

**Til** Fakultetsstyret  
**Fra** Administrasjonsseksjonen

---

<b>Sakstype og møtesaknr:</b>	<b>Vedtaksak 4</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>14. desember 2018</b>
<b>Notatdato:</b>	<b>29. november 2018</b>
<b>Arkivsaksnummer:</b>	<b>2018/6413</b>
<b>Saksbehandler:</b>	<b>Oddrun Rangsæter/Eirik Haakstad</b>

---

## Mandat for arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang

### Bakgrunn

Fakultetsstyret har diskutert organisering av fakultetet ved i tre møter i 2018. På møtet 22. oktober besluttet styret ikke å starte opp en organisasjonsgjennomgang før flyttingene i 2019/2020 er gjennomført. Styret ba derfor om at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som skulle tenke videre på saken gjennom 2019, og at mandatet for en slik gruppe skulle legges frem for styret på møtet 14. desember.

### Hovedproblemstillinger

Fakultetsstyret har i tidligere diskusjoner vært samstemt i tre punkter:

1. Det er behov for en organisasjonsgjennomgang.
2. En organisasjonsgjennomgang før flyttingene kan skape et for stort press på organisasjonen.
3. Prosessen og diskusjonene som er startet i 2018 bør likevel ikke stanse helt opp.

Arbeidsgruppens mandat må bygge på og balansere disse tre punktene.

Forslaget til mandat er diskutert med instituttlederne og lokalt arbeidsmiljøutvalg, samt drøftet med fagforeningene. Innspill fra disse møtene er innarbeidet i det fremlagte forslaget.

### Videre fremdrift

Arbeidsgruppen rapporterer til dekanen, og fakultetsstyret orienteres om arbeidet på styremøtene i 2019.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte forslaget til mandat for arbeidsgruppen. Dekanen får fullmakt til å oppnevne medlemmene etter råd fra instituttlederne.

---

### Vedlegg

1. Forslag til mandat for arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang



# Organisasjonsstruktur ved Det juridiske fakultet, UiO

## MANDAT FOR EN MULIGHETSSTUDIE

### 1. Bakgrunn og begrunnelse for prosjektet

Fakultetsstyret har bedt om at det igangsettes en prosess for å vurdere fakultetets organisering. Styret har i tre møter i 2018 diskutert saken, og pekt på særlig to hovedpunkter med hensyn til organiseringen:

1. Dagens institutter er av svært ulik størrelse, og de har til dels overlappende interessefelt.
2. Administrative fellestjenester er i dag organisert på fakultetsnivå, mens alle andre administrative tjenester følger instituttgrensene. Hvorvidt dette hindrer den administrative flyten mellom fakultetets enheter, er et viktig spørsmål.

Fakultetet står overfor en rekke endringer og omstillinger den kommende tiden. Av særlig betydning er innflytting i nybygget DJ. Likeledes vil vi peke på BOTT-prosessen og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering*. For ikke å skape et enda større press på organisasjonen, besluttet fakultetsstyret ikke å starte en organisasjonsgjennomgang før flyttingene. Fakultetsstyret har ikke lagt føringer for en fremtidig organisering av fakultetet, men ba i møtet 22. oktober om at det opprettes en arbeidsgruppe som i løpet av 2019 skal arbeide videre med spørsmål knyttet til fakultetets organisering.

### 2. Prosjektets mål og involverte

Arbeidsgruppen skal i løpet av 2019 komme med råd om problemstillinger, tematikk og vurderinger som kan legge grunnlaget for fakultetets videre arbeid med organisasjonsstrukturen.

Det overordne målet er at alle ansatte sikres et godt arbeidsmiljø. En hensiktsmessig organisering av fakultetets samlede ressurser er viktig. Det er et mål i seg selv at det føres faglig forankrede diskusjoner om fakultetets organisering. Refleksjoner om faglige gevinster og ulemper ved fakultetets organisering skal gjøres kontinuerlig slik at det skapes en endringsevne og -vilje gjennom åpne og frie diskusjoner. Fakultetets organisering bør reflektere aktuelle og fremtidige samfunnstrekk.

Arbeidsgruppen bes i lys av dette å initiere diskusjoner på fakultetet om hvordan faglige og administrative ressurser totalt sett kan utnyttes best mulig. Gruppen står fritt til å velge hvem de vil involvere og hvordan diskusjonene skal føres.

Fakultetsledelsen legger ingen føringer på arbeidsgruppens arbeid og vil selv ikke delta i gruppen. Arbeidsgruppen bør imidlertid ta hensyn til fakultetsstyrets punkter i sitt arbeid:

- Fordeler og ulemper ved dagens organisering bør vurderes og beskrives.
- Gruppens råd skal bygge på diskusjoner med og i relevante ansattgrupper.
- Gruppens råd bør ta hensyn til erfaringer fra institusjoner som er organisert på en annen måte.
- Gruppen bør ha i mente at det er gjennomført kartleggingsprosesser på flere administrative felt på UiO nivå, og at det kan komme endringer som følge av BOTT-samarbeidet og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering*.

En eventuell fremtidig omorganisering av fakultetet vil involvere alle ansatte, uavhengig av stilling og arbeidssted, og også berøre studentene. Fakultetets faglige inndeling bør gjenspeile aktuelle tendenser i rettssamfunnet. Sammensetningen arbeidsgruppen må reflektere denne brede

samlingen av interessenter. Fakultetsledelsen foreslår derfor at arbeidsgruppen får en bred sammensetning med rundt 10 personer fordelt på eksempelvis følgende måte:

- 1 ekstern
- 4 vitenskapelige ansatte fra ulike miljøer ved fakultetet
- 2 teknisk-administrative fra fagforeningene og verneorganisasjonen
- 2 studenter

Dette vil bli vurdert nærmere.

### 3. Medbestemmelse og medvirkning

Arbeidsgruppen bestemmer i samråd med fakultetet kommunikasjonsplanen for arbeidet.

Arbeidsgruppen rapporterer til dekanen som orienterer fagforeningene og verneorganisasjonen slik at medbestemmelse sikres gjennom faste IDF-møter i henhold til hovedavtalen. Hvorvidt innholdet i mulighetsstudien er gjenstand for drøfting eller informasjon, avgjøres underveis i samråd med fagforeningene. Arbeidsgruppens endelige råd legges frem for fakultetsstyret senest i desember 2019.