. *Staffan Ingmanson*, Erkännande av yrkeskvalifikationer inom EU. Skrifter från Juridiska institutionen vid Umeå universitet, No 11/2005, Umeå 2005.
 - Anm. av Jonas Malmberg, i Europarättslig tidskrift 2006, s. 421-427.
42. *Gabriella Sebardt*, Redundancy and the Swedish Model : Swedish Collective Agreements on Employment Security in a National and International Context. Uppsala, Iustus Förlag, 2005. [2006] [Stockholms universitet]
 - Anm. av Silvana Sciarra i JT 2007-08, s. 218–222.

43. *Sanna Wolk*, Arbetstagares immaterialrätter - rätten till datorprogram, design och uppfinningar m.m. i anställningsförhållanden. Stockholm 2006. – Rev. utg. Med samme titel: Stockholm, Norstedts Juridik, 2008.
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 7.
44. *Laura Carlson*, Sex Discrimination, Parental Leave and the Swedish Model with Comparisons to EU, UK and US Law. 2006 [2007] Utgitt som: Searching for Equality. Uppsala, Iustus Förlag, 2007
– Anm. av Jonas Malmberg i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 8.
45. *Andreas Inghammar*, Funktionshindrad – med rätt till arbete? : En komparativ studie av arbetsrättsliga regleringar kring arbete och funktionshinder. Lund, Juristförlaget i Lund, 2007 [2006].
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 8.
46. *Jenny Julén Votinius*, Föräldrar i arbete : En könskritisk undersökning av småbarnsföräldrars arbetsrättsliga ställning. Göteborg & Stockholm, Makadam, 2007. [Lunds universitet]
47. *Annika Berg*, Bemanningsarbete, flexibilitet och likabehandling : En studie av svensk rätt med komparativa inslag. Lund, Juristförlaget i Lund, 2008.
– Anm. av Örjan Edström i EU & arbetsrätt 2009 nr. 1, s. 7–8.
48. *Carin Ulander-Wänman*, Företrädesrätt till återanställning. Uppsala, Iustus Förlag AB, 2008 [Umeå universitet]
– Anm. av Stein Evju i EU & arbetsrätt 2009 nr. 2, s. 8, og i Tidsskrift for Rettsvitenskap 2009, s. 721–724.
49. *Mikael Hansson*, Kollektivavtalsrätten : En rättsvetenskaplig berättelse. Uppsala, Iustus förlag, 2010.
– Anm. av Mia Rönmar i Juridisk tidskrift 2010-11, s. 518–526.
50. *Hanna Pettersson*, Frihet från underordning : En kritisk rättsvetenskapelig studie av diskriminering av deltidsarbetande och visstidsanställda. Malmö: Bokbox Förlag, 2012 [Lunds universitet].
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2012, nr. 2, s. 8.
51. *Peter Andersson*, Vidta alla åtgärder som behövs : En rättsvetenskaplig studie av arbetsgivarens ansvar för att förebygga stressrelaterad ohälsa och uppnå en god psykosocial arbetsmiljö. Stockholm, Jure förlag, 2013. [Göteborgs universitet]
52. *Erik Sjödin*, Ett europeiserat arbetstagarinflytande : En rättslig studie av inflytandedirektivens genomförande i Sverige. Uppsala, Iustus förlag, 2015.
53. *Kavot Zillén*, Hälso- och sjukvårdspersonalens religions- och samvetsfrihet. Uppsala universitet, 2016.

54. *Jessica Östberg*, Styrelsesledamöters lojalitetsplikt : Särskilt om förbudet att utnyttja affärsmöjligheter. Stockholms universitet, 2016. Stockholm, Jure, 2016.
 - Anm. av Carl Svernlöv i Juridisk tidskrift 2016-17, s. 231–244.
55. *Per Larsson*, Skyddet för visselblåsare i arbetslivet – en konstitutionell och arbetsrättslig studie. Stockholms universitet, 2016. Stockholm, Jure, 2016.
56. *Lena Svenaeus*, Konsten att upprätthålla löneskillnader mellan kvinnor och män : En rättssociologisk studie av regler i lag och avtal om lika lön. Rättssociologiska institutionen vid Lunds universitet, 2017.
 - Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2017, s. 7–8.
57. *Niklas Selberg*, Arbetsgivarbegreppet och arbetsrättsligt ansvar i komplexa arbetsorganisationer : En studie av anställningsskydd, diskriminering och arbetsmiljö. Juridiska fakulteten, Lunds universitet, 2017.
58. *Andrea Iossa*, Collective Autonomy in the European Union : Theoretical, Comparative and Cross-border Perspectives on the Legal Regulation of Collective Bargaining. Faculty of Law, Lund University, 2017.
59. *Ann-Christine Harzén*, The European Social Dialogue in Perspective : Its future potential as an autopoietic system and lessons from the global maritime system of industrial relations. Faculty of Social Sciences, Sociology of Law Department, Lund University, 2017.
60. *Erik Sinander*, Internationell kollektivavtalsreglering : En studie I internationell privaträtt av den svenska modellen för reglering av anställningsvillkor. Juridiska institutionen, Stockholms universitet, 2017.
61. *Caroline Johansson*, Tjänstepensionen möter EU-rätten : Om relationen mellan svenska kollektivavtal och den inre marknaden. Iustus Förlag, Uppsala, 2018.
62. *Mpoki Mwakagali*, International Financial Institutions and Labour Standards. Juridiska institutionen, Stockholms universitet, 2018.
63. *Sabina Hellborg*, Diskrimineringsansvar : en civilrättslig undersökning av förutsättningarna för ansvar och ersättning vid diskriminering. Iustus Förlag, Uppsala, 2019.