



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

Til forskergrupelederne

10.03.2010

Egenrapporteringskjema til evaluering av forskergrupper 2010

Frist for innlevering av egenrapporteringskjema: 01.06.2010

Vi ber om at forskergrupelederne svarer kort på følgende spørsmål. Svarene på spørsmål 2 til og med 7 kan utdypes under genevalueringen i punkt 8.

1. Forskergruppens navn, leder og etableringstidspunkt:

Navn	Forskergruppeleder	Etableringstidspunkt
------	--------------------	----------------------

2. Forskningsfokus:

2.1. Hovedsatsningsområder/tema(er) som lå til grunn for opprettelsen av gruppen

Skriv kort om forskergruppens målsetning med etableringen.

2.2. Fokus de siste fem årene og en oversikt over hvordan medlemmene i gruppen dekker feltet

Skriv kort om hovedsatsningsområder i perioden 2005 – 2010, inkludert eventuelle endringer som har funnet sted siden opprettelsen.

2.3. Videre planer

Skriv kort temaer eller fagområder gruppen planlegger å rette fokus mot.

3. Faglige arrangementer

3.1. Gjennomførte seminarer, konferanser og workshops

Beskriv kort seminarer, konferanser og workshops forskergruppen har gjennomført.

3.2. Faste faglige arrangementer

Beskriv kort eventuelle faste faglige arrangementer i regi av forskergruppen.

3.3. Planlagte faglige arrangementer

Beskriv kort eventuelle seminarer, konferanser eller lignende forskergruppen planlegger å gjennomføre.

4. Finansiering

4.1. NFR-prosjekter

Beskriv kort gruppens Nfr-finansierte prosjekter i perioden 2005 – 2010.

4.2. Andre eksternfinansierte prosjekter

Beskriv kort gruppens andre eksternfinansierte prosjekter i perioden 2005 – 2010.

4.3. Drifts- og stimuleringsmidler fra fakultetet

Beskriv kort hvordan forskergruppen har benyttet drifts- og stimuleringsmidler fra fakultetet.

4.4. Planlagte søknader

Beskriv kort eventuelle planlagte prosjektsøknader.

5. Oversikt over forskergruppens medlemmer per 1. juni 2010:

5.1. Fast vitenskapelig ansatte

Navn	Stilling	Institutt
------	----------	-----------

5.2. Professor II

Navn	Institutt
------	-----------

5.3. Postdoktorer

Navn	Institutt
------	-----------

5.4. Stipendiater

Navn	Institutt
------	-----------

5.5. Eksterne medlemmer

Navn	Stilling	Arbeidssted
------	----------	-------------

6. Nettverk

Beskriv kort hvilke nasjonale og internasjonale nettverk forskergruppen deltar i.

7. Publisering:

7.1. Oversikt over publikasjoner i perioden 2005 – 2010 som kan knyttes til arbeidet i forskergruppen

Punktvis oversikt over publikasjoner.

7.2. Sampublikasjoner innad i gruppen og i samarbeid med eksterne forskere

Punktvis oversikt over sampublikasjoner.

7.3. Annen formidling

Beskriv kort forskergruppens andre formidlingsrettede aktiviteter.

8. Egevaluering (maks 5 sider)

- I hvilken grad og hvordan har opprettelsen av forskergruppen styrket forskningen innenfor forskergruppens forskningsfelt? Hvordan har opprettelsen av forskergruppen styrket samarbeidet mellom medlemmene, og hvordan har det styrket forskningen til enkeltmedlemmene i gruppen? Synliggjør hovedeffekter av etableringen.

- Kommenter i hvilken grad forskergruppen er og har vært sammensatt på tvers av instituttgrenser, og hvordan dette har påvirket aktiviteten i gruppen.

- Hvordan har forskergruppen samarbeidet med andre fagmiljøer nasjonalt, nordisk og internasjonalt?

- Hvordan har organiseringen som forskergruppe bidratt til eventuelt å øke samarbeidet med eksterne aktører?

- Har arbeidet i forskergruppen ført til en økt publiseringsfrekvens eller endrede publiseringsmønstre for gruppens medlemmer?

- Hva har erfaringene vært med m.h.t. arbeid med økt eksternfinansiering, og hvordan ser forskergruppen på fremtidige muligheter for dette?
- Hvordan vurderer forskergruppen egen gruppesammensetning? Hvor robust oppleves gruppen? Er alle medlemmene like aktive? Hviler gruppens kompetanse og virksomhet mye på enkeltpersoner? Vurder om gruppens størrelse er hensiktsmessig/for liten/for stor.
- Kommenter forskergruppelederrollen.
- Kommenter forholdet mellom fast vitenskapelig ansatte og stipendiater. Har forskergruppen en bevisst strategi for å inkludere stipendiater i fagfellesskapet?
- Hvordan vurderer forskergruppen egen tilknytning til fakultetets faglige prioriteringer?
- Mottar forskergruppen den administrative støtten det er behov for fra vertsinstitutt og fakultetsadministrasjon?
- Beskriv styrker, svakheter, muligheter og trusler i forhold til forskergruppens faglige fokusområder.
- Kommenter fordeler og ulemper ved systemet med forskergrupper. Hvordan kan forskergruppenes måte å fungere på forbedres?



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

Til instituttlederne

10.03.2010

Egenrapporteringskjema til evaluering av forskergrupper 2010

Frist for innlevering av egenrapporteringskjema: 01.06.2010

Vi ber om at instituttlederne svarer på følgende spørsmål. Omfang: til sammen maks 5 sider.

Navn:

Institutt:

1. Hvordan har organiseringen i forskergrupper påvirket forskningsaktiviteten ved ditt institutt?
2. Hvordan har organiseringen i forskergrupper påvirket forskningens kvalitet?
3. Hvordan har organiseringen i forskergrupper påvirket arbeidsmiljøet ved instituttet?
4. Hvordan har organiseringen i forskergrupper påvirket forholdet mellom fast vitenskapelig ansatte og stipendiater?
5. Hvordan vurderer du forskergruppenes betydning og effekt m.h.t. forskning på tvers av instituttgrensene?
6. Hva har de administrative erfaringene med å være vertskap for en eller flere forskergrupper vært?
7. Er antallet forskergrupper dere er vertskap for passende, eller bør det minskes/økes?
8. Kommentarer til organisering av virksomheten i forskergrupper som et virkemiddel for å legge til rette for bedre forskning. Hvordan ser du på organiseringen i forskergrupper sammenliknet med organisering som faggrupper?
9. Hvordan kan forskergruppenes måte å fungere på forbedres?

Retningslinjer for forskergrupper ved Det juridiske fakultet

Fastsatt av dekanus 11. mars 2005

1. Formålet med opprettelse av forskergrupper er å styrke kvaliteten i og omfanget av forskningen, ved bl.a.
 - å styrke forskningssamarbeidet på fakultetet,
 - å legge til rette for mer systematisk forskningsledelse,
 - å skape attraktive og fruktbare fagmiljøer for rekrutter og seniorforskere,
 - å skape plattformer for eksterntfinansiert forskning og for eksternt forskningssamarbeid.
2. Forskergrupper oppnevnes av dekanus etter søknad fra et fagmiljø, og etter innstilling fra Forskningsutvalget, etter at berørte institutter er blitt hørt. I søknaden skal det redegjøres for gruppens planlagte faglige virksomhet i oppnevningsperioden, herunder for gruppens planlagte eksternt finansierte virksomhet. Vesentlige endringer i forskningsplanen skal meddeles dekanus, Forskningsutvalget og berørte institutter.

Oppnevningen av forskergrupper gjelder for en periode på fire år. I løpet av det siste året av oppnevningsperioden, skal gruppens arbeid evalueres, med sikte på å vurdere om den skal gjenoppnevnes for en ny fireårsperiode.
3. Ved oppnevningen utpeker dekanus en leder for forskergruppen. Forskergruppelederen har ansvaret for drift og utvikling av forskergruppens virksomhet. Dette innebærer bl.a.:
 - planlegging av gruppens faglige mål og satsninger
 - arbeide for å fremme kvalitet og produktivitet i forskningen
 - profilering av fagmiljøet utad
 - rekruttering og miljøbygging, herunder å arbeide for å skape et forskningsmiljø som støtter opp om forskere i rekrutteringsstillinger, og som legger forholdene til rette for deres faglige utvikling og progresjon

- arbeide for å synliggjøre gode prestasjoner
- nettverksbygging med eksterne miljøer, nasjonalt og internasjonalt
- tilrettelegging av rammevilkår og støttefunksjoner, i samarbeid med fakultet og institutter

Som kompensasjon for lederoppgavene, fastsettes en årlig driftsbevilgning, som forskergruppelederen kan disponere til litteratur, utstyr, reiser, forskningsassistanse, undervisnings- eller eksamensfrikjøp eller andre forskningsrelaterte formål.

4. Medlemmene skal etter beste evne bidra til gjennomføringen av gruppens forskningsplan. En ansatt kan delta i to (eller flere) forskergrupper, og skal i så fall dele arbeidstiden sin mellom disse. Forskergruppelederen skal gi medlemmene støtte og råd, slik at de best mulig kan bidra til forskningsplanens gjennomføring.

Forskergruppelederen har ikke personalansvar for gruppens medlemmer, men han kan ved behov ta opp med vedkommende instituttleder om det bør oppstilles konkrete målsettinger for den enkeltes arbeid, og evt. fastsettes retningslinjer for anvendelsen av forskningstiden. Instituttleder kan delegere personalansvar til forskergruppelederen.

5. Innen utløpet av februar hvert år skal forskergruppelederen rapportere om gruppens aktivitet i foregående år. Rapportering skal skje til et utpekt vertsinstitutt (se under punkt 7 nedenfor), med mindre det i det enkelte tilfelle besluttes at rapportering skal skje direkte til fakultetet.
6. Det avsettes hvert år midler på fakultetets budsjett til bruk som stimulerings- og driftsmidler for forskergrupper. Søknader om tildeling skal inneholde en plan og et budsjett som viser hvorledes midlene tenkes brukt. Tildeling besluttes av dekanus, etter innstilling fra Forskningsutvalget. Ved tildelingen skal det legges vekt på gruppenes evne og potensial til å realisere de målene som er angitt under punkt 1 ovenfor.
7. Det utpekes et vertsinstitutt for hver forskergruppe. Vertsinstituttet skal støtte opp om forskergruppenes arbeid, og bistå forskergruppene med praktiske og administrative gjøremål, så som regnskap, prosjektadministrasjon, organisering av faglige aktiviteter, etc.

Lederen for vertsinstituttet har overordnet forskningslederansvar, og skal særlig:

- planlegge og koordinere instituttets samlede forskningsvirksomhet
- stimulere til samarbeid mellom forskjellige forskergrupper, og mellom forskergrupper

og andre fagmiljøer og enkeltforskere

- legge til rette hensiktsmessige rammevilkår og støttefunksjoner, i samråd med forskergruppene

- vurdere og godkjenne søknader om ekstern finansiering i henhold til UiOs retningslinjer

- føre tilsyn med at forskergruppene når de oppstilte mål

- samarbeide med andre institutter om oppfølging og koordinering av forskergruppens aktiviteter, og om initiativ til etablering av nye forskergrupper

For forskergrupper som omfatter medlemmer fra flere institutter, fastsetter fakultetet i nødvendig utstrekning bestemmelser om fordeling av overhead, plassering av nytilsatte, etc., etter forslag fra gruppens leder og i samråd med de berørte institutter.

Dersom det anses mest hensiktsmessig i det enkelte tilfelle, kan dekanus bestemme at de oppgaver som etter det ovenstående påhviler vertsinstituttet og vertsinstituttets leder, i stedet skal utføres av fakultetet.

Publisert 30. nov. 2009 16:17 - Sist endret 3. mar. 2010 09:41

Universitetet i Oslo : Det
juridiske fakultet

Besøksadresse

Domus Academica
(Urbygningen) ([kart](#))
Karl Johans gate 47
0162 OSLO

Postadresse

Postboks 6706
St. Olavs plass 5
0130 OSLO

Telefon, faks, e-post

228 59500
228 59658
postmottak@jus.uio.no

Til fast vitenskapelig ansatte og postdoktorer ved Det juridiske fakultet.

Nettskjema med søknadsfrist 1. juni, 2010.

• **1.1. Navn:**

• **1.2. Stilling: ***

- Professor
- Professor II
- Førsteamanuensis
- Amanuensis
- Post.doc
- Forsker

• **1.3. Regner du deg som medlem av en eller flere forskergrupper? ***

- Nei
- Ja, en
- Ja, flere

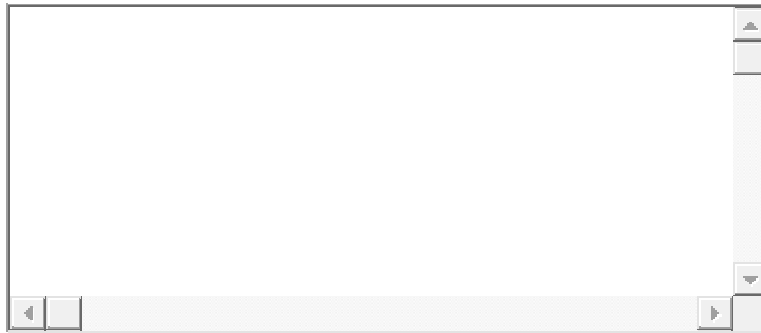
• **1.4. Hvilke forskergrupper regner du deg som AKTIV medlem av? ***

- Internasjonale relasjoner
- Konstitusjonelle studier
- Marked, innovasjon og teknologi
- Menneskerettigheter og utvikling
- Naturressursrett
- Rett, samfunn og historisk endring
- Rettigheter, individer, kultur og samfunn
- Samfunnskontroll og rettssikkerhet
- Ingen

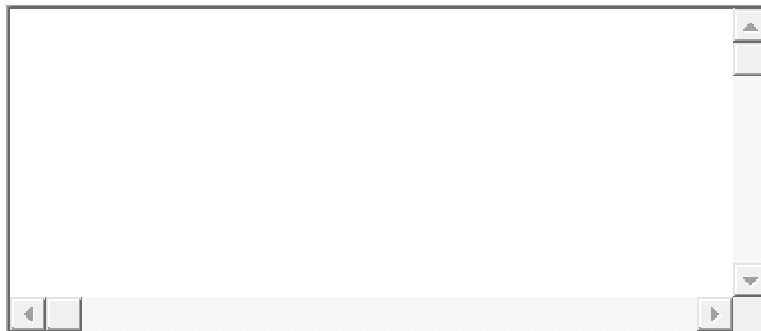
• **1.5. Hvilke forskergrupper regner du deg som PASSIV medlem av? ***

- Internasjonale relasjoner
- Konstitusjonelle studier
- Marked, innovasjon og teknologi
- Menneskerettigheter og utvikling
- Naturressursrett
- Rett, samfunn og historisk endring
- Rettigheter, individer, kultur og samfunn
- Samfunnskontroll og rettssikkerhet
- Ingen

- **1.6. Beskriv hvordan du har hatt utbytte av ditt medlemskap i en/flere forskergrupper i forhold til egen forskning ***

A large, empty rectangular text input field with a light gray border. It includes standard text area controls: a vertical scrollbar on the right side and horizontal scrollbars at the bottom left and bottom right corners.

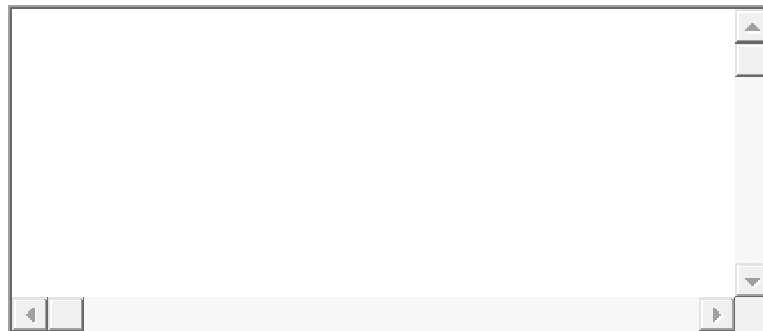
- **1.7. Har du hatt utbytte av ditt medlemskap i en/flere forskergrupper i forhold til samarbeid med andre forskere? Kommenter. ***

A large, empty rectangular text input field with a light gray border. It includes standard text area controls: a vertical scrollbar on the right side and horizontal scrollbars at the bottom left and bottom right corners.

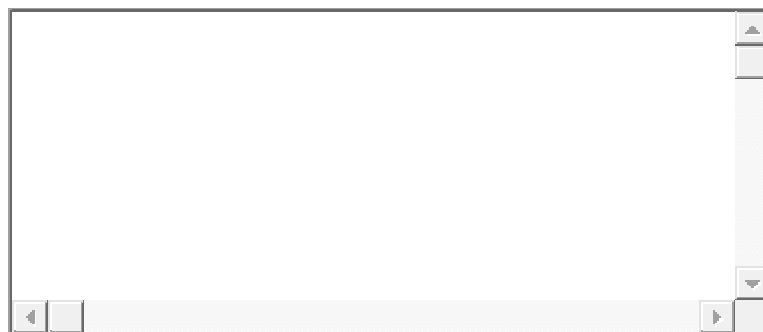
- **1.8. Vil du si at du har hatt utbytte av ditt medlemskap i en/flere forskergrupper i forhold til arbeidsmiljø? Hvordan? ***



- **1.9. Kommentarer til systemet med forskergrupper: ***



- **1.10. Hvis du ikke er medlem i noen forskergrupper, hvorfor?**



Til stipendiatene ved Det juridiske fakultet.

Nettskjema med søknadsfrist 1. juni, 2010.

• **1.1. Navn:**

• **1.2. Kryss av for ditt institutt/ekstern arbeidsgiver ***

- IKRS
- IOR
- IFP
- NIFS
- SMR
- Ekstern arbeidsgiver

• **1.3. Kryss av for den/de forskergruppene du regner deg som AKTIV medlem av: ***

- Internasjonale relasjoner
- Konstitusjonelle studier
- Marked, innovasjon og teknologi
- Menneskerettigheter og utvikling
- Naturressursrett
- Rett, samfunn og historisk endring
- Rettigheter, individer, kultur og samfunn
- Samfunnskontroll og rettsikkerhet
- Ingen

• **1.4. Kryss av for den/de forskergruppene du regner deg som PASSIV medlem av: ***

- Internasjonale relasjoner
- Konstitusjonelle studier
- Marked, innovasjon og teknologi
- Menneskerettigheter og utvikling
- Naturressursrett

- Rett, samfunn og historisk endring
- Rettigheter, individer, kultur og samfunn
- Samfunnskontroll og rettssikkerhet
- Ingen

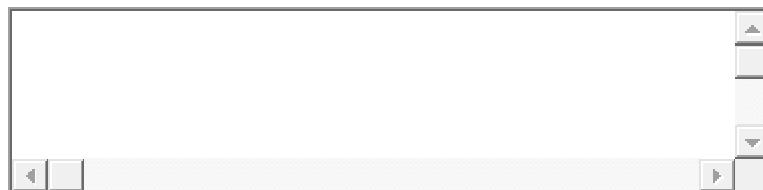
• **1.5. Er det noen andre forskergrupper du gjerne ville vært medlem av? ***

- Internasjonale relasjoner
- Konstitusjonelle studier
- Marked, innovasjon og teknologi
- Menneskerettigheter og utvikling
- Naturressursrett
- Rett, samfunn og historisk endring
- Rettigheter, individer, kultur og samfunn
- Samfunnskontroll og rettssikkerhet
- Ingen

• **1.6. Er du medlem av andre faggrupper? Hvis ja, hvilke? ***

An empty text input field with a light gray background and a thin border. It features standard scrollbars on the right and bottom edges, indicating it is a multi-line text area.

• **1.7. Er du fornøyd med de forskningsmiljøene du har tilgang til?
Kommentér her: ***

An empty text input field with a light gray background and a thin border. It features standard scrollbars on the right and bottom edges, indicating it is a multi-line text area.

• **1.8. Her kan du legge inn eventuelle kommentarer til systemet med forskergrupper: ***



- **1.9. Hvis du ikke er medlem av noen forskergrupper, hvorfor?**

Navn:

Institutt/ekstern arbeidsgiver:

Det vil være mulig å komme med korte kommentarer til hvert spørsmål.

1. Regner du deg som aktiv medlem av en eller flere forskergrupper? Hvis ja, hvilke?
2. Regner du deg som passiv medlem av en eller flere forskergrupper? Hvis ja, hvilke?
3. Er du medlem av andre faggrupper? Hvis ja, hvilke?
4. Er det noen forskergrupper du gjerne ville vært medlem av? Hvis ja, hvilke?
5. Er du fornøyd med de forskningsmiljøene du har tilgang til?
6. Kommentarer til systemet med forskergrupper.