



DET JURIDISKE FAKULTET

Til: Fakultetsstyret

Fra: Fakultetsdirektøren

Saksnr: 4

Sakstype: Vedtakssak

J.nr.:

Møtenr: 3/2011

Møtedato: 8. juni 2011

Notatdato: 26. mai 2011

Saksbehandler: Jenny Graver

Fullmakt til forlengelse av direktør ved Norsk senter for menneskerettigheter

Under forutsetning av godkjenning av endringene i administrasjonsreglementet er institutt-/senterstyret instillingsorgan og fakultetsstyret tilsettingsorgan ved tilsetting av leder ved grunnenhet, jf. fakultetets administrasjonsreglement §2, Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter §§18-23, Normalregler for fakulteter §2.1 og SMRs vedtekter §4.

Direktøren ved SMR ansettes på åremål for fire år. Åremålet for nåværende direktør gjelder for perioden 2008-2011. Nåværende direktør, Nils Butenschøn, er villig til å forlenge åremålet i to år, men ønsker ikke forlengelse i fire.

Som følge av organisasjonsgjennomgang og endrede rammebetingelser mener SMR at det er gode grunner for å etterkomme dette ønsket, jf. vedlegg 1 – Notat fra SMR. SMRs styre vedtok derfor i møtet 2. september 2010 følgende:

Styret anbefaler med 8 mot 1 stemme at Nils A. Butenschøns åremål som direktør ved SMR forlenges i 2 år t.o.m. 2013.

Fakultetet finner det hensiktsmessig at denne saken avgjøres så snart som mulig og i god tid før neste styremøte i oktober. Man ber styret gi dekanen fullmakt til å forlenge Butenschøns åremål som beskrevet over, under forutsetning av at revisjonen av fakultetets administrasjonsreglement blir vedtatt i Universitetsstyret .

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret gir dekanen fullmakt til å forlenge professor Nils A. Butenschøns åremål som direktør ved SMR i to år, til og med 2013.

Vedlegg:

1. Notat fra SMR
2. Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakultet og institutter §§18-23 (for fullstendig reglement, se <http://www.admin.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/reglvalgdekanprodekan.xml>)
3. Normalregler for fakulteter §2.1 (for fullstendig reglement, se <http://www.admin.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/normalreglerfakulteter.xml>)
4. Vedtekter for SMR §4 (for fullstendig reglement, se <http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/vedtekter/>)



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

Til: Styret ved Det juridiske fakultet

Fra: Dekanen ved Det juridiske fakultet

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr.: /2011

Møtenr.: /2011

Møtedato: 08.06.11

Notatdato: 24.05.11

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Kjelling/Finstad

Sakstittel: Forlengelse av tilsetting for nåværende direktør for Norsk senter for menneskerettigheter for perioden 2008-2011.

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

Åremål for nåværende direktør gjelder for perioden 2008-2011. Tilsetting av direktør (instituttleder) er reglementert gjennom vedtekter for SMR og administrasjonsreglement for JUS.

Hovedproblemstillinger i saken:

Vedtektene for SMR angir at "Direktøren ansettes på åremål for fire år, med mulighet for forlengelse av tilsettingen med én periode". Vedtektenes generelle utforming på dette punktet tilsier følgelig at det ikke trenger å være ekstraordinære grunner for at et åremål forlenges med én periode. Det er rimelig å legge til grunn at dersom en direktør stiller seg til disposisjon for en forlengelse, trengs det ikke omfattende begrunnelser. Nåværende direktør er villig til å forlenge åremålet i 2 år, men ønsker ikke forlengelse i fire år.

I dette tilfellet er det gode grunner for en slik forlengelse på to år. Det pågår – og vil pågå i lang tid framover – mange og ulike interne og eksterne prosesser for SMR både som følge av organisasjonsgjennomgangen og endringer i rammebetingelser, jf. arbeidet med ny UD-avtale, gjennomgangen av rollen som Nasjonal institusjon som anbefaler utskillelse og SMRs totale finansielle situasjon som UiOs senter for menneskerettigheter. SMR står derfor i en situasjon der viktige forhold som har betydning for SMRs framtidige rammevilkår og virksomhet ikke er avklart og langt mindre satt ut i livet og konsolidert. Beslutninger som følge av NI-evalueringen vil tidligst kunne foreligge høsten 2012, men man kan på nåværende tidspunkt ikke sikkert forutsi når den videre organiseringen av NI og SMRs rolle i dette endelig vil være avklart. Overordnede beslutninger fra UiOs side må også avvente utfallet som følge av gjennomgangen av NI-modellen. Det er neppe urimelig å påpeke at den fasen SMR er i nå, der mange viktige brikker skal falle på plass, ikke er den gunstigste situasjonen for å sikre et godt søkergrunnlag for neste direktørperiode. Det er ønskelig at SMR ved neste gangs direktørutlysning skal være og framstå som en udiskutabel suksesshistorie og med et trygt og forsvarlig økonomisk fundament. Det kan også tenkes at det å endelig avklare de nåværende prosessene, og trekke de nødvendige konsekvensene av disse, vil gi innspill til hvordan direktørstillingen bør utlyses; også dette er et argument for å forlenge nåværende funksjonstid med to år.



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

Med de nylig vedtatte endringene av vedtekter for Det juridiske fakultet er det heretter fakultet selv som vedtar utlysningstekst og tilsetting av direktør for SMR. Tidligere hadde fakultetet kun innstillende myndighet overfor Universitetsstyret.

Det legges opp til at arbeidet med prosess for tilsetting av direktør for neste periode etter 2013 starter senest 1 ½ år før tilsetting.

Styret for SMR vedtok på møte 02.09.10 følgende: Styret anbefaler med 8 mot 1 stemme at Nils A. Butenschøns åremål som direktør ved SMR forlenges i 2 år t.o.m. 2013.

Dekanen innstiller Nils A. Butenschøn Professor Nils Butenschøns til forlenget åremålstilsetting som direktør ved SMR for perioden 2012-2013.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Professor Nils A. Butenschøns tilsettes som direktør (åremålstilsetting) ved SMR for perioden 2012-2013.

Utdrag fra Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter

DEL 5 Tilsetting av instituttleder

§ 18 Kunngjøring

Kunngjøring av stilling som instituttleder foretas av fakultetsstyret selv. Jf. § 22 under.

Instituttstyret ved instituttet fremmer forslag til kunngjøring og stillingsbeskrivelse overfor fakultetsstyret.

Stilling som instituttleder skal kunngjøres iht. tjenestemannsloven § 2. Dette gjelder også før eventuell forlengelse av stillingen.

Se Veiledende kompetansekrav for dekan og instituttleder, med momentlister som gir eksempler på formal- og realkompetanse:

<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/ledelse/veilkompravedekanoginstleder.xml>

Normalregler for institutter gir en generell beskrivelse av instituttleders oppgaver:

<http://www.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/normalreglerinstitutter.xml>

§ 19 Vurdering av søkere

Instituttlederstillingen er en faglig-administrativ lederstilling og ikke en forsknings- og undervisningsstilling. Det skal derfor ikke oppnevnes en ordinær vitenskapelig bedømmelseskomité i forbindelse med innstillingen.

Innstillingsorganet eller den innstillingsorganet bemyndiger kan oppnevne en intervjukomité. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet.

Det forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.

§ 20 Innstillingsorgan

Instituttstyret innstiller ovenfor fakultetsstyret. Ved institutter der det ikke er instituttstyre, innstiller instituttrådet. Jf. Normalregler for institutter.

Grunnlaget for innstillingen er kunngjøringstekst, stillingsbeskrivelse og kompetansekrav fastsatt av fakultetsstyret.

§ 21 Innstillingen

I henhold til tjenestemannsloven § 4 nr. 4 skal vanligvis tre søkere innstilles i den rekkefølge de bør komme i betraktning når det er flere kvalifiserte søkere til en stilling.

Instituttstyret har et selvstendig ansvar for å vurdere alle søkerne, uavhengig av intervjukomiteens anbefaling.

Eventuelle mindretallsinnstillinger følger saken sammen med flertallsinnstillingen, og det gis opplysninger om stemmegivningen.

Søkere som ber om det får innsyn iht. forskrift til forvaltningsloven kap. 5 om partsinnsyn i saker om tilsetning i den offentlige forvaltning. For å ivareta søkerne og ikke minst interne søkere, er det viktig å gi god informasjon tidlig i prosessen om saksgang og innsynsrett. Innstilte søkere som ikke når opp bør få tilbud om en kortfattet muntlig begrunnelse for rangeringen.

§ 22 Tilsettingen

Fakultetsstyret selv er tilsettingsorgan ved tilsetting av instituttledere. Jf. Normalregler for fakulteter.

Universitetsstyrets tilsettingsutvalg er ankeorgan for mindretallsanke iht. tjenestemannsloven § 5 nr. 3.

§ 23 Tilsetting av stedfortreder for instituttleder

Ved tilsetting av stedfortreder for instituttleder foretar fakultetstyret kunngjøringen av stillingen. Instituttstyret fremmer forslag til kunngjøring og stillingsbeskrivelse overfor fakultetsstyret. Fakultetsstyret foretar tilsetting, etter innstilling fra instituttstyret. Ellers gjelder bestemmelsene i § 18 – 23 så langt de passer.

Se § 1-4 og § 23 om muligheten til å oppnevne stedfortreder for instituttleder.

Utdrag fra Normalregler for fakulteter

§ 2 Fakultetsstyret

§ 2.1 Myndighetsområde

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede mål, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Fakultetets interne organisering i avdelinger, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- Utfyllende bestemmelser til dette reglement, herunder nærmere bestemmelser om valg eller tilsetning av dekan, prodekan og instituttledere, samt nærmere regler om sammensetningen av instituttstyrer eller -råd
- Tilsetninger og innstillinger i vitenskapelige stillinger der fakultetet er tilsettings- eller innstillingsmyndighet
- Tilsetting av instituttleder

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom

- Godkjenning av regnskap og årsrapport
- Godkjenning av opplegg for kvalitetssikring/kvalitetsutvikling

For øvrig skal fakultetsstyret nominere eksterne representanter til fakultetsstyret.

Alle beslutninger i fakultetsstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av universitetsstyret.

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret, skal normalt omfattes av dekanens myndighetsområde.

Utdrag fra vedtektene til Norsk senter for menneskerettigheter

§ 4 Styrets myndighetsområde

Styret er Norsk senter for menneskerettigheters høyeste organ. Det er ansvarlig for forskning, faglig utviklingsarbeid og undervisning innenfor vedtatte rammer og retningslinjer.

Styret fungerer som innstillingsorgan i tilsettingssaker ved senteret, med unntak for tilsetting i professorat og i juridiske stipendiatstillinger.

Styret har i sin planlegging av virksomheten ansvar for aktivt å legge til rette for en hensiktsmessig oppgavefordeling og ressursbruk i forhold til rammebetingelsene.

Styret kan delegere sin myndighet til Senterets særskilte organer i den utstrekning ikke særlige reglementsbestemmelser eller vedtak er til hinder for dette.