



Styremøtet 25.10.10
SAK 4 b)

Til: Arve Aleksandersen, FA

Studieseksjonen
Postboks 6706 St. Olavs plass
0130 OSLO

Saksbehandler: Bente Lindberg Kraabøl

Telefon: 22 85 95 00

Telefaks: 22 85 96 58

Dato: 29.09.2010 **Saksnr.:** 2009/14150

E-post: postmottak@jus.uio.no

Web-adr.: www.jus.uio.no

Utarbeidelse av indikator katalog vedrørende Strategi 2010

Det juridiske fakultet har blitt bedt om å komme med innspill til indikator katalogen i forbindelse med Strategi 2020. Vedlagt følger Det juridiske fakultets oppsett av indikatorer. Indikatorene er relevante i forhold til fakultetets egen strategi, og sett i sammenheng med fakultetets årsrapport 2011-13.

Vi har lagt stor vekt på at indikatorene vi har valgt, er gode og legitime, og at de vil oppfylle de krav som er satt i styredokumentet. Noen av indikatorene er gjennomgående, dvs at de kan benyttes både på institusjons- og avdelingsnivå, og vil angi reell fremgang i henhold til strategien. Videre har vi benyttet indikatorer der data allerede er samlet inn. Vi har også satt inn et par nye indikatorer. Til sist er det å bemerke at flere av indikatorene kan brukes ved flere av de fem delene av UiOs strategi.

Når det gjelder indikatorer som er relevante for ekstern formidling og for internasjonal sammenligning, så vil vi bemerke at disse ikke er så anvendbare for Det juridiske fakultet. Det skyldes først og fremst at vi ikke er knyttet opp mot internasjonale forskergrupper, eller at det er vanskelig å måle f.eks internasjonal tverrfaglig publisering, for å nevne ett eksempel.

Flere av tiltakene i vår strategi lar seg ikke måle. F.eks ønsker vi å utvikle et bedre fysisk læringsmiljø til studentene, og det jobbes for tiden med å finne hensiktsmessige lokaler. Når det gjelder måling av IKT- og bibliotekstjenester og måling av infrastruktur, så foretas målinger ved hjelp av bl. a Stud.Mag, men disse undersøkelsene er ikke systematiske i og med at kun enkelte fagmiljøer blir plukket ut hvert år. Når det gjelder brukertilfredshetmålinger, så kan det være vanskelig å finne målbare størrelser. Vi mener at UiO for tiden ikke har tilstrekkelige verktøy for å måle brukertilfredshet.

Flere av indikatorene passer best på sentralt nivå, f.eks omdømme-indikatorene (Times ranking og Webometrics). Her måles man ikke på fakultetsnivå, og indikatorene er derfor ikke godt egnet, selv om det er ønskelig å måle omdømmet på fakultetsnivå.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Strategi 1.

Vi skal møte de utfordringer for rettsvitenskapelig forskning som er knyttet til rettsliggjøring og internasjonalisering ved å arbeide for å øke kvalitet og relevans i rettsvitenskapelig forskning. Vi skal i særlig grad legge forholdene bedre til rette for den enkelte forsker. Vi skal bedre samfunnets utnyttelse av vår kompetanse.

INDIKATORER:

- Deltagelse i internasjonale forskernettverk (*ny indikator*)
- Antall søknader til NFR (*ny indikator*)

Strategi 2.

Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning både med utgangspunkt i rettsvitenskap og i våre øvrige fagområder. Vi skal øke vår deltakelse i tverrfaglig forskning.

INDIKATORER:

- Tverrfakultære forskningsprogrammer (*ny indikator*)

Strategi 3.

Vi skal arbeide for økt nordisk og internasjonalt faglig samarbeid. Vi skal øke vår deltakelse i internasjonale nettverk. Vi skal rekruttere flere lærere med utenlandsk juridisk bakgrunn til faste stillinger ved fakultetet.

INDIKATORER:

- Mobilitet – inn/utreisende av vitenskapelig ansatte
- Antall utvekslingsstudenter

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Strategi 1.

Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av, studier ved et fremragende forskningsuniversitet.

Strategi 2.

Vi vil legge vekt på best mulig utnyttelse av våre samlede personalressurser innen forskning og undervisning.

INDIKATORER:

- Nye studiepoeng pr. student

Strategi 3.

Rettsstudiet skal fortsatt være et profesjonsstudium med faglig bredde og dybde. Studiets verdi og anseelse skal økes ved å fokusere på faginnhold, undervisning, litteratur, eksamensformer og læringsmiljø.

INDIKATORER:

- Antall kvalifiserte primærstøttere
- Fullførte grader
- Forhold studenter – undervisningsressurser (vitenskapelig ansatte)
- Antall egenfinansierte registrerte studenter

Strategi 4.

Vi skal utvikle en fremtidsrettet infrastruktur for forskning og undervisning, særlig i form av lokaler og IKT- og bibliotekstjenester.

Strategi 5.

Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal bli mer attraktiv for de beste kandidatene og bidra til bedre rekruttering av jurister med bakgrunn fra andre land.

INDIKATORER:

- PhD-studenter knyttet til forskningsprosjekt
- Andel opptatte på Ph.D-nivå
- Ph.D-gjennomstrømning
- Veiledere med kurs i veiledning/mentorprogram
- Dr.grader pr. vitenskapelig årsverk

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer

Strategi 1.

Arbeidslivsrelevansen av rettsstudiet skal styrkes gjennom å bedre kontakten med arbeidslivet gjennom studietiden, blant annet ved å videreutvikle praksisordningene. Vi ønsker offentlige og private virksomheter som aktive deltakere i utvikling og evaluering av studieprogrammene. Vi skal legge til rette for samfunnsengasjerte og aktive studenter.

INDIKATORER:

- Praksisplass

Strategi 2.

Den eksterne finansiering til rettsvitenskapelig forskning skal økes, samtidig som vi arbeider for en riktig innretning av denne.

INDIKATORER:

- EU-tildeling pr vitenskapelige årsverk
- NFR-tildeling pr. vitenskapelig årsverk

Strategi 3.

Vi skal medvirke i UiOs arbeid for å styrke sin profil som hovedstadsuniversitet. Byen rundt universitetet og forholdet til næringsliv og samfunnsliv i Oslo-regionen spiller en avgjørende rolle for UiO. Fakultetet skal øke sin synlighet i byen gjennom videreutvikling av eiendommer for å finne en mer samlet løsning rundt Tullinløkka for de leide lokalene som vi disponerer i Oslo sentrum. Synliggjøring og styrking av jusstudentenes rettshjelptilbud kan være et praktisk bidrag fra Universitetet til hovedstadens befolkning.

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Strategi 1.

Vi skal arbeide for hensiktsmessige lokaler for forskning og undervisning, samt gode arbeids- og møteplasser for studentene

Strategi 2.

Vi skal videreutvikle og effektivisere de administrative og tekniske funksjonene og bedre samspillet mellom faglige og administrative funksjoner. Vi skal øke den administrative kapasiteten til å støtte deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer.

INDIKATORER:

- Antall deltagelse i internasjonale forskningssøknader (*ny indikator*)

Strategi 3.

Kvalitet skal prioriteres fremfor kvantitet i dimensjoneringen av studietilbud og forskning. Dette skal ses i lys av en bedre nasjonal og internasjonal arbeidsdeling. Vi skal utnytte mulighetene ved nasjonal arbeidsdeling. Sterke miljøer skal få muligheter til å utvikle seg videre, mens miljøer med kvalitetsmessige utfordringer skal vurderes med tanke på utvikling eller avvikling.

INDIKATORER:

- Publikasjonspoeng pr. vitenskapelige årsverk

Strategi 4.

Vi skal jevnlig foreta en kritisk gjennomgang av intern ressursbruk

Strategi 5.

Fakultetet ønsker å dele kunnskap og styrke dialogen med samfunnet. Fakultetets egne nettsider er styrket som et godt kommunikasjonsmiddel for forskningssamarbeid og informasjonsutveksling mot andre fagmiljøer, mot studenter og mot bredere målgrupper.

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Strategi 1.

Vi skal arbeide for et godt arbeidsmiljø der alle medarbeidere får realisert sitt potensial fullt ut. Vi vil arbeide for at studentene skal ha et godt faglige, sosialt og fysisk lærings- og arbeidsmiljø. Vi vil videreutvikle lederskap og legge til rette for medvirkning fra tilsatte og studenter. Arbeidet for bedre helse, miljø og sikkerhet ved fakultetet skal styrkes gjennom gode rutiner og klare ansvarsforhold. Vi vil kartlegge om det er noen grupper av ansatte som føler at de ikke kan komme til orde med kritikk og forslag, og legge forholdene til rette for en åpen kommunikasjon.

INDIKATORER:

- Avviksrapport innen HMS
- Sykefravær

Strategi 2.

Fakultetets personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling.

Strategi 3.

Vi skal legge til rette for god intern organisering av forsknings- og undervisningsmiljøer. Vi skal videreutvikle vår forskning og undervisning gjennom bruk av henholdsvis forskergrupper og faglærergrupper.

INDIKATORER:

- Forhold rekrutteringsstillinger (stip/postdoc.) og veiledningsressurser (1.amanuensis/professor)

Strategi 4.

Vi skal fortsatt ha en aktiv likestillings- og rekrutteringspolitikk. Vi vil legge til rette for rekruttering av studenter og tilsatte med minoritetsbakgrunn

INDIKATORER:

- Antall kvalifiserte kvinnelige søkere/alle kvalifiserte søkere
- Andel kvalifiserte internasjonale søkere
- Total kvalifiserte søkere/antall utlyste stillinger

Strategi 5

Vi skal øke profesjonaliseringen og kvaliteten i forvaltnings- og støttefunksjonene ved å legge til rette for kompetanseutvikling og attraktive karriereveier for teknisk-administrativt personale

INDIKATORER:

- Antall teknisk/adm ansatte med kompetanseplan og karriererådgivning (*ny indikator*)