

Organisasjonsstruktur ved Det juridiske fakultet, UiO

MANDAT FOR EN ARBEIDSGRUPPE FOR ORGANISASJONGJENNOMGANG

Arbeidsgruppens oppgave er å forberede en kommende organisasjonsgjennomgang. Gruppen skal i løpet av 2019 komme med råd om problemstillinger, tematikk og vurderinger som kan legge grunnlaget for fakultetets videre arbeid med organisasjonsstrukturen.

Arbeidsgruppen rapporterer til dekanen, og gruppens råd legges frem for fakultetsstyret senest i desember 2019.

Bakgrunn og begrunnelse for prosjektet

Fakultetsstyret har bedt om at det igangsettes en prosess for å vurdere fakultetets organisering. Styret har i tre møter i 2018 diskutert saken, og pekt på særlig to hovedpunkter med hensyn til organiseringen:

1. Dagens institutter er av svært ulik størrelse, og de har til dels overlappende interessefelt.
2. Administrative fellestjenester er i dag organisert på fakultetsnivå, mens alle andre administrative tjenester følger instituttgrensene. Hvorvidt dette hindrer den administrative flyten mellom fakultetets enheter, er et viktig spørsmål.

Fakultetet står overfor en rekke endringer og omstillinger den kommende tiden. Av særlig betydning er innflytting i nybygget DJ. Likeledes vil vi peke på BOTT-prosessen og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering*. For ikke å skape et enda større press på organisasjonen, besluttet fakultetsstyret ikke å starte en organisasjonsgjennomgang før flyttingene. Fakultetsstyret har ikke lagt føringer for en fremtidig organisering av fakultetet, men ba i møtet 22. oktober om at det opprettes en arbeidsgruppe som i løpet av 2019 skal arbeide videre med spørsmål knyttet til fakultetets organisering.

Prosjektets mål og involverte

Den overordnede målsettingen er at fakultetet organiseres på en slik måte at forholdet mellom fakultetets virksomhet og ressursbruk optimaliseres, under hensyntagen til grunnleggende krav som eksempelvis at alle ansatte og studenter skal sikres et godt arbeidsmiljø. Det er et mål i seg selv at det føres faglig forankrede diskusjoner om fakultetets organisering. Refleksjoner om faglige gevinster og ulemper ved fakultetets organisering skal gjøres kontinuerlig slik at det skapes en endringsevne og -vilje gjennom åpne og frie diskusjoner.

Arbeidsgruppen bes i lys av dette å initiere diskusjoner på fakultetet om hvordan faglige og administrative ressurser totalt sett kan utnyttes best mulig. Gruppen står fritt til å velge hvem de vil involvere og hvordan diskusjonene skal føres.

Fakultetsledelsen legger ingen føringer på arbeidsgruppens arbeid og vil selv ikke delta i gruppen. Men arbeidsgruppen bør ta hensyn til fakultetsstyrets punkter i sitt arbeid:

- Fordeler og ulemper ved dagens organisering bør vurderes og beskrives.
- Gruppens råd skal bygge på diskusjoner med og i relevante ansattgrupper.
- Gruppens råd bør ta hensyn til erfaringer fra institusjoner som er organisert på en annen måte.

- Gruppen bør ha i mente at det er gjennomført kartleggingsprosesser på flere administrative felt på UiO nivå, og at det kan komme endringer som følge av BOTT-samarbeidet og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering*.

Arbeidsgruppen vil bestå av 7 personer med følgende fordeling:

- 1 ekstern
- 2 vitenskapelige ansatte
- 2 teknisk-administrative
- 2 studenter

Denne sammensetning vil hensynta at arbeidet har en bred samling av interesser ettersom en eventuell omorganisering vil involvere alle ansatte og også berøre studentene. Samtidig har gruppen en håndterbar størrelse som ikke vil hindre fri diskusjon.

Dato: 01.02.2019
Saksnr.: 2018/6413 EIRIHAAK

Dekanvedtak - JF - 2019/4 - oppnevning av arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang

Fakultetsstyret diskuterte i flere møter i 2018 spørsmålet om fremtidig organisering av fakultetet. I møtet 14.12.2018 vedtok fakultetsstyret mandat for en arbeidsgruppe som skal forberede en kommende organisasjonsgjennomgang. Fakultetsstyret ga dekanen fullmakt til å oppnevne arbeidsgruppen med 7 medlemmer, herav 2 vitenskapelige, 2 teknisk-administrative, 2 studenter og 1 ekstern. Dekanen har besluttet at studentmedlemmene skal utgjøres av én ph.d.-student, foreslått av Stipendiatrådet, og én student ved Masterstudiet i rettsvitenskap, foreslått av Juridisk studentutvalg.

Dekanvedtak

Dekanen oppnevner følgende arbeidsgruppe for forberedelse av organisasjonsgjennomgangen:

- Ragnhild Hennum (leder), professor ved Det juridiske fakultet og tidligere prorektor ved UiO
- Ivar Alvik, professor ved Det juridiske fakultet
- Berit Karseth (ekstern), professor og tidligere dekan ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet
- Jørgen Sørgard Skjold, stipendiat ved Det juridiske fakultet
- Frigg Winther Rugset, student ved Masterstudiet i rettsvitenskap, Det juridiske fakultet
- Marianne Gjerstad, avdelingsleder ved Det juridiske fakultet
- Per Jørgen Ystehede, rådgiver ved Det juridiske fakultet

Seniorkonsulent Linda Gulli vil fungere som arbeidsgruppens sekretær.

Med hilsen

Dag Michalsen
dekan

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.



Saksbehandler:

Eirik Haakstad

+4722859331, eirik.haakstad@jus.uio.no