



Til: OPA v/ likestillingsrådgiver

Det juridiske fakultet
Postboks 6706 St. Olavs plass
0130 OSLO

Saksbehandler: Hilde Linderud

E-post: postmottak@jus.uio.no
URL: www.jus.uio.no

Dato: 05.02.2010 **Saksnr.:** 2010/258 **Sakseier:** OPA

Oppfølging av handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2007-2009; rapport 2009, Det juridiske fakultet

Viser til notat fra OPA datert 6.1.2010 vedrørende oppfølging av handlingsplanen for likestilling mellom kjønnene. Nedenfor følger rapporten fra Det juridiske fakultet v/ Likestillingsutvalget (LSU), organisert etter de syv punktene det ønskes tilbakemelding på.

1. Det juridiske fakultet har en strategiplan for perioden 2005-2009 med seks punkter om likestilling (Vedlegg:1).

Disse punktene beskriver en målsetting om en økt andel kvinnelige tilsatte i vitenskapelige stillinger, også vitenskapelige lederstillinger, samt et fokus på eventuelle lønnsforskjeller.

2. Utover det som nevnes under punkt 3, bidrar LSU med konkrete og målrettede tiltak som kan medvirke til måloppnåelse jfr. strategiplanen. Tiltakene har til hensikt å motivere kvinner til å søke vitenskapelige stillinger, og heve deres kompetanse. Eksempler på dette i 2009 nevnes under punkt 5. Videre fortsetter LSU i 2010 å gjennomføre tiltak som stimulerer til nettverksbygging og kompetanseheving, og mener at de ulike tiltakene bidrar til at fakultetet kan nå målene nevnt i strategiplanen så raskt det lar seg gjøre.

Allerede i 2007, rapporterte LSU at fakultets mål jfr. punkt 16.1 var nådd. Det har skjedd noen endringer i forhold til de ulike stillingene, men ingenting som gjør at målet ikke består som oppnådd.

Hvis vi ser punkt 3 og 4 samlet, er antall kvinner og menn ansatt i 2009 delt prosentvis på 50. Dette medvirker til en videreføring av status quo med tanke på andelsfordeling kvinner og menn blant de vitenskapelig ansatte. Endringer i andelsfordelinger er imidlertid en relativt langsom prosess blant annet på bakgrunn av årsakene nevnt under punkt 3.

Strategiplanens punkt 16.4 følges opp med blant annet nettverksbygging.

LSU foretok i 2006/7 en undersøkelse for å kartlegge punkt 16.6 i strategiplanen, og konkluderte den gang at lønnsforskjellene for vitenskapelige og tenkisk-administrative ansatte var små og at de måtte forklares med andre faktorer enn kjønn. Dette er likevel noe man med jevne mellomrom kan ta nye undersøkelser på.

3. Ansettelser i ulike stillingskategorier i 2009.

Ulike stillinger	Menn	Kvinner	Totalt
Professorer	0	0	0
Førsteamanuenser	1	1	2
Faglige lederstillinger	1	0	1
Professor II	0	0	0
Til sammen	2	1	3

Fakultetet arbeider for en økt kvinnelig andel vitenskapelige ansatte. Dette forutsetter imidlertid at det vil bli lyst ut tilstrekkelig antall stillinger, og at det melder seg konkurransedyktige søkere.

LSU er høringsinstans ved alle stillingsutlysninger og bedømmelser, og slik sett har en mulighet til å kontrollere at ansettelse går rettferdig for seg.

4. En kvinne fikk professoropprykk i 2009.

5. Bruken av tildelte likestillingsmidler for 2009. Nedenfor følger en oversikt over gjennomførte tiltak, vurdering av oppnådde effekter, og tiltak som per i dag ikke er igangsatt innenfor rammen av tildelte midler.

a) Finansiering av forskningsassistenter.

Tiltaket er gjennomført med støtte til to stipendiater til ferdigstillelse av sine doktoravhandlinger.

Begge har blitt ferdig med sin avhandling, og en har fått gjennomføringsstipend som gir utslag i undervisning på studiet.

b) Artikkelseminar for kvinnelige stipendiater

Artikkelseminaret er gjennomført (del to gjennomføres 22. februar). Dette har så langt fått svært gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Formålet med seminaret er å aktivisere artikkelskriving, lære seg strategier for valg av emner og publisering, samt øve skriveeffektivitet.

Hvor hen og hvor mye man har publisert av vitenskapelige arbeider, er som kjent en del av kvalifikasjonsvurderingen av en søker til en vitenskapelig stilling. Med dette tiltaket håper LSU å bidra til konkurransedyktighet.

c) Frikjøp av undervisningsplikt.

En kvinnelig førsteamanuensis ble kjøpt fri fra hennes undervisningsplikt våren 2009. Vedkommende står dermed nå fritt til å søke opprykk. Fakultetet har per i dag ikke mottatt en slik søknad.

d)Mediehåndteringskurs

I 2007 og 2008 arrangerte LSU mediehåndteringskurs. Kursene var populære og tilbakemeldingene gode. I 2009 ble kurset avlyst grunnet manglende interesse og midlene tilbakeført OPA. LSU tror at de fleste interesserte allerede har tatt kurset, ettersom tilbakemeldingene og interessen har vært god tidligere år.

e)Mentorordning.

Siden vinteren 2005 har fakultet hatt en mentorordning for kvinnelige stipendiater. Fakultetet honorerer mentorene med godskriving av to undervisningstimer pr. år. LSU følger opp mentorordningen med to årlig samlinger med både faglig og sosialt innhold.

For 2009 har en samling blitt gjennomført. Den andre samlingen ble utsatt til våren 2010.

6. Likestilling blir tatt opp som tema på diverse møter i de sammenhenger det kan være relevant.

7. Det juridiske fakultet har et eget Likestillingsutvalget med Professor Kirsti Strøm Bull som leder.

Med hilsen


Hans Petter Graver
dekan


Benedicte Rustad
fakultetsdirektør