



DET JURIDISKE FAKULTET

Til: Fakultetsstyret

Fra: Fakultetsdirektøren

Saksnr: 3

Sakstype: Vedtakssak

J.nr: 2008/1570

Møtenr: 1/2009

Møtedato: 19.3.2009

Notatdato: 11.3.2009

Saksbehandler: Mona Sinding-Larsen og Mari Theodorsen

Sakstittel: Faglig prioritering og stillingsplaner

Prosess faglig prioritering ble avsluttet høsten 2008 og var en toårig faglig strategiprosess i regi av universitetsstyret. Universitetsdirektøren har i bestillingsnotat av 19.12.08 bedt fakultetet om å utarbeide gjennomføringsplaner for egne faglige prioriteringer. Gjennomføringsplanene skal beskrive hvordan resultatene av prosessen skal gjennomføres og følges opp.

Bestillingen er basert på følgende vedtak vedrørende gjennomføringen av de faglige prioriteringene i Universitetsstyrets ekstraordinære møte 16.desember 2009:

Fakultetene, museene og sentrene SUM og STK bes om å utarbeide gjennomføringsplaner for egne faglige prioriteringer, innen 1. april 2009. Planene skal ha en tidshorison på 5 år. Disse forelegges styret for godkjenning i mai 2009.

Det gis følgende føringer for innholdet i planene:

- 1. Det skal redegjøres for hvordan de faglige prioriteringene innen forskning og utdanning skal følges opp. Virkemidler og tidsplan for oppfølgingen beskrives. Det skal redegjøres for hvordan framdriften skal måles.*
- 2. Det skal utarbeides stillingsplaner. Disse skal vise kapasitet og kompetansetype og synliggjøre hvordan de faglige prioriteringene er tenkt fulgt opp ved ledighet, rekruttering og tilsettinger. Planene skal ha et femårs perspektiv og revideres hvert år.*
- 3. Det skal redegjøres for hvordan de faglige prioriteringene følges opp i 2009-budsjettet. Det forventes at en dreining av ressursinnsatsen inn mot prioriteringene gjøres tydelig fra og med budsjettåret 2010.*
- 4. Det skal redegjøres for hvordan økt innsats for eksterne inntekter kan bidra til finansiering av de prioriterte områdene.*

Vedlagte utkast til gjennomføringsplan for de faglige prioriteringene er diskutert i dekanatmøtene 04.03.09 og 11.03.09, og sendt på høring til instituttlederne på e-post.

Instituttene har levert skriftlige innspill til stillingsplanen. Instituttenes innspill og utkast til stillingsplan har vært diskutert på instituttledermøte 04.02.09, på et eget møte med instituttene 25.02.09 og i dekanatet 04.03.09 og 11.03.09.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til Det juridiske fakultets gjennomføringsplan for faglige prioriteringer. Merknader og anbefalinger fra styret tas med i slutføringen av dokumentet.

Vedlegg:

1. Utkast til gjennomføringsplan for de faglige prioriteringene ved Det juridiske fakultet av 11.03.09, med vedlegg:

- Vedlegg 1: Mandat og prosessplan for arbeidsgruppen for utvikling av jusstudiet
- Vedlegg 2: Plan for utlysning av faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet
- Vedlegg 3: Stillinger som ønskes prioritert ved vekst i antall faste vitenskapelige stillinger
- Vedlegg 4: Muligheter for ekstern finansiering av stillinger som førsteamanuensis/professor
- Vedlegg 5: Prosjekter med ekstern finansiering
- Vedlegg 6: Innspill fra instituttledere på utkast til gjennomføringsplan



Til: Universitetsdirektøren

Det juridiske fakultet
Postboks 6706 St. Olavs plass
0130 OSLO

Saksbehandler: M. Sinding-Larsen og M. Theodorsen

E-post: postmottak@jus.uio.no

Dato: 11.03.2009 **Saksnr.:** 2008/1570 **Sakseier:**

URL: www.jus.uio.no

Gjennomføringsplaner for de faglige prioriteringer, Det juridiske fakultet

Vi viser til Universitetsstyrets bestilling av gjennomføringsplaner for de faglige prioriteringene av 19.12.2008 og tidligere dokumenter i saken.

1. Oppfølging av faglige prioriteringer. Virkemidler og tidsplan

Forskning

Det juridiske fakultet har en generell vekst i forskning, herunder i ekstern finansiering, og en bedring av kvaliteten på denne som hovedmålsetting. Økt internasjonalisering av forskningen, økt publisering og en satsning på tematiske forskergrupper på tvers av disiplinene er andre sentrale generelle prioriteringer.

I sine faglige forskningsmessige prioriteringer har fakultetet satt opp følgende *tematiske områder*: - *rettens globalisering*, - *individenes rettsstilling*, - *rett, stat og marked*, og *rett og miljø*, og *fire gjennomgående faglige perspektiver*: - *rettsstatstanken*, *retten og tiden*, *rettstenkningen og rett*, *samfunn og moral*. De forskningstema og perspektiver som er prioriterte i fakultetets planer, har en betydelig bredde, men de er definert på tvers av de ulike juridiske disipliner og fagmiljøer for å kunne fange opp de faglige utfordringer vi står overfor. Bredden i temaene er dels knyttet til at Det juridiske fakultet er Norges klart største utdannings- og forskningsinstitusjon for rettsvitenskap og dermed har et særlig ansvar for å ivareta en viss forskningsmessig bredde, dels at fakultetet har et nasjonalt ansvar for mange sentrale rettsområder, og dels at den utvikling som retten nå er inne i med internasjonalisering og europeisering krever en viss bredde i forskningen for nettopp å kunne behandle de nye rettslige tema på et høyt kvalifisert nivå. Samtidig er de brede temabeskrivelsene forsøkt spisset gjennom forskergruppenes prosjekter og prioritering.

Et helt sentralt virkemiddel for videre oppfølging av disse prioriteringene er en fortsatt satsning på *de 8 tematiske forskergrupper* ved fakultetet som ble opprettet i perioden 2005-2007, med tema som går på tvers av de juridiske disiplinene og på tvers av de organisatoriske enhetene ved fakultetet. Gruppene tema er: - internasjonale relasjoner, - menneskerettigheter og miljø, - naturressurser, - samfunnskontroll og rettsikkerhet, - rettigheter, individ, kultur og samfunn, - marked, innovasjon og teknologi, - konstitusjonelle studier og - rett, samfunn og historisk endring. I tillegg til disse forskergruppene har fakultetet også tematiske og tverrdisiplinære faggrupper i sjørett, petroleumsrett og retts sosiologi/kriminologi. Et annet sentralt virkemiddel er en fortsatt satsning på *phd-programmet* og en opprettholdelse av antall ansatte stipendiater ved fakultetet på ca. 70-75. Hele fagområdet rettsvitenskap er i 2009 under evaluering av Norges Forskningsråd. Når denne foreligger vil fakultetet i 2010 gå videre med en evaluering av forskergruppene og faggrupper ved fakultetet, de tematiske avgrensninger de har valgt, de mål de nådd, og måten

de hittil har vært organisert på. Forskningsgruppene skal løpende måles på ekstern finansiering, doktorgrader, publisering, deltakelse i internasjonale nettverk og konferanser, arrangering av internasjonale konferanser og interne aktiviteter. Etter evalueringen vil det bli fattet vedtak om fortsettelse eller endringer av faglig tema i forskergruppene og om organisasjonsformer.

Ved opprettelsen av *de 8 tematiske forskergrupper* ved fakultetet ble det stilt krav om at gruppene måtte ha faglige tema som går på tvers av de organisatoriske og disiplinære enhetene ved fakultetet (instituttene) og deltakere fra flere enheter. Hver gruppe har ca. 15-25 deltakere. De mottar noe infrastruktur-, drifts- og seminarstøtte fra fakultet og vertsinstitutt. Forskergruppene har ført til en høy forskningsmessig aktivitet og antas å være en vesentlig årsak til en økning i felles aktiviteter med faglunsjer og seminarer, en økning i publisering og en økning i søknader om og i tilskudd fra ekstern finansiering. Forskergruppene har spilt en svært viktig rolle med hensyn til å skape kollegiale forskningsmiljøer der stipendiater og post.doc.ere deltar aktivt. Faglunsjer anvendes til fremleggelse av egne paper og til gjesteforelesninger.

Fakultetet ønsker å fortsette satsningen på tematiske forskergrupper og faggrupper med noe støtte til drift og administrasjon for den neste femårs-perioden, men av hensyn til Nfr-evalueringen har vi funnet det mest fornuftig å utsette den konkrete evalueringen av forskergruppene organisering og virksomhet. De enkelte forskergruppene har foreløpig vært opprettet for fire år. De vil bli forlenget foreløpig slik at en evaluering kan foretas i 2010. Mange av de fast vitenskapelige ansatte er tilknyttet minst én forskergruppe. De aller fleste stipendiatene og post.doc.stillingene ansatt ved fakultetet er tilknyttet en av forskergruppene. En vesentlig del av den faglige prioriteringen skjer gjennom allokeringen av forskningstid til forskergruppene og de tema de arbeider med.

Fagområdet rettsvitenskap evalueres i 2009 på nasjonal basis av Norges Forskningsråd. Fakultetet prioriterer i 2009 tilrettelegging av og deltakelse i denne evalueringen gjennom produksjon av egen-evalueringer, dokumentasjon og annen deltakelse. Evalueringen vil være svært viktig for fakultetets videre forskningsstrategiske arbeid.

Fakultetet legger til grunn at de tematiske satsninger i "faglige prioriteringer" i dag er godt dekket av de tverrgående forskergrupper som er opprettet. Med hensyn til "*rettens globalisering*" er det især forskergruppen "internasjonale relasjoner" som er viktig, men også forskergruppene "human rights and development" og "marked, innovasjon og teknologi". I forhold til området "*individenes rettsstilling*" er det primært forskergruppene "rettigheter, individ, kultur og samfunn" og "human rights and development" som er sentrale, men også gruppen "samfunnskontroll og sikkerhet". I forholdet til tematikken "*rett, stat og marked*" er gruppene "marked, innovasjon og teknologi", "samfunnskontroll og sikkerhet" og "konstitusjonelle studier" de mest sentrale. For området "*rett og miljø*" er det gruppen i "naturressursrett" som er mest sentral, men også "human rights and development". Forskergruppen "rett, samfunn og historisk endring" skal kunne bidra på tvers av alle prioriterte tema.

Fakultetet har også prioritert fire faglige *gjennomgående perspektiver*. Disse er også godt dekket av forskergruppene. Det forventes at alle forskergruppene i større eller mindre grad ivaretar alle eller de fleste av de fire perspektivene som er nevnt. "*Rettsstatstanken*" ivaretas spesielt av "konstitusjonelle studier"-gruppen, "samfunnskontroll og rettssikkerhet" og "rettigheter, individer, kultur og samfunn". "*Retten og tiden*" ivaretas av det rettshistoriske

miljøet i gruppen "rett, samfunn og historisk endring". "*Rettstenkningen*" ivaretas på tvers av flere av gruppene, men spesielt i "internasjonale relasjoner", "samfunnskontroll og rettssikkerhet", "rettigheter, individ, kultur og samfunn" og "rett, samfunn og historisk endring". "*Rett, samfunn og moral*" er også et gjennomgående perspektiv med stor relevans for alle gruppene.

Phd-programmet er et annet sentralt virkemiddel for å øke forskningens bredde og kvalitet. I perioden 2001 – 2008 har det vært en eksplosiv økning i antall stipendiater ansatt ved fakultet, internt og eksternt finansierte, fra ca. 25 i 2001 til ca.75 i 2008. Av disse er i dag ca.50 frie og internt finansierte stillinger og ca.25 er eksternt finansierte prosjektstillinger. Fakultetet legger til grunn at dette er et passende nivå for de neste år, fakultetets størrelse og kapasitet for veiledning tatt i betraktning. Antallet doktordisputaser varierte mellom 2 og 10 pr år fram til og med 2006. I 2007 var det 15 og i 2008 19. Det antas at antallet vil ligge på ca.15 i årene fremover.

Det juridiske fakultet deltar i seks av de sju tverrfakultære satsningene: - Demokrati, - Kulturell transformasjon i globaliseringens tidsalder, - Miljø og energi, - Religion i det pluralistiske samfunn, - Kunnskap i skolen og – Levekår i utviklingsland: helse, miljø og fattigdom.

Utdanning

Fakultetet tilbyr flere studieprogrammer, og har identifisert masterstudiet i rettsvitenskap som det studieprogrammet som reiser de største utfordringene knyttet til gjennomføringen av de faglige prioriteringene. Denne gjennomføringen krever en revurdering av studiets innhold, struktur og pedagogiske virkemidler. Fakultetet har derfor gjort disse temaene til gjenstand for drøftelse på to fakultetskonferanser og nedsatt en arbeidsgruppe med mandat til å utarbeide forslag til nytt masterstudium i rettsvitenskap. Det tas sikte på at de vedtak som fattes med utgangspunkt i arbeidsgruppens anbefalinger gjennomføres i løpet av 2011.

Fakultetet vil legge til rette for en åpen og inkluderende prosess gjennom bred involvering i arbeidet med utvikling av ny studieordning. Det vil blant annet bli opprettet en nettside der mandat for arbeidsgruppen, prosessplan for arbeidet, samt relevante dokumenter legges ut. Denne nettsiden tar således over noe av funksjonen til nettsiden for faglige prioriteringer ved fakultetet, og oppdateringer og nye dokumenter vil legges på denne nettsiden. Det vil bli laget en lenke på nettsiden for faglige prioriteringer til siden «Utvikling av jusstudiet».

Mandat for arbeidsgruppen samt prosessplan for gruppens arbeid i 2009 er vedlagt.

Et ankepunkt mot masterstudiet i rettsvitenskap har vært manglende oppfølging av studentene. Den manglende oppfølgingen skyldes primært fakultetets ressurssituasjon. Gjennom universitetsstyrets vedtak om reduksjon i studieplasser uten at dette gir seg tilsvarende utslag i bevilgningene til fakultetet, er fakultetet satt i stand til å gi studentene atskillig bedre oppfølging. Dette vil bli gjort ved at det etableres såkalte basisgrupper, der et begrenset antall studenter forholder seg til samme lærer gjennom hele semesteret. Tiltaket innføres på 1. og 3. avdeling fra høsten 2009, og fakultetet tar sikte på å innføre tilsvarende ordninger også senere i studieløpet.

2. Stillingsplan for Det juridiske fakultet, 2009-2015

Fakultetets forskningsprioriteringer og forskergruppenes aktiviteter tillegges vekt ved de løpende utlysninger av både midlertidige og faste stillinger. Det vil være et økende behov for post.doc.-stillinger i de kommende år. Realistisk sett må flertallet av disse være eksternt finansierte.

Når det gjelder de faglige prioriteringer som knytter seg til utdanning vil bli søkt realisert gjennom angivelsen av undervisningsemner i de stillinger som lyses ut.

Faste vitenskapelige stillinger

Det er 19 professorer som går av ved fylte 70 år i perioden 2009-15. Av budsjettmessige hensyn må fakultetet redusere bemanningen med en stilling, som vil tas fra Institutt for kriminologi og retts sosiologi.

Faste vitenskapelige stillinger lyses som hovedregel ut i stillingskode førsteamanuensis. Dette gir et bredere søkergrunnlag og bedre aldersspredning enn utlysning av professorater. Fakultetet jobber aktivt med at ansatte i førsteamanuensisstilling skal søke opprykk til professor etter kompetanse. I særlige tilfeller der stillingen krever det kan stillinger lyses ut som professorater, eventuelt med mulighet for professorstipend dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere.

Instituttene har levert innspill og ønsker til fakultetets stillingsplan.

Kriteriene som er tatt hensyn til:

- faglige prioriteringer
- forskningskvalitet, ønske om å rekruttere de beste forskerne
- behov for å sikre en kritisk masse innenfor fagmiljøene
- rekrutteringsgrunnlag
- undervisningsbehov

Det anses som lite hensiktsmessig å lyse ut stillingene helt åpent. Utlysningene bør heller ikke være så avgrenset at de kan oppfattes som "skreddersydd" for bestemte søkere. Det er ønskelig i første omgang å begrense utlysningene med institutt-tilknytning, alternativt nevne flere fagområder som kan prioriteres. Fakultetet har uteksaminert mange doktorgradskandidater i en periode da den økonomiske situasjonen ikke har gitt rom for utlysning av faste vitenskapelige stillinger. Det er derfor viktig å gi mulighet til en reell konkurranse om stillingene. Mange av våre stipendiater har også tverrfaglige doktoravhandlinger. Vi vil vurdere kontinuerlig om det er behov for å avgrense utlysningene mer, både i forhold til forskning og undervisning, særlig mot slutten av perioden. Søkerne kan uansett bli bedt om å redegjøre for hvordan de forholder seg til fakultetets faglige prioriteringer.

I de fleste tilfeller vil det være et krav at den som tilsettes skal undervise i norsk rett. Generelt bør stillinger likevel utlyses med tanke på rekruttering fra Norden, i noen tilfeller internasjonalt.

Det er ikke gitt at en person som går av vil bli erstattet av en person med tilsvarende arbeidsoppgaver. Noen fagområder kan tilhøre flere institutter, for eksempel arbeidsrett. Det

må diskuteres videre om det er ønskelig å opprettholde fagmiljøer innen arbeidsrett både på Institutt for privatrett og Institutt for offentlig rett. Også på andre områder må det vurderes om fagområder kan kombineres på en ny måte, og om dette eventuelt kan følges opp med en samlokalisering av forskjellige enheter.

Fakultetet ser det som en hovedutfordring å styrke rettsvitenskapelig kompetanse innen menneskerettigheter. I tråd med våre faglige prioriteringer vil en avgang ved Institutt for offentlig rett i 2011 bli øremerket en rettsvitenskapelig stilling innen menneskerettigheter. Fakultetet vil arbeide videre med en strategi for ekstern finansiering av stillinger på førsteamanuensis- og professornivå. Vi tar sikte på å lyse ut en eksterntfinansiert stilling i petroleumsrett i løpet av høsten 2009.

Stipendiat- og post.docstillinger

Fakultetet har som mål å lyse ut åpne stillinger innen rettsvitenskap 2 ganger i året, med søknadsfrist i februar og august. Antall stillinger som kan lyses ut vil variere. Fakultetets måltall for stipendiater finansiert fra basis er 40. Utlysning av stipendiatstillinger innen kriminologi og rettssosiologi vil forekomme sjeldnere, men det er ønskelig at det opprettholdes et godt stipendiatmiljø på instituttet.

Fakultetets måltall for basisfinansierte post.doc-stillinger er fem. Disse vil lyses ut etter hvert som det blir ledige stillinger.

Det lyses årlig ut flere eksterntfinansierte post.doc- og stipendiatstillinger.

Med bakgrunn i overnevnte, og gitt at fakultetets langtidsbudsjett skal gå i balanse senest i 2013 har fakultetet lagt opp til 3 planer for utlysning av vitenskapelige stillinger:

1. Plan for utlysning av faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet innen for rammene av langtidsbudsjett
2. Stillinger som ønskes prioritert ved vekst i antall faste vitenskapelige stillinger
3. Muligheter for ekstern finansiering av stillinger som førsteamanuensis/professor

Planene er vedlagt.

3. Oppfølging i budsjettet 2009

2009-budsettet gir, blant annet på grunn av ufullstendig kompensasjon for lønnsvekst, ikke stort rom for nye tiltak i 2009.

Forskning

Utlysning av nye faste stillinger er den viktigste faglige og forskningsmessige prioriteringen i budsjettet for 2009.

Fakultetet har videre prioritert å videreføre tiltak som støtter forskningsgruppene.

Det er satt av stimuleringsmidler til forskergruppene og midler til drift av phd-programmet på samme nivå som i 2008. Instituttene har en økning i eksterne inntekter og vil derfor også kunne bidra til fortsatt administrativ støtte, drift og seminarer for forskergruppene.

Utdanning

Universitetsstyrets vedtak av 25.11.08 om reduksjon i opptaksrammene til rettsstudiet, gir fakultetet et økonomisk grunnlag for å bedre studiekvaliteten i løpet av den kommende 6-årsperioden. På undervisningssiden vil det være mulig å oppnå kostnadsreduksjon som følge

av nedgang i studenttall. Dette gjelder særlig sensurkostnader og kostnader ved dublering av forelesninger. Øvrige innsparinger som følge av nedgang i studenttall forutsettes brukt på nye undervisningstiltak. Et eksempel på dette er innføring av basisgrupper på 1. semester på 1. og 3. avdeling fra høsten 2009. Fakultetet planlegger å utvide dette tilbudet de kommende år, etterhvert som det frigjøres ressurser som følge av opptaksreduksjonen for master i rettsvitenskap.

4. Økt innsats for eksterne midler

Fakultetet vil arbeide videre med en strategi for ekstern finansiering av stillinger på førsteamanuensis- og professornivå. Vi tar sikte på å lyse ut en eksternfinansiert stilling i petroleumsrett i løpet av høsten 2009.

Det har vært en klar økning i søknader og i tildelinger av eksterne midler. Det har resultert i flere stipendiat- og post.doc.stillinger. Disse er i betydelig grad allokert til forskergruppene, men også noen til andre faggrupper. Eksterne midler har også muliggjort arrangering av internasjonale konferanser og seminarer. Dette har de siste årene gitt økte muligheter for aktivitet i forskergruppene.

Følgende forskergrupper har i særlig grad tiltrukket seg flere eksterne midler. Oversikten viser søknadsaktivitet de siste tre år. Oversikt over større prosjekter som har mottatt ekstern finansiering er vedlagt.

Naturressursgruppen - 18,5 mill kr
Internasjonale relasjoner - 3 mill
Samfunnskontroll og rettssikkerhet - 3,8 mill
Rettigheter, individ, kultur og samfunn - 3 mill
Konstitusjonelle studier - 3,3 mill

Med hilsen

Hans Petter Graver
dekan

Tove Tvedt Blix
fakultetsdirektør

Vedlegg 1: Mandat og prosessplan for arbeidsgruppen for utvikling av jusstudiet

Vedlegg 2: Plan for utlysning av faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet innen for rammene av langtidsbudsjett

Vedlegg 3: Stillinger som ønskes prioritert ved vekst i antall faste vitenskapelige stillinger

Vedlegg 4: Muligheter for ekstern finansiering av stillinger som førsteamanuensis/professor

Vedlegg 5: Større prosjekter med ekstern finansiering



Til: Dekanatet

Studieeksjonen
Postboks 6706 St. Olavs plass
0130 OSLO

Saksbehandler: Mona Sinding-Larsen/Eli Knotten

Telefon: 22 85 95 00

Telefaks: 22 85 96 58

Dato: 09.03.09 **Saksnr.:** 2009/4088 **Sakseier:** JF

E-post: postmottak@jus.uio.no

Web-adr.: www.jus.uio.no

Arbeidsgruppe for utvikling av jusstudiet – utkast til målsetting og mandat

Bakgrunn

På grunnlag av NOKUTs reakkreditering av studiet, samt prosess faglig prioriteringer, har fakultetet i løpet av høsten 2008 og frem til nå hatt en tenke- og diskusjonsprosess. En komité nedsatt av universitetsledelsen (Bostadutvalget) har lagt frem sin innstilling, og rektoratet har på grunnlag av dette kommet med anbefalinger. I tillegg er det lagt frem innstilling fra en arbeidsgruppe i regi av instituttlederne. Det har vært diskusjoner lokalt, og avslutningsvis ble det avholdt fakultetskonferanse 9. februar. I løpet av prosessen vedtok universitetsstyret sist høst å redusere opptaksrammen med 200 plasser fra 600 til 400 pr år fra høsten 2009.inntektstapet skal ikke få følger for fakultetets økonomi. Dette medfører økte ressurser som skal brukes på bedring av studiekvaliteten.

Målsetting

Hovedformålet med prosessen videre vil være en *kvalitetsheving* av jusstudiet. Målet for rettstudiet må være at studentene kommer ut med gode juridiske kunnskaper og ferdigheter. Hva som er gode juridiske kunnskaper forandrer seg og dermed også kravene til ferdighetene. De siste femten års utvikling har satt sitt preg på norsk rett, og dette må reflekteres i studiet. Spørsmålet er om og hvordan samfunnets krav både til jurister og til høyere utdanningsinstitusjoner reflekteres i vårt studieopplegg.

Et annet spørsmål er graden av valgfrihet i studiet. I dag har vi fire år med obligatoriske fag og et valgfritt år på slutten. Hvor mye valgfrihet kan og bør være i studiet? Hvor sterke føringer skal fakultetet legge på studentenes utforming av sin utdanning? Det finnes grader av føringer mellom det obligatoriske og det fullt valgfrie.

Et tredje spørsmål er internasjonaliseringen og hvordan krav til høyere internasjonal kompetanse kan integreres i studieløpet. Dette henger sammen med hvor sterkt fakultetet styrer studentenes fagsammensetning, hvor sterkt en internasjonal kompetanse skal være obligatorisk, og hvor stor grad av fordypning som skal tilbys og som kan være forsvarlig som en valgmulighet til fortrenghet av andre fag.

Utviklingen må integreres i de enkelte fagene. Læringskrav, læremidler og undervisningen må legges opp slik at studentene får kunnskaper og trening i å identifisere når de må gå ut over de nasjonale rettskildene, hvordan de skal forholde seg til rettskilder fra andre rettsordner og hvordan de skal takle samspillet mellom rettskilder fra forskjellige rettsordner.

De fagene som er inne som obligatoriske fag i studiet må tilpasses for å lage plass for det internasjonale perspektivet og metode. Vi må åpne for å utnytte kunnskapene fra forskergruppene og forskningsfronten bedre inn i studiet. Samtidig må vi gi større plass til grunnleggende kunnskaper i menneskerettigheter og EØS.

Arbeidsgruppens medlemmer

På bakgrunn av ovennevnte målsetting nedsetter dekanus en arbeidsgruppe bestående av følgende medlemmer:

Professor Are Stenvik (leder), IfP
Professor Ragnhild Hennum, IOR
Professor Ola Mestad, NIFS
Seksjonssjef Randi Saunes, eksamensseksjonen
Seksjonssjef Steinar H. Myre, seksjon for informasjon og systemdrift
Seksjonssjef Eli Knotten, studieseksjonen
Stud.jur. Charlotte Nordbakken, JSU
Stud.jur. Alette Hillestad, JSU

Rådgiver Mona Sinding-Larsen, sekretær

Premisser

Følgende premisser foreligger:

- Dekanus har vedtatt innføring av basisgrupper fra høsten 2009. Formål og innhold i disse gruppene skal ikke vurderes av arbeidsgruppen, men skal evalueres på grunnlag av erfaringer med pilotgrupper våren 2009 og avgjøres av PMR.
- Studiet må modulariseres slik at det ikke forekommer emner større enn 30 studiepoeng.
- Omrokkeringer av fag gjøres i minst mulig grad.
- Det legges frem minst et forslag som ikke krever overgangsordninger.
- Arbeidsgruppen skal sørge for bred involvering i prosessen og så stor grad av medvirkning som mulig. Det kan for eksempel opprettes undergrupper på tema som: FS, Kunnskapskrav og læremidler, Bibliotek og involvering i metodeundervisningen, IKT i undervisningen, Evalueringsformer

Arbeidsgruppens mandat

Arbeidsgruppen skal utarbeide et forslag til omlegging av studiet som medfører en betydelig forbedring av studietilbudet tilpasset kvalitetsreformens intensjoner og med hensyn til NOKUTs anbefalinger. Følgende må derfor tas i betraktning:

- Anbefalingene fra rektor, med unntak av ovennevnte premisser.
- Instituttledernes rapport og forslag, også den foreløpige rapporten som ble moderert på grunnlag av lokale debatter.

Med henblikk på de to ovennevnte punkter nevnes spesielt:

- integrering av metode i hele studiet
- innføring av nye undervisnings- og evalueringsformer
- større innslag av det internasjonale aspektet i hele studiet
- større og bedre integrering av etikk
- større valgfrihet
- etablering av forskerlinje

Hensynet til FS og behovet for tilpasning til dette systemet skal ivaretas.

Arbeidsgruppen skal også se på og vurdere de forslag som ble fremlagt av 5-års komiteen, men som ikke ble innført av økonomiske årsaker.

Arbeidsgruppen må vurdere økonomiske og administrative konsekvenser av de forslag som legges frem.

Arbeidsgruppen skal ikke vurdere

- 3+2-modell
- hensynet til privatister
- kullundervisning/opptak en gang pr år

Prosessplan

Dato	Aktivitet	Ansvarlig
4/3	Mandat Målsetning Fremdriftsplan/prosess	Dekanatet
Innen 10/3	Forankres i i-ledergruppen og PMR informeres	Dekanatet, Tove, Benedicte
Medio mars	Oppstartsmøte med arbeidsgruppen og dekanatet	Are, Mona
V09	To delrapporteringer til dekanatet ihht. milepæler som fastsettes av arbeidsgruppen	Arbeidsgruppe

H09	Studentkonferanse	JSU
Sept 09	Sensorkonferanse	Dekanatet, eksamensseksj.
Senest 31.12.09	Endelig rapport fra arbeidsgruppa	Arbeidsgruppe
V10	Arbeidsgiverpanel	
V10	Fakultetsstyrevedtak	
H11	Iverksetting	Dekanatet

Institutt for offentlig rett

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år	1 (juni)		1 (juli)	2 (mars, oktober)	3 (februar, april, august)	1 (mars)		8
Utllysning	2 (høst)		1 (høst)	2 (høst)			2 (vår)	8
Tiltredelse		2		1	2		2	7

Norsk senter for menneskerettigheter

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år			1 (mars)					1
Utllysning	1 (vår)*		1 (høst)**	1 (vår)***				3
Tiltredelse		1		2				3

*Humanitære rett. ** Øremerket rettvitenskapelig stilling innen menneskerettigheter. *** Direktørstilling, åremål

Institutt for privatrett

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år		3 (januar, april, oktober)				1 (april)	1 (april)	5
Utllysning	1 (høst)	2 (høst)			1 (høst)	1 (høst)		5
Tiltredelse		1	2			1	1	5

Institutt for kriminologi og retts sosiologi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år					2 (begge desember)	1 (januar)	1 (oktober)	4
Utllysning	1 (vår)			1 (høst)			1 (vår)	3
Tiltredelse		1			1		1	3

Nordisk institutt for sjørett

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år			1 (desember)					1
Utllysning		1 (høst)						1
Tiltredelse			1					1

sum

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Avgang v. 70 år	1	3	3	2	5	3	2	19
Utllysning	5	3	2	3	1	1	3	20
Tiltredelse	0	5	3	3	3	1	4	19

Avgang minus tiltre 1 -2 0 -1 2 2 -2

Det bør vurderes om flere stillinger kan lyses ut samtidig, med mulighet for felles komité.

Vedlegg 3: Stillinger som prioriteres ved vekst i antall faste vitenskapelige stillinger

Institutt for offentlig rett

- Ønsker å øke antall faste vitenskapelige stillinger. Flere viktige fagområder er dårlig dekket opp av personer i faste stillinger.
- Ønsker primært åpne utlysninger begrenset til IORs fagområder, for å sikre konkurranse om stillingene og mest mulig rettferdige søknadsmuligheter for rekruttene.
- Dersom sentrale undervisningsfag ikke dekkes opp i tilstrekkelig grad gjennom slike åpne utlysninger vil IOR vurdere mer avgrensede utlysninger, f.eks. begrenset til 2-4 fagområder.

Institutt for privatrett

- Ønsker 6 stillinger til i mot slutten av perioden. Forutsatt at den stilling som nå er utlyst ikke blir besatt med familie- og arverettskompetanse, er det umiddelbart behov for å styrke dette faget. Forøvrig kan det i løpet av perioden bli behov for å styrke familie- og arverett, selskapsrett, tingsrett, konkurranserett, erstatningsrett og immaterialrett. Det er behov for å få inn en person med rettsøkonomisk kompetanse, gjerne i kombinasjon med juridisk kompetanse i nevnte fagfelt.
- Vil gjenopprette internasjonal privatrett som undervisningsfag
- Bedre rekrutteringsgrunnlaget i konkurranserett gjennom post.doc- og stipendiatstillinger

Norsk senter for menneskerettigheter

- En stilling med hum-sam-kompetanse innen menneskerettigheter i 2011
- En stilling med rettvitenskapelig kompetanse innen menneskerettigheter 2012

Nordisk institutt for sjørett

- Styrke Senter for Europarett med en stilling i 2009
- Styrke avdeling for petroleumsrett i 2010 pga delvis uførepensjon hos fast ansatt
- Styrke Senter for Europarett med en stilling i 2011
- Behov for å forlenge to professor II-stillinger
- Behov for å styrke Senter for Europarett med stipendiater

Institutt for kriminologi og rettssosiologi

- Ønsker å forskuttere stillinger som blir ledige etter 2015 i 2011 og 2013

Vedlegg 4: Muligheter for ekstern finansiering av førsteamanuensis/professorstillinger

NIFS	
Nordisk ministerråd	Fireårige kontrakter med NIFS, ikke øremerket til spesielle stillinger
OLF	Årlig bevilgning til Avdeling for petroleumsrett, noe øremerket
Kraftmidler fra OED	Øremerket kraft-delen av Avdeling for petroleumsrett, ikke knyttet til bestemte stillinger
Eckbos legat	Undersøke om kan bidra over lengre tid
Privat næringsliv	Undersøke interesse for bidrag, evt til hva

SMR	
Departement	Har tidligere bidratt med midlertidige stillinger
Fritt ord	Undersøke interesse for bidrag, evt til hva

Fakultetet vil prioritere å lyse ut en eksterntfinansiert stilling innen petroleumsrett i løpet av 2009.

Større prosjekter med ekstern finansiering

Tall i parentes viser søknadsaktiviteten til forskergruppen de siste 3 år

Forskergruppen i naturressursrett (totalt 18,5 mill kr)

- Prosjekt: Consistency in Environmental Law
Tidsperiode 07/2008-06/2012
- Prosjekt: Meeting the climate challenge:
New legal instruments and issues in national and international energy and climate law
Finansiert gjennom "RENERGI"-programmet
- Prosjekt: Utmarksrettigheter og samfunnsendring

Forskergruppen i internasjonale relasjoner (totalt 3 mill kr)

- Prosjekt: International Tribunals
Tidsperiode: 2007-2010 (forlenges muligens til 2011)
Totalbevilgning fra NFR: 2 541 000 kr

Forskergruppen for samfunnskontroll og rettssikkerhet (totalt 3,8 mill kr)

- Prosjekt: Justice in a risk society.
Bevilgning fra NFR (program samrisk) prosjektet har midler til en stipendiat og en forsker.

Forskergruppen for marked, innovasjon og teknologi (CeRMIT)

- Prosjekt: Mellom demokratisk styring, effektiv konkurranse og avtalefrihet i markedsstaten
Tidsperiode: 01.01.2007-01.04.2011.
Prosjektet er finansiert med 4,5 mill. fra Norges Forskningsråd. Resterende midler fra Det juridiske fakultet. Utlysning: NFR - Institusjonsforankrede strategiske prosjekter (JusISP)
- Prosjekt: Immaterialrett
Prosjekt om praktisk immaterialrett i samarbeid med Advokatfirmaet BA-HR
BA-HR har bidratt med finansiering av 2 vitenskapelige assistenter og 2 er finansiert av Det Juridiske fakultet. Prosjektet er avsluttet.

Forskergruppen i rettigheter, individ, kultur og samfunn (totalt 3 mill kr)

- Prosjekt: Fra formelle til reelle rettigheter: Minoritetskvinnens diskrimineringsverni en kulturelt kompleks, sosial ulik og transnasjonal kontekst
- Prosjekt: Barns rettigheter: Barnekonvensjonens betydning for forvaltnings- og rettspraksis og for forholdet mellom barn, foreldre og staten

Forskergruppen for konstitusjonelle studier (totalt 3,3 mill kr)

- Prosjekt: Demokratisk styring i et flernivåsystem
- Prosjekt: Tvisteløsningsordninger mellom stat og kommune

Vedlegg 6: Innspill fra instituttene til høringen av gjennomføringsplaner

----- Original Message -----

Subject: Re: [kontorsjefer]Høring: Gjennomføringsplan for de faglige prioriteringer

Date: Tue, 10 Mar 2009 11:22:55 +0100

From: Øyvind Henden <oyvind.henden@jus.uio.no>

Organization: UiO

To: Mari Theodorsen <mari.theodorsen@jus.uio.no>

CC: Kirsten Sandberg <kirsten.sandberg@jus.uio.no>, Ole Kristian Fauchald <o.k.fauchald@jus.uio.no>, Ulla Ruud <ulla.ruud@jus.uio.no>

References: <49B12A7A.8060104@jus.uio.no>

Mari,

noen spørsmål/kommentarer til excelarket med plan for utlysninger og avganger:

Pga summeringsfeil i excelskjemaet ser det ut som om IOR får erstattet våre 8 avganger, men det stemmer jo ikke - vi er bare satt opp med 7 utlysninger/tilsetninger.

Tilsvarende feil finnes i SMRs tabell.

En korrigeret tabell bør vise at IOR etter denne planen skal avgi en stilling til SMR (Jo Hovs stilling). Dette framgår tydelig av dine kommentarene i tabellen (og av muntlig info Kirsten har fått fra Graver), men det vises altså ikke i summeringskolonnen lengst til høyre i tabellen (som jeg antar er den kolonnen fakultetsstyremedlemmene vil studere).

Annet:

Videre ser det ut til at fakultetet midlertidig 'inndrar' Jakhellns stilling fram til Evjus avgang i 2016 - men det legges det opp til at vi får den tilbake i 2015 (Evjus avgang i 2016 er i to av dine kommentarer koblet til en utlysning på IOR i 2015). Er det korrekt oppfattet?

Jeg anmerker ellers at stillingen som blir ledig ved SMR 1.1.2010 etter Marius Emberland ikke er med i oppsettet. Det er kanskje greit nok, siden den vel er 'eksternfinansiert' (NI-stilling). Det er vel heller ikke sikkert at SMR velger å videreføre den som en forskerstilling - det er sterke krefter innad på SMR og styret deres som fraråder det sterkt. Mulig den konverteres til seniorrådgiver el.l. - men her spiller vel den kommende organisasjonsgjennomgangen en stor rolle (Venter selvsagt ikke at du skal svare på dette - det er bare en kommentar fra min side.)

Øyvind

----- Original Message -----

Subject: Re: Høring: Gjennomføringsplan, frist i dag

Date: Tue, 10 Mar 2009 15:40:53 +0100

From: Trine-Lise Wilhelmsen <t.l.wilhelmsen@jus.uio.no>

Organization: UiO

To: Mona Charlotte Sinding-Larsen <m.c.sinding-larsen@jus.uio.no>

CC: Fredrik Sejersted <fredrik.sejersted@jus.uio.no>, Kirsten Sandberg <kirsten.sandberg@jus.uio.no>, Kristian Andenæs <kristian.andenas@jus.uio.no>, Nils A Butenschøn <n.a.butenschon@nchr.uio.no>, Ole-Andreas Rognstad <o.a.rogstad@jus.uio.no>

References: <49B6545E.1040704@jus.uio.no>

Jeg synes NIFS kom veldig lite frem i denne planen. Vi opererer ikke innenfor forskningsgrupper, men gjennom to avdelinger og et senter. Forutsetningen har hele tiden vært at våre to avdelinger på alle måter skulle likestilles med forskergruppene. Tatt i betraktning av hvor høyt NIFS kom mht publisering per vitenskapelig ansatt i perioden 2004-2007 (best på fakultetet i de statistikkene jeg har mottatt) og den høye eksterne finansieringen vi har, hadde det etter min mening vært naturlig å omtale disse forskningsmiljøene også som satsningsmiljøer i forhold til faglige prioriteringer. Hvis våre eksterne finansieringskilder leser dette dokumentet må de jo lure på om fakultetet overhodet verdsetter de områdene de støtter.

Forøvrig er det feil at NMR midler er helt frie. Vår kontorsjef og studiekonsulent er ansatt på disse midlene.

Vennlig hilsen

Trine-Lise

----- Original Message -----

Subject: stillingsplaner

Date: Tue, 10 Mar 2009 16:18:30 +0100

From: Eva Modvar eva.modvar@jus.uio.no

Organization: UiO

To: Mona Charlotte Sinding-Larsen m.c.sinding-larsen@jus.uio.no

CC: Tove Tvedt Blix <t.t.blix@jus.uio.no>, Ole-Andreas Rognstad <o.a.rogstad@jus.uio.no>

Som vedlegg følger en rev. versjon av vedlegg 3 stillingsplan fra IFP.
Endringene berører bare avsnittet som omhandler Institutt for privatrett.

Jeg beklager at dette kommer sent, men Ole-Andreas Rognstad har opptatt i møter i hele dag.

mvh eva

--

Eva Modvar
kontorsjef
Institutt for privatrett
P.B. 6706 St. Olavs plass
0130 Oslo

Besøksadresse:
Karl Johansgt. 47
0162 Oslo

Tlf 22 85 97 31
Fax 22 85 96 20
email: eva.modvar@jus.uio.no

Vedlegg 2: Stillinger som prioriteres ved vekst i antall faste vitenskapelige stillinger

Institutt for offentlig rett

- Det viktigste er å beholde samme antall faste vitenskapelige stillinger som i dag, samt å lyse ut på en slik måte at de sentrale fagområdene dekkes
- Bedre rekrutteringsgrunnlag i utlendingsrett, velferdsrett og kommunalrett.

Institutt for privatrett

- Ønsker 6 stillinger til i mot slutten av perioden. Forutsatt at den stilling som nå er utlyst ikke blir besatt med familie- og arverettskompetanse, er det umiddelbart behov for å styrke dette faget. Forøvrig kan det i løpet av perioden bli behov for å styrke familie- og arverett, selskapsrett, tingsrett, konkurranserett, erstatningsrett og immaterialrett. Det er behov for å få inn en person med rettsøkonomisk kompetanse, gjerne i kombinasjon med juridisk kompetanse i nevnte fagfelt.
- Vil gjenopprette internasjonal privatrett som undervisningsfag
- Bedre rekrutteringsgrunnlaget i konkurranserett gjennom post.doc- og stipendiatstillinger

Norsk senter for menneskerettigheter

- En stilling med hum-sam-kompetanse innen menneskerettigheter i 2011
- En stilling med rettvitenskapelig kompetanse innen menneskerettigheter 2012

Nordisk institutt for sjørett

- Styrke Senter for Europarett med en stilling i 2009
- Styrke avdeling for petroleumsrett i 2010 pga delvis uførepensjon hos fast ansatt
- Styrke Senter for Europarett med en stilling i 2011
- Behov for å forlenge to professor II-stillinger
- Behov for å styrke Senter for Europarett med stipendiater

Institutt for kriminologi og rettssosiologi

- Ønsker å forskuttere stillinger som blir ledige etter 2015 i 2011 og 2013

----- Original Message -----

Subject: Re: Høring: Gjennomføringsplan, frist i dag

Date: Tue, 10 Mar 2009 17:06:54 +0100

From: Kirsten Sandberg <kirsten.sandberg@jus.uio.no>

Organization: UiO

To: Mona Charlotte Sinding-Larsen m.c.sinding-larsen@jus.uio.no

CC: Øyvind Henden <oyvind.henden@jus.uio.no>, Ole Kristian Fauchald <o.k.fauchald@jus.uio.no>

Hei,

Til utkastet og vedlegg 2: Jeg har vanskelig for å forstå begrunnelsen for at den ene avgangen ved IOR i 2011 skal pekes ut til å dekke en menneskerettsstilling ved SMR. Pr 2013 vil instituttet da ha hatt en avgang på 7 personer pluss Fleischer som allerede er gått av uten å bli erstattet, og bare fått dekket opp fem stillinger. Dette er uheldig hvis aktiviteten ved instituttet skal opprettholdes. Det må i det minste kompenseres ved at den ene stillingen i 2013 fremskyndes til 2012 og den ene i 2015 til 2013, slik at etterslepet i ansettelse ved vårt institutt ikke blir for stort. Hvis vi må avgi denne ene stillingen, forutsetter jeg også at vi blir gitt prioritet hvis det skulle vise seg at vi mot formodning får mulighet til å utlyse flere stillinger enn det ser ut til i dag. En av stillingene i 2012 må for øvrig forbeholdes Backer og kan dermed ikke lyses ut.

I vedlegg 2 stemmer ikke summene til høyre med tallene i de øvrige kolonnene. Det gjelder iallfall IOR hvor de to nederste tallene skal bli 7, ikke 8, og SMR.

I det som heter vedlegg 3 i headingen, men vedlegg 2 i teksten, blir det som sies om IOR ikke helt dekkende. Vi ber om at det erstattes med disse tre punktene:

- Ønsker å øke antall faste vitenskapelige stillinger. Flere viktige fagområder er dårlig dekket opp av personer i faste stillinger.
- Ønsker primært åpne utlysninger begrenset til IORs fagområder, for å sikre konkurranse om stillingene og mest mulig rettferdige søknadsmuligheter for rekruttene.
- Dersom sentrale undervisningsfag ikke dekkes opp i tilstrekkelig grad gjennom slike åpne utlysninger vil IOR vurdere mer avgrensede utlysninger, f.eks. begrenset til 2-4 fagområder.

Mvh

Kirsten

----- Original Message -----

Subject: Re: Ad stillingsplan, humanitærrett

Date: Mon, 09 Mar 2009 17:07:30 +0100

From: Hans Petter Graver <h.p.graver@jus.uio.no>

Organization: UiO

To: Nils A Butenschon <n.a.butenschon@nchr.uio.no>, Benedicte Rustad
<benedicte.rustad@jus.uio.no>, Finn Arnesen <finn.arnesen@jus.uio.no>, Inger-Johanne Sand
<i.j.sand@jus.uio.no>, Mari Theodorsen <mari.theodorsen@jus.uio.no>

References: <49B52E5C.209@nchr.uio.no>

Ja, Nils

vi har hele tiden vært klar over at det er en mellomperiode som må dekkes av faultetet, så dette kan du bekrefte overfor UD. Det er også en fordel at utlysning skjer så raskt som mulig. Stillingen bør lyses ut som en stilling i rettsvitenskap med fagkretsen Menneskerettigheter - humanitær rett. Neste møte i ITU er 24 mars.

Til ditt spørsmål tidligere i dag. Jeg forutsetter at den lyses ut med arbeidsplass ved SMR, men at dette ikke foregriper den mer generelle vurderingen vi er inne i av hvor den juridiske MR-kompetansen ved fakultet skal ligge på lang sikt.

vennlig hilsen Hans Petter

Nils A Butenschon skrev:

Kjære Hans Petter,

I forhold til oppfølging med UD ang humanitærrettstillingen trenger jeg en presisering.

UD har stilt seg positiv til en søknad fra vår side om forlengelse av humanitærretsstillingen i ett år, gitt garantier for at UiO sikrer en fast stilling i forlengelsen. Nåværende finansiering av stillingen utløper 30.06.09., forlengelsen vil altså utløpe 30.06.10. Her er det altså snakk om å få snekret sammen en pakke med bidrag fra flere hold. Vi har vært i kontakt med Mari T som har oppfattet det slik at stillingen skulle lyses ut nå med det første.

Kan jeg bekrefte overfor UD at vi har finansiering fra 01.07.2010?

Tore Lindholm fyller 70 våren 2011 og går av med pensjon 30.06.11.

Nils
