Til: Dekanat ved Det juridiske fakultet

15.11.2024

Kandidatundersøkelse 2023 – resultater

Dette notatet tar for seg kandidatundersøkelsen som ble gjennomført ved UiO i 2023.

1. Om kandidatundersøkelsen ved UiO

Undersøkelsen er et element i UiOs kvalitetssystem for utdanning, og skal gi UiO informasjon som kan benyttes for videreutviklingen av UiOs utdanningstilbud. Undersøkelsen skal kartlegge kandidatenes arbeidsmarkedstilpasning og læringsutbytte, og siste kandidatundersøkelse ble gjennomført i 2018.

Resultatene skal brukes til rekrutterings- og profileringsarbeid både for studieprogrammene og på institusjonelt nivå. De skal gi søkere, studenter og kandidater så presis informasjon som mulig om sammenhenger mellom utdanning og muligheter på arbeidsmarkedet.

Konsulenter fra ideas2evidence (i2e) har utført undersøkelsen på oppdrag fra UiO

Fakta:

- 22 164 kandidater med avgangsår i perioden 2018-2023 mottok invitasjon til undersøkelsen
- 10 782 svarte på undersøkelsen
- Svarprosent for UiO på 48,6 prosent
- Undersøkelsen ble utført høsten 2023

2. Om kandidatundersøkelsen ved Det juridiske fakultet:

Rapport for UiO og fakultetene er vedlagt dette dokumentet.

Ved Det juridiske fakultet var det totalt 43 % (1191 respondenter) som svarte på undersøkelsen. Det er i tillegg til hovedrapporten tatt et utvalg av særlig relevante spørsmål fakultetsnivå, og studieprogramnivå for Master i rettsvitenskap og de engelske masterprogrammene der datamaterialet i Tableau tillater det.

Studieseksjonen
Postadr.: Postboks 6706 St. Olavs plass, 0130 Oslo
Kontoradr.: Urbygningen, Karl Johans gate 47, 0162 Oslo

Telefon: 22 85 95 00
Telefaks: 22 85 96 58
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Oversikt over svarprosenter i tabellen under (programmer tatt med her er uthevet).

Programnavn	Antall svarende	Antall spurte	Svarprosent
Demokrati og rettigheter i informasjonssamfunnet bachelor (nedlagt)	1	8	13 %
Forvaltningsinformatikk master	17	43	40 %
Kriminologi bachelor	44	114	39 %
Kriminologi master	44	80	55 %
LL.M. in ICT Law	**39**	**107**	**36 %**
LL.M. in Maritime Law	**26**	**70**	**37 %**
LL.M. in Public International Law	**46**	**105**	**44 %**
M.Phil. in The Theory and Practice of HR	**46**	**115**	**40 %**
Master i rettsvitenskap	**835**	**1988**	**42 %**
PhD-programmet	36	59	61 %
Rettsosiologi master	20	35	57 %
Det juridiske fakultet	1191	2724	44 %

3. Oppsummering av resultater for Master i rettsvitenskap

Her er en sammenligning av hvordan Master i rettsvitenskap ved UiO skårer på flere områder relatert til arbeidsmarkedstilpasning, karrieretjenester og ferdigheter sammenlignet med UiO, basert på Kandidatundersøkelsen 2023 og et utvalg spørsmål særlige relevante for JF. Forrige kandidatundersøkelse fra UiO ble utført av et annet firma som brukte et annet spørsmålsbatteri og dessuten delte de ikke rådata med UiO. Det er derfor dessverre få muligheter til å sammenligne resultatene i 2023 med 2018 og her vil dermed resultatene sammenlignes med UiOs og fakulteters skåre i 2023.

1. Bruk av karrieretjenester

Kandidater fra Master i rettsvitenskap (Mir) har en noe lavere bruk av karrieretjenester sammenlignet med UiO samlet. Totalt sett har omtrent 60 % av UiO-kandidatene benyttet karrieretjenester som rådgivning og jobbsøkerhjelp i løpet av studietiden, mens andelen blant kandidatene på Mir er noe lavere, trolig på grunn av høy etterspørsel etter rettsvitenskapskandidater i arbeidsmarkedet. På spørsmål om bruk av karrieredager/arbeidslivsdager arrangert på eget fakultetet skårer JF 55 %, klart høyest ved UiO. Det samme gjelder spørsmål om deltakelse på bedriftspresentasjoner gjennom studentforeninger hvor Mir-kandidatene skårer 46 %.

2. Utdanningens relevans

Kandidater fra Mir vurderer utdanningen som svært relevant for deres *første* jobb, der 88 % av kandidatene anser utdanningen som relevant eller svært relevant, noe som er høyere enn snittet ved UiO (det varierer imidlertid mye fra fakultet og program). Dette reflekterer at utdanningen er direkte knyttet til yrkesrollen.

3. Vilje til samarbeid og tverrfaglig evne

Juridiske kandidater scorer noe lavere på tverrfaglig samarbeid sammenlignet med andre fakulteter, for eksempel medisin og samfunnsvitenskap. Tverrfaglige og samarbeidsrettede ferdigheter kan altså være et forbedringsområde hvis arbeidsgivere etterspør tverrfaglig tilpasning.

4. Praksis og internship

Selv om praksis ikke er obligatorisk i Master i rettsvitenskap, rapporterer mange kandidater at dette kunne vært verdifullt for praktiske ferdigheter. Resultatene viser at 44 % av UiO-kandidatene ønsker flere praksismuligheter; dette kan indikere et forbedringspotensial også innen rettsvitenskap. Til gjengjeld rapporterer hele 28 % av *studentene ved JF*[1] at de har gjennomført internship som del av studiene, langt flere enn kandidater fra øvrige fakulteter. 19 % oppgir å ha gjennomført valgfri studiepoenggivende praksis. Det siste er interessant med tanke på dagens rekrutteringsutfordringer på praksisemnet JUS5010.

5. Skriftlige og muntlige ferdigheter

Mir-kandidater rapporterer høy tilfredshet med skriftlige ferdigheter, ettersom studiet legger stor vekt på juridisk skriving og analyse, noe som er svært nyttig i arbeidslivet. På spørsmål om i hvilken grad utdanningen ga muntlig kommunikasjonsevne skårer studentene ved JF klart lavest blant fakultetene ved UiO (se tabell 44 i Kandidatundersøkelsen). Videre rapporterer 52 % av kandidatene et ønske om sterkere muntlige ferdigheter (se tabell 47), høyest skåre av alle fakulteter. Her kan vi også se en nedgang fra sist undersøkelse i 2018 hvor samme spørsmål ble stilt. Forhåpentligvis vil innføringen av muntlig eksamen på 4. studieår i 2023 samt den videre implementeringen av ferdighetsstigen som blant annet har mål om å øke muntlige ferdigheter i studiet gi forbedringer her.

6. Bærekraftig kunnskap

Mir-kandidater har mindre kunnskap om bærekraft sammenlignet med kandidater fra øvrige fakulteter. kunnskap, og dette kan være et område der studiet trenger å gjøre tiltak jf. UiOs strategi

[1] Resultatene er for JF samlet, ikke per program pga. begrensninger I datamaterialet I Tableau. Mir kandidatene utgjør imidlertid 3/4 av svarene totalt slik at dette reflekterer i høy grad Mir.

2030. Opprettelsen av flere nye valgemner innen bærekraft i den nye valgemneporteføljen som trådte i kraft H23/V24 vil trolig bøte på dette for fremtidige kandidater.

7. Karakterers betydning i ansettelsesprosessen

Mir-kandidater opplever at karakterer har større betydning for ansettelsesprosessen enn mange andre UiO-kandidater, noe som skiller dem fra flere andre fakulteter. Kandidater med høyere karakterer i rettsvitenskap får ofte tilbud om jobb raskere enn de med lavere karakterer, som søker flere stillinger før de oppnår ansettelse.

Fritekstsvararene på spørsmålet om hvordan Mir-kandidater fikk sin første jobb viser at mange fikk tilbud om stilling etter trainee- eller praktikantopphold, ofte i forbindelse med studiene. Flere fortsatte i stillinger de allerede hadde under studietiden eller fikk jobb gjennom kjente. Noen opprettet sin egen jobb, mens andre fikk tilbud gjennom åpne søknader. Det generelle inntrykket fra rapporten er at Mir-kandidater er ettertraktede på arbeidsmarkedet.

8. Rustet for arbeidslivet

I likhet med øvrige kandidater ved UiO, svarer kandidatene på Mir at UiO kunne rustet dem bedre for arbeidslivet med «*Mer eller bedre mulighet for praksis i utdanningen*», «*Mer arbeidslivsrettet undervisning*» og «*Flere valgfrie emner som retter seg direkte mot arbeidslivet*».

Forslagene som kom inn i fritekstsvaret gjenspeiler et behov for å balansere teori og praksis, forbedre støtte og tilrettelegging, samt redusere stressfaktorer for studentene. Innspillene fra Mir-kandidatene kan oppsummeres med følgende punkter.

Bredde og realisme i yrkesforberedelse
- Flere påpeker behovet for et bredere fokus på mulighetene som jurist, ikke bare på advokatyrket.
- Bedre informasjon om karrierer utenfor store advokatfirmaer, inkludert offentlig sektor.
- Mer realistisk fokus på hvordan karakterer påvirker arbeidslivet og mindre vektlegging av toppkarakterer.

Mer praksisnær og anvendelig undervisning
- Økt fokus på praktiske ferdigheter som advokatvirksomhet, muntlig og skriftlig kommunikasjon, og videreformidling av juridisk kunnskap til klienter og samarbeidspartnere.
- Bruk av konkrete eksempler, som hele kontrakter og forvaltningsvedtak, i undervisningen.
- Flere prosedyreøvelser, praksisopphold, og muligheter til å delta i organisasjoner som JURK og Jussbuss. Samarbeid med næringslivet om masteroppgaver og undervisning.

Forbedringer i studiets struktur og organisering
- Økt fokus på metode og oppgaveløsning tidlig i studiet.
- Grundigere og mer konsekvent tilbakemelding på oppgaver.
- Kortere studieløp, inspirert av andre land som tilbyr jussutdanning på to år.

Støtte for ulike studentbehov
- Bedre støtte for studenter med funksjonsnedsettelser, inkludert tiltak som kan redusere byrden med å koordinere tjenester fra NAV, kommunen og UiO.
- Mer tilrettelagt informasjon og hjelp til studenter som bytter universitet.

Reduksjon av press og forbedring av læringsmiljøet
- Mindre fokus på karakterpress og sensurens kvalitet.
- Et tryggere læringsmiljø som kan øke kreativitet, trygghet og læringsutbytte.

Kritisk tenkning og samarbeid
- Økt fokus på samarbeid gjennom obligatorisk undervisning.
- En mer kritisk tenkende innretning på studiene for å styrke evnen til å analysere og diskutere juridiske problemstillinger.

Annet
- Noen mener det ikke er universitetets rolle å lære studentene hvordan de skal få jobb, kun å lære dem faget.
- Flere studenter etterlyser mindre obligatorisk oppmøte og flere fleksible løsninger for de som jobber ved siden av studiene.

4. Oppsummering av resultater for de engelske programmene

Her følger en tilsvarende analyse av resultatene for de engelske programmene ved fakultetet; Theory and Practice of Human Rights (master's two years) (HUMR), Information and Communication Technology Law (master's 1 1/2-years) (ICTL), Maritime Law (master's 1 1/2-years) (MARL) og Public International Law (master's 1 1/2-years) (PIL) .

1. Bruk av karrieretjenester

Bruken av og tilfredsheten med karrieretjenester er relativt lik over de fire programmene. Mange studenter benytter seg av tilbud som CV-skriving og karrieredager. Generelt lav bruk av slike tjenester, kan tyde på behov for mer tilpasset opplegg for internasjonale studenter på engelske programmer, eller at vi har behov for bedre informasjon om tilbudene som finnes.

2. Utdanningens relevans

Utdanningens relevans for første jobb er generelt høy på tvers av programmene, noe som indikerer at programmene er godt tilpasset arbeidsmarkedets krav. MARL og ICTL skiller seg noe ut med spesielt høy relevans i jobbmarkedet, muligens på grunn av tett kobling til arbeidsmarkedet i studiene (MARL) og særlig høy etterspørsel de siste årene (ICTL).

3. Vilje til samarbeid og tverrfaglig evne

Programmene skårer relativt høyt på samarbeidsferdigheter og tverrfaglig arbeid. Særlig HUMR skårer høyere enn UiO-snittet på spørsmål om at utdanningen ga høye ferdigheter innen tverrfaglig samarbeid, og høyest ved JF. Programmet er jo også tverrfaglig med en sammensatt studentmasse og lærekrefter fra ulike faglige disipliner.

4. Praksis og internship

Det er en variabel grad av integrasjon av praksis og internships i programmene. Studentene gir uttrykk for at disse mulighetene er svært nyttige for deres karriereutvikling og ønsker mer slik praksis integrert i studieprogrammene. HUMR-programmet har allerede obligatorisk praksis integrert i studiene.

5. Skriftlige og muntlige ferdigheter

Resultatene viser gode resultater for både skriftlige og muntlige kommunikasjonsevner på alle programmer.

6. Bærekraftig kunnskap

Alle programmer unntatt ICTL skårer over UiO-snittet på spørsmålet kunnskap om bærekraft, med PIL og HUMR med særlig høy score.

7. Karakterers betydning i ansettelsesprosessen

Karakterer vurderes som mindre viktig for ansettelse, kan indikere at ferdigheter fra studiene veide tyngre enn karakterer når de sikret sin første jobb.

8. Rustet for arbeidslivet

Studentene oppgir generelt at de er godt forberedt for arbeidslivet, men melder at universitetet kunne gjøre mer for å forbedre deres jobbutsikter gjennom for eksempel *flere praksisplasser, bedre tilgang på karrieretjenester og mer fokus på praktiske ferdigheter*.

5. Videre arbeid med resultatene

Denne oppsummeringen har ikke tatt for seg alle spørsmålene i undersøkelsene, men noen av hovedresultatene. Rapport for UiO i sin helhet er vedlagt.

Kandidatundersøkelsen er en av de fire viktigste undersøkelsene/evalueringene fakultetene bør bruke i arbeidet med studiekvalitet. De andre tre som er NOKUTs Studiebarometer, SHOT-undersøkelsen (studentenes helse- og trivselsundersøkelse), samt våre egne periodiske programevalueringer.

Master i rettsvitenskap ved UiO skiller seg ut som et sterkt program når det gjelder jobbtilknytning, tilfredshet med skriftlige ferdigheter og relevansen av utdanningen i arbeidsmarkedet. Samtidig har det potensial til forbedring på områder som karrieretjenester, praksisplasser, muntlige ferdigheter, og bærekraft, som kan gi kandidater en mer variert og moderne kompetanse i tråd med dagens arbeidsliv. Arbeidet med implementeringen av ferdighetsstigen vil kunne bøte mye av dette.

De engelske programmene skårer godt «over all», men tilbakemeldingene på hva universitetet kan gjøre for å ruste kandidatene bedre for arbeidsmarkedet viser at det er en jobb å gjøre, særlig med koblingen til arbeidslivet med våre karrieretjenester. Også her vil implementeringen av ferdighetsstigen med flere ferdighetsbaserte elementer i undervisning- og vurderingsformer forbedre disse kandidatenes muligheter fremover da de engelske programmene i all hovedsak består av fakultetets valgemner.

Resultatene fra det videre arbeidet med studiene vil bli målt på neste kandidatundersøkelse.

Saksbehandler er tilgjengelig for de øvrige programrådene (PFFF, PKRS, FINF) om det er ønskelig å se nærmere på resultatene for sine respektive programmer.

Vedlegg:
1: Kandidatundersøkelsen 2023 – Universitetet i Oslo
2: Utvalgte spørsmål Mir og JF
3. Utvalgte spørsmål de engelske programmene

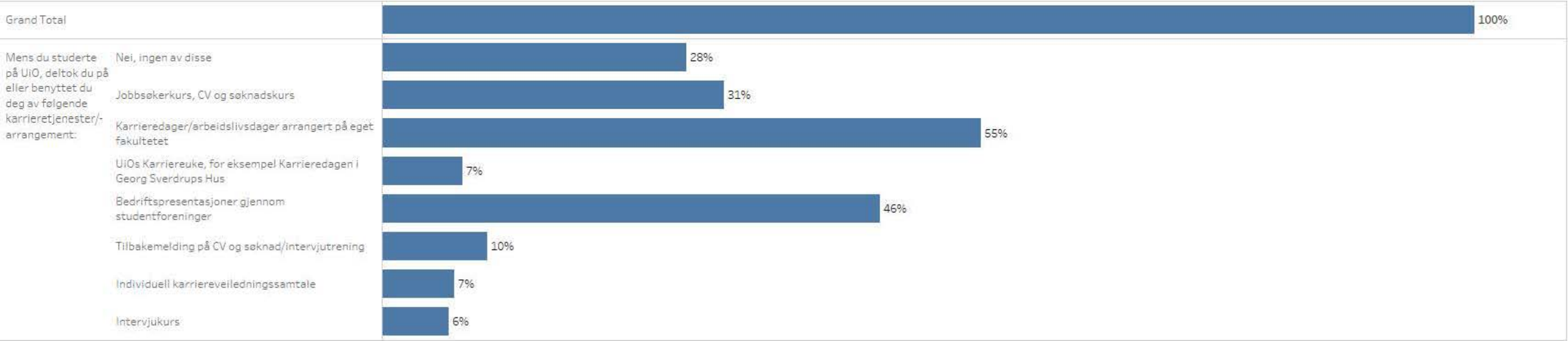
Saksbehandler:
Morten Slind Olsen
22 85 94 28, m.s.olsen@jus.uio.no

Mens du studerte på UiO, deltok du på eller benyttet du deg av følgende karrieretjenester/-arrangement:

studakt8_karrierearr

JF JFM5-RV Rettsvitenskap (jus), JFM5-RV345 Rettsvitenskap (jus), 3., 4. og 5. avdeling, JFM5-RVOPP Rettsvitenskap (jus), masteroppgave All All All All

Kandidatene kunne krysse av for alle aktuelle alternativ.

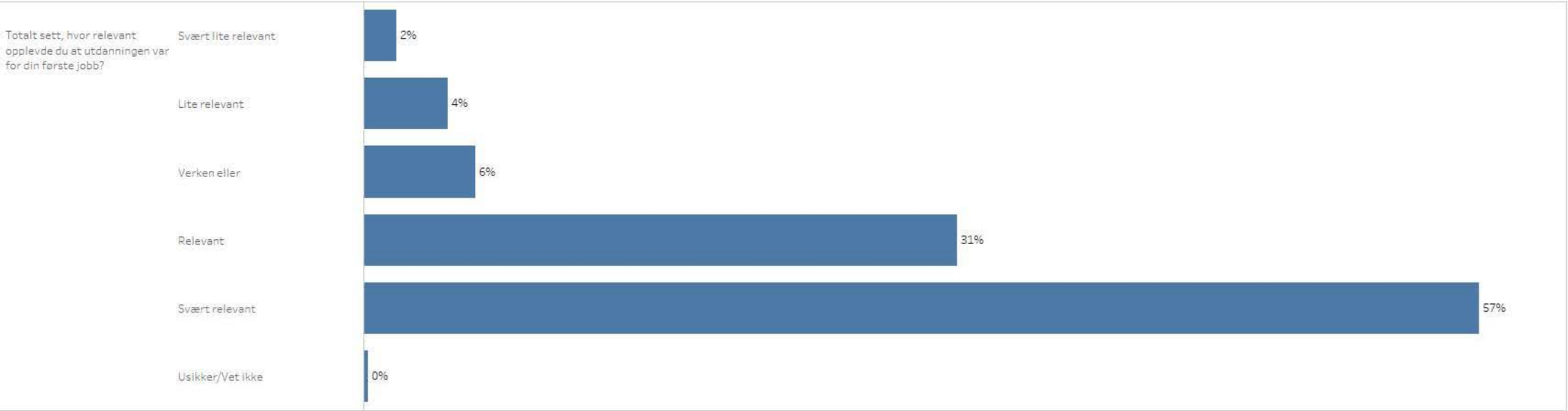


Totalt sett, hvor relevant opplevde du at utdanningen var for din første jobb?

foerste5_opplevd_relevans

JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus), JFM5-RV345 Rettsvitenskap (jus), 3., 4. og 5. avdeling, JFM5-RVOPP Rettsvitenskap (jus), masteroppgave All All All All

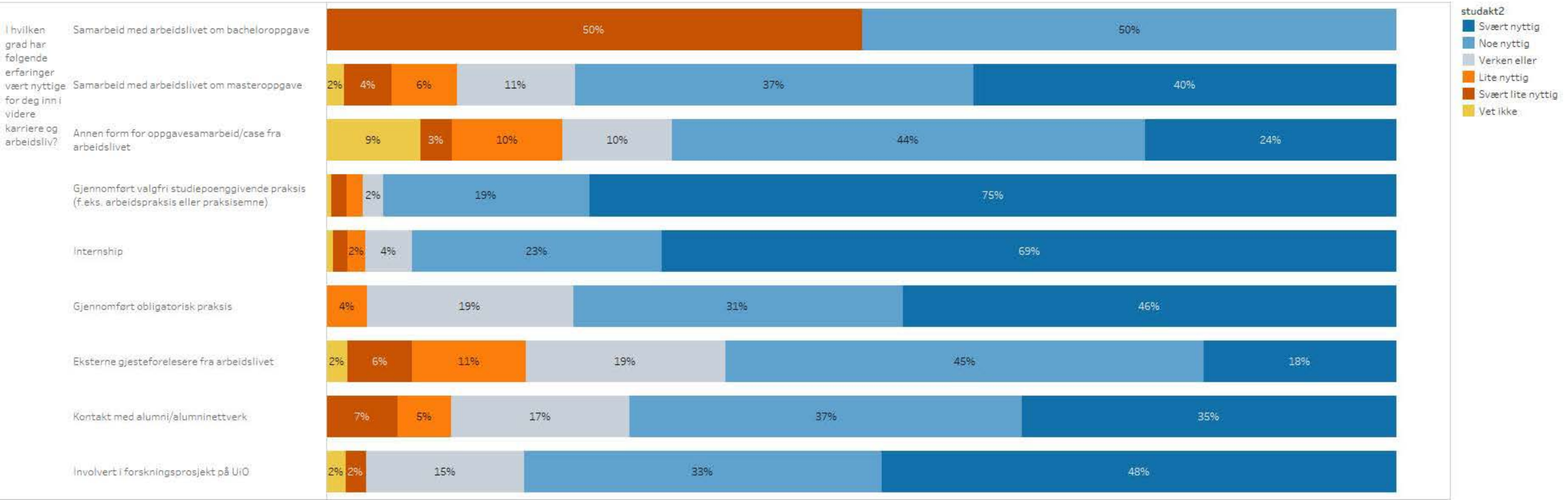
Kandidatene som svarte at de har skiftet stilling og/eller arbeidsgiver minst én gang etter fullført grad, fikk følgende spørsmål om deres første jobb.



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

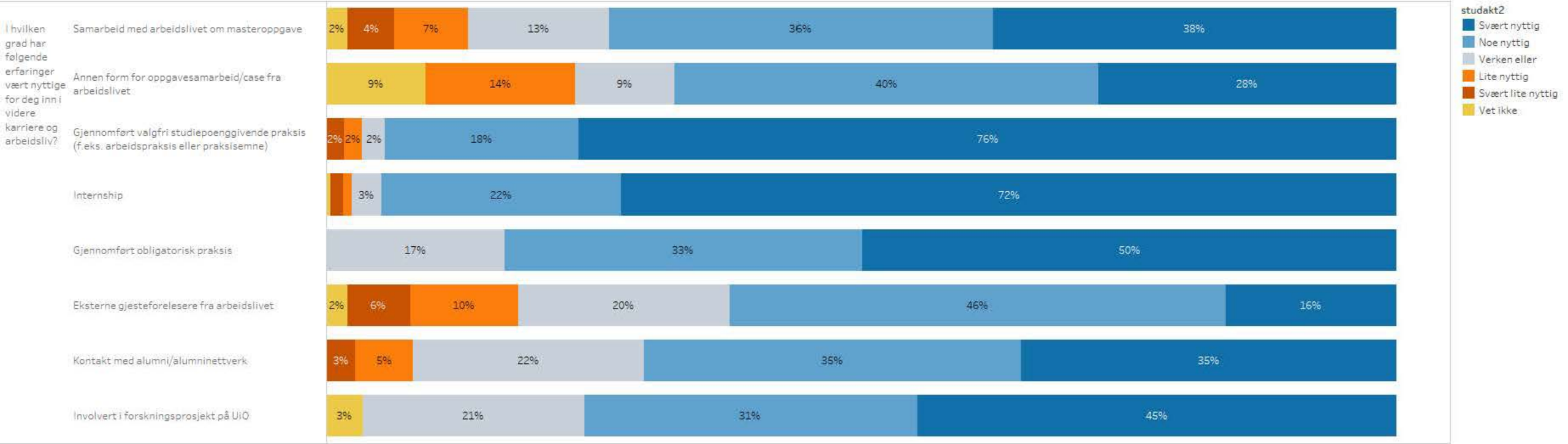
JF All All All All All



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

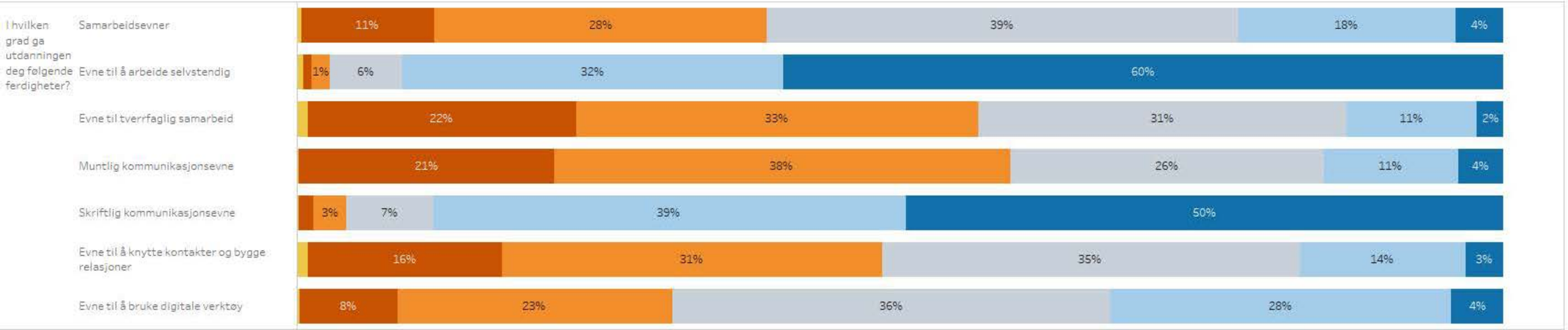
JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus) All All All All



I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter2_praktisk

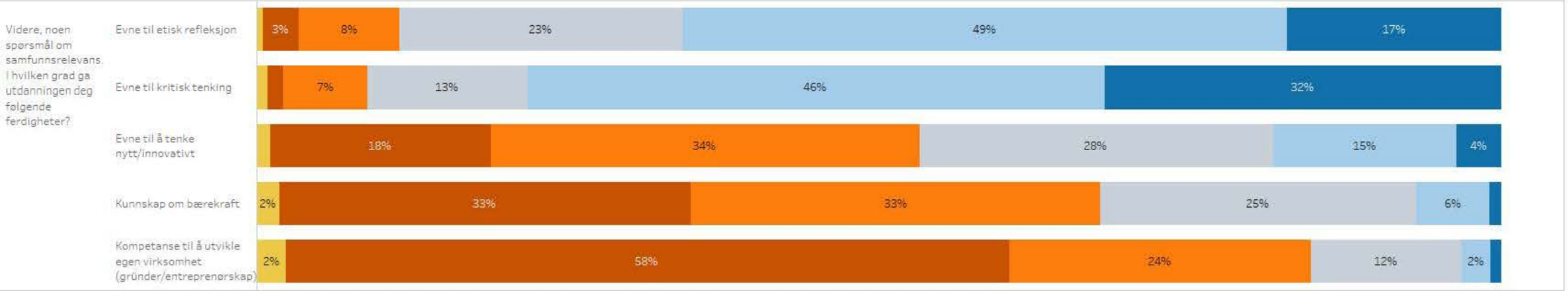
JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus), JFM5-RV345 Rettsvitenskap (jus), 3., 4. og 5. avdeling, JFM5-RVOPP Rettsvitenskap (jus), masteroppgave All All All All



Videre, noen spørsmål om samfunnsrelevans.
I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter3_samfunnsrelevans

JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus), JFM5-RV345 Rettsvitenskap (jus), 3., 4. og 5. avdeling, JFM5-RVOPP Rettsvitenskap (jus), masteroppgave All All All All



Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_med karakterer

JF All All All 590 Mastergrad iht. §4, 5 år All All

Kandidatenes svar på når de fikk sin første jobb etter fullført [grad] ved UiO.

Brutt ned på gjennomsnittskarakter (bokstavkarakter)

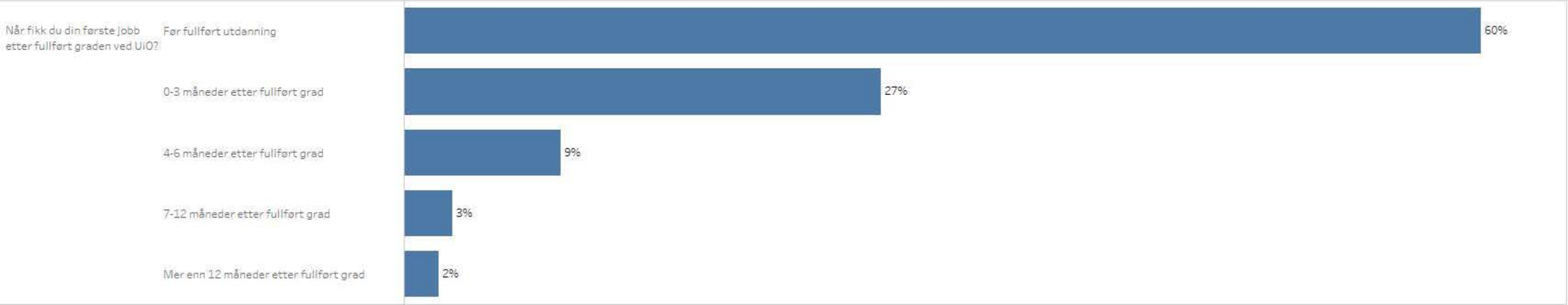
snittkar. emner i grad	Grand Total	Før fullført utdanning	0-3 måneder etter fullført grad	4-6 måneder etter fullført grad	7-12 måneder etter fullført grad	Mer enn 12 måneder etter fullført grad
Grand Total	100%	63%	26%	7%	2%	2%
A	100%	79%	21%			
B	100%	74%	21%	4%	1%	0%
C	100%	48%	34%	13%	2%	4%
D	100%	34%	29%	14%	17%	6%

overgang1
- Før fullført utdanning
- 0-3 måneder etter fullført grad
- 4-6 måneder etter fullført grad
- 7-12 måneder etter fullført grad
- Mer enn 12 måneder etter fullført grad
- Grand Total

Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_nar_forstejobb

JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus), JFM5-RV345 Rettsvitenskap (jus), 3., 4. og 5. avdeling, JFM5-RVOPP Rettsvitenskap (jus), masteroppgave All All All All



Hvor mange stillinger søkte du før du fikk ditt første jobbtilbud etter fullført utdanning?

overgang4_med karakterer

JF All All All 590 Mastergrad iht. §4, 5 år All All

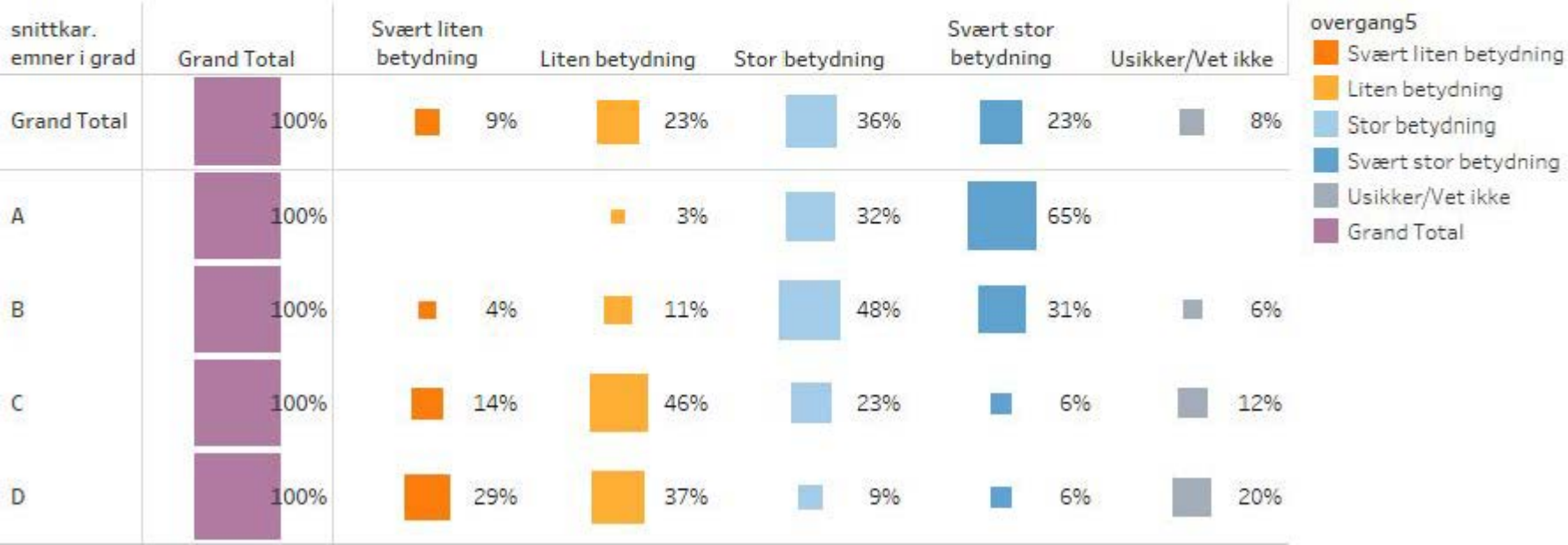
Kandidatenes svar på antallet stillinger de søkte, før de fikk sitt første jobbtilbud etter fullført utdanning.

Brutt ned på gjennomsnittskarakter (bokstavkarakter)



Hva slags betydning tror du karakterene dine hadde for at du fikk din første jobb?

overgang5_med karakterer
JF All All All 590 Mastergrad iht. §4, 5 år All All
Kandidatenes svar på når de fikk sin første jobb etter fullført [grad] ved UiO.
Brutt ned på gjennomsnittskarakter (bokstavkarakter)



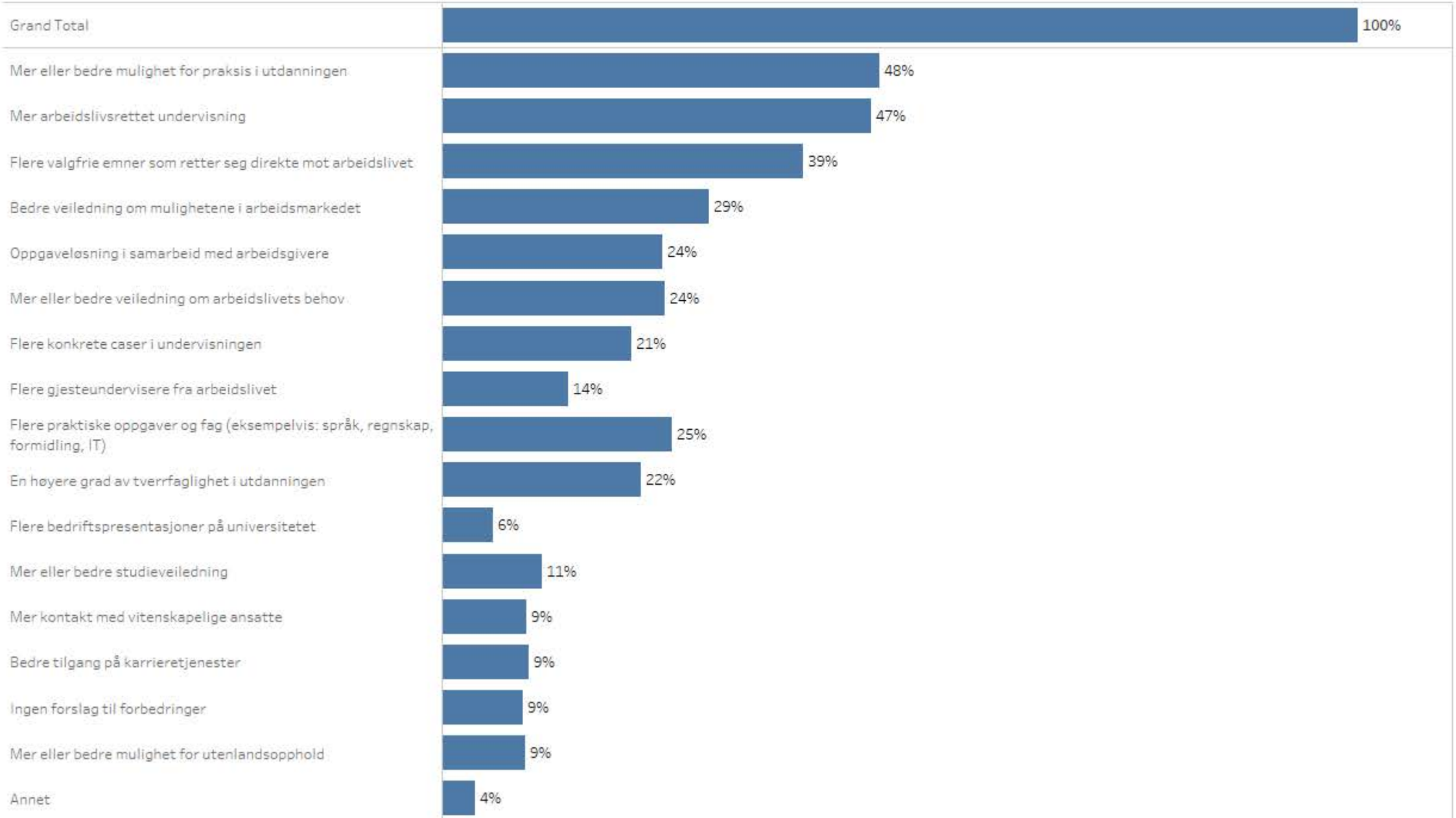
Hvordan kunne UiO rustet deg bedre for arbeidslivet?

studakt10_bedre_rustet

JF All JFM5-RV Rettsvitenskap (jus) All All All All

Kandidatene kunne krysse av for inntil fem alternativer.

Svaralternativet "Annet", inneholdt mulighet for å skrive inn fritekst. Klikk på "Annet" i søylediagrammet for å se fritekstene. OBS: Av personvernhensyn vil de ikke filtreres på kjønn eller avgangsår.



fakultet UiO
JF

institutt (group)
All

studieprogram
JFM5-RV Rettsvitenskap..

studieretning
All

studienivå (grad)
All

aar
All

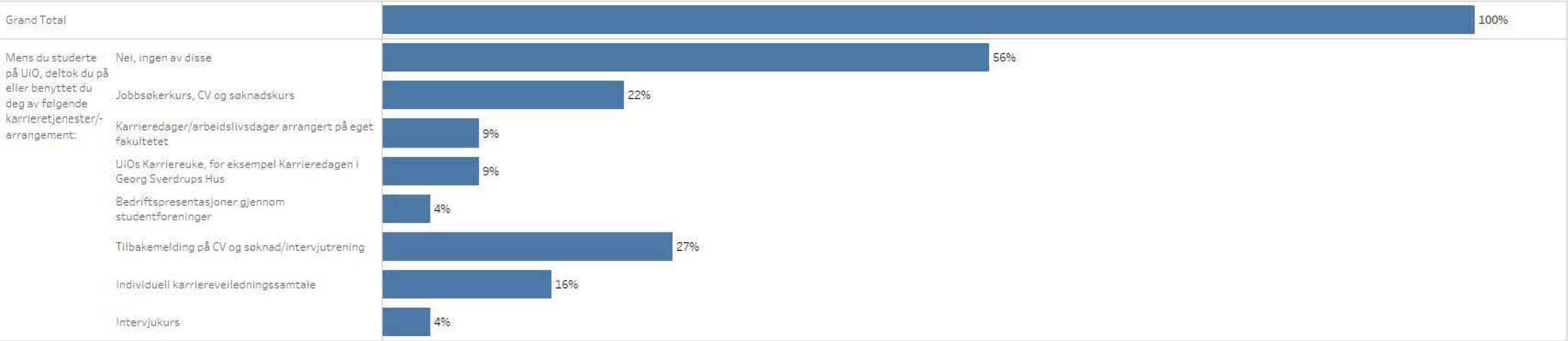
kjonn
All

Mens du studerte på UiO, deltok du på eller benyttet du deg av følgende karrieretjenester/-arrangement:

studakt8_karrierearr

JF JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All

Kandidatene kunne krysse av for alle aktuelle alternativ.

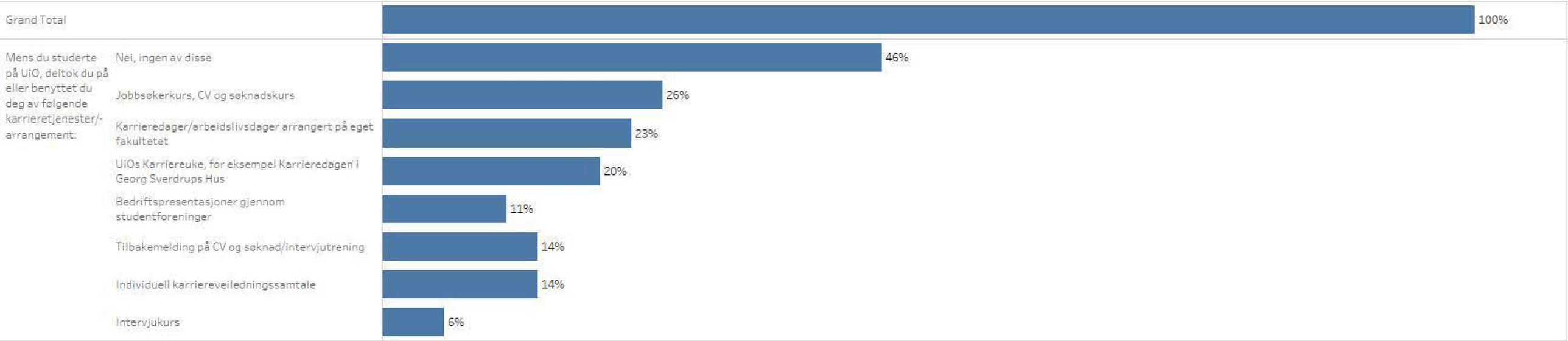


Mens du studerte på UiO, deltok du på eller benyttet du deg av følgende karrieretjenester/-arrangement:

studakt8_karrierearr

JF JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for alle aktuelle alternativ.



Mens du studerte på UiO, deltok du på eller benyttet du deg av følgende karrieretjenester/-arrangement:

studakt8_karrierearr

JF JFML-MARL Maritime Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for alle aktuelle alternativ.

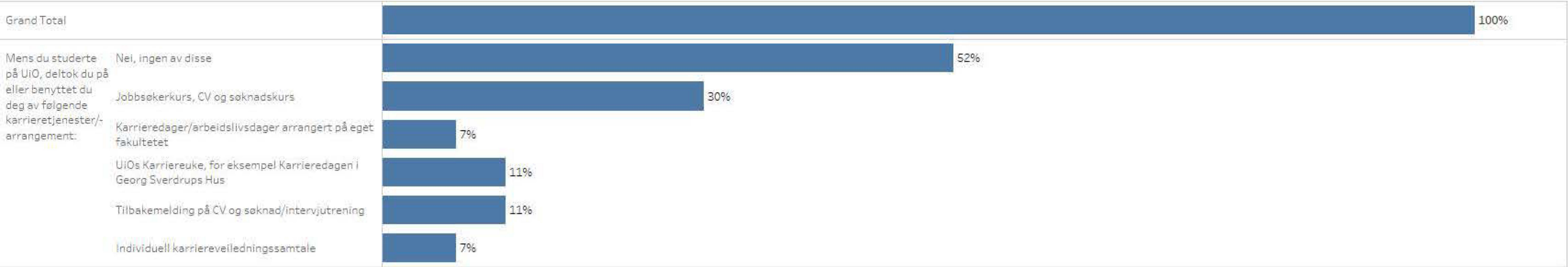


Mens du studerte på UiO, deltok du på eller benyttet du deg av følgende karrieretjenester/-arrangement:

studakt8_karrierearr

JF JFML-PIL Public International Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for alle aktuelle alternativ.

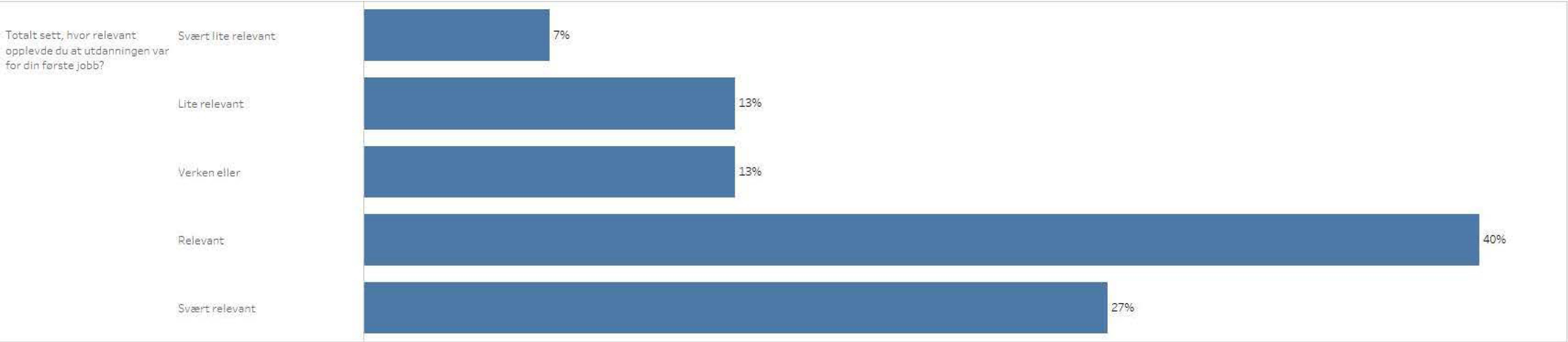


Totalt sett, hvor relevant opplevde du at utdanningen var for din første jobb?

foerste5_opplevd_relevans

JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All

Kandidatene som svarte at de har skiftet stilling og/eller arbeidsgiver minst én gang etter fullført grad, fikk følgende spørsmål om deres første jobb.

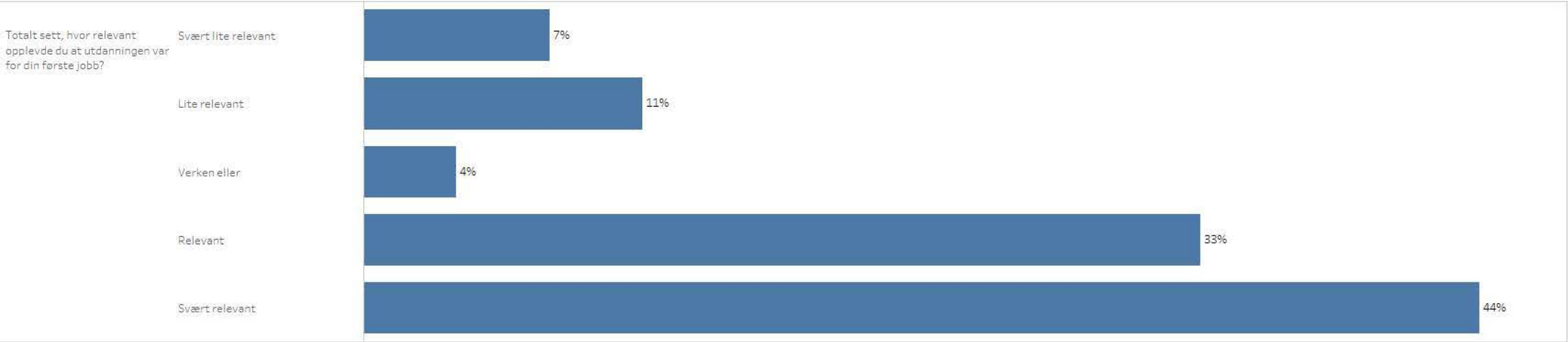


Totalt sett, hvor relevant opplevde du at utdanningen var for din første jobb?

foerste5_opplevd_relevans

JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All

Kandidatene som svarte at de har skiftet stilling og/eller arbeidsgiver minst én gang etter fullført grad, fikk følgende spørsmål om deres første jobb.



Totalt sett, hvor relevant opplevde du at utdanningen var for din første jobb?

foerste5_opplevd_relevans

JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All

Kandidatene som svarte at de har skiftet stilling og/eller arbeidsgiver minst én gang etter fullført grad, fikk følgende spørsmål om deres første jobb.

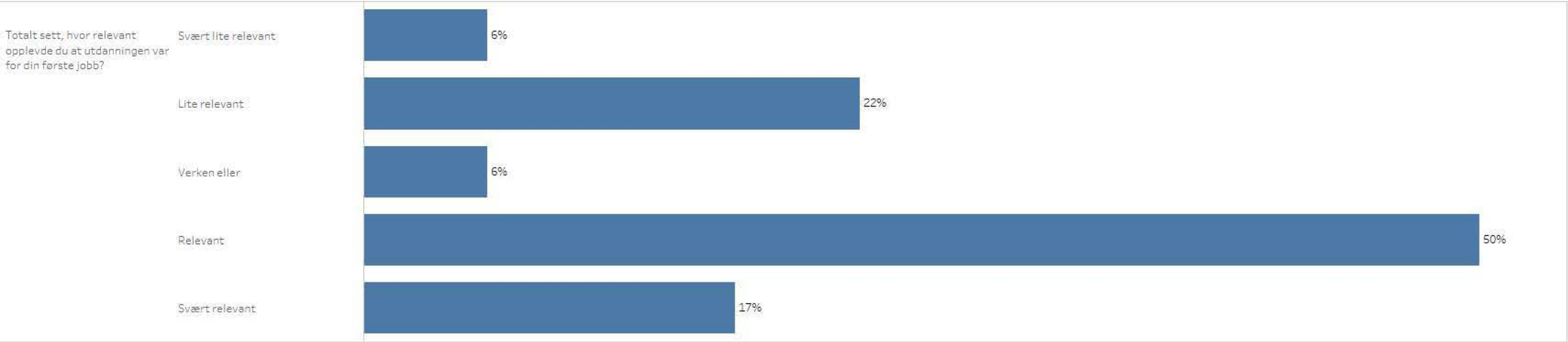


Totalt sett, hvor relevant opplevde du at utdanningen var for din første jobb?

foerste5_opplevd_relevans

JF All JFML-PIL Public International Law All All All All

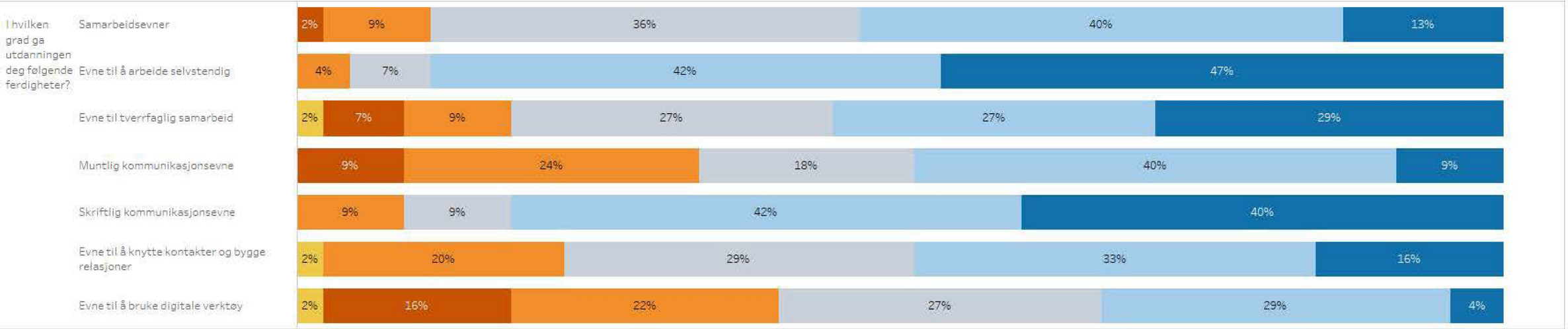
Kandidatene som svarte at de har skiftet stilling og/eller arbeidsgiver minst én gang etter fullført grad, fikk følgende spørsmål om deres første jobb.



I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter2_praktisk

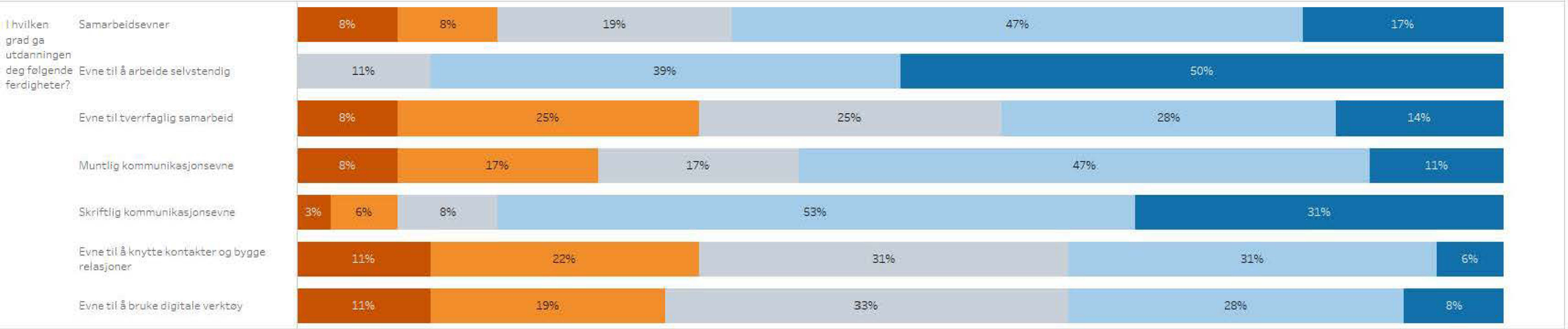
JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All



I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter2_praktisk

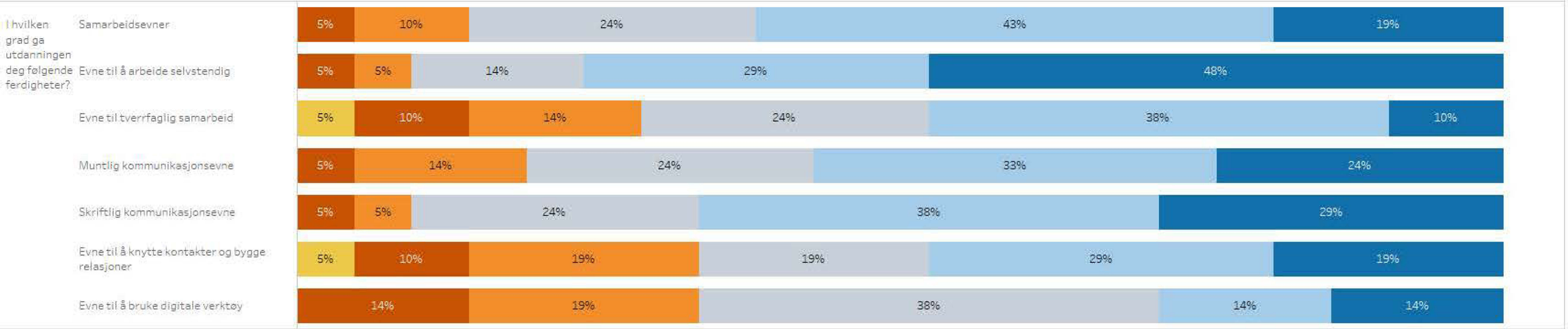
JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All



I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter2_praktisk

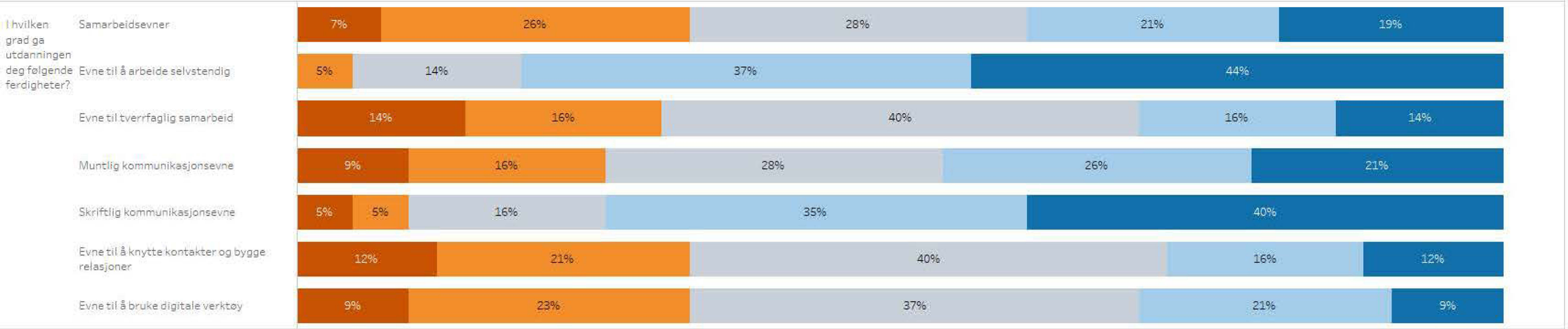
JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All



I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter2_praktisk

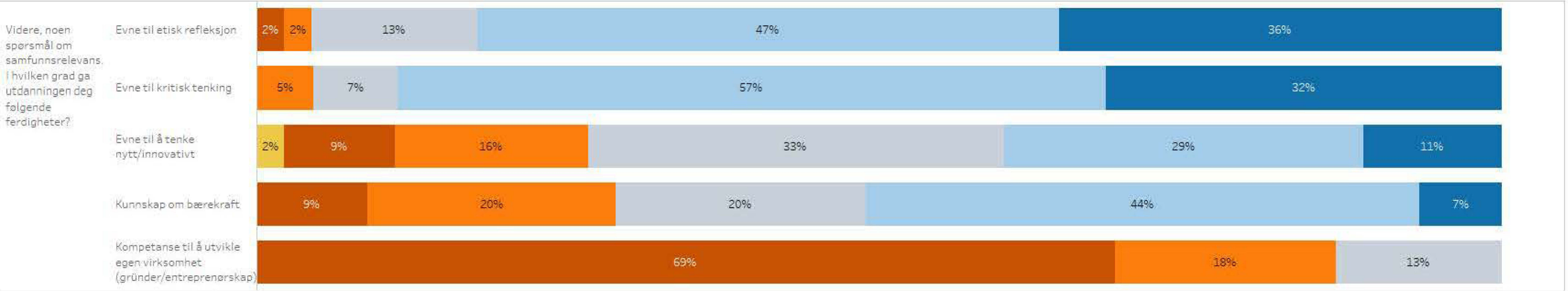
JF All JFML-PIL Public International Law All All All All



Videre, noen spørsmål om samfunnsrelevans.
I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter3_samfunnsrelevans

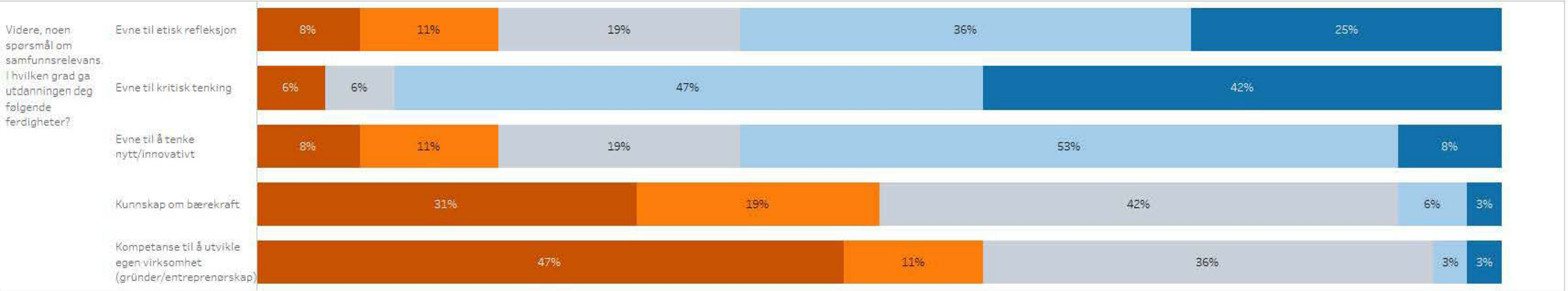
JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All



Videre, noen spørsmål om samfunnsrelevans.
I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter3_samfunnsrelevans

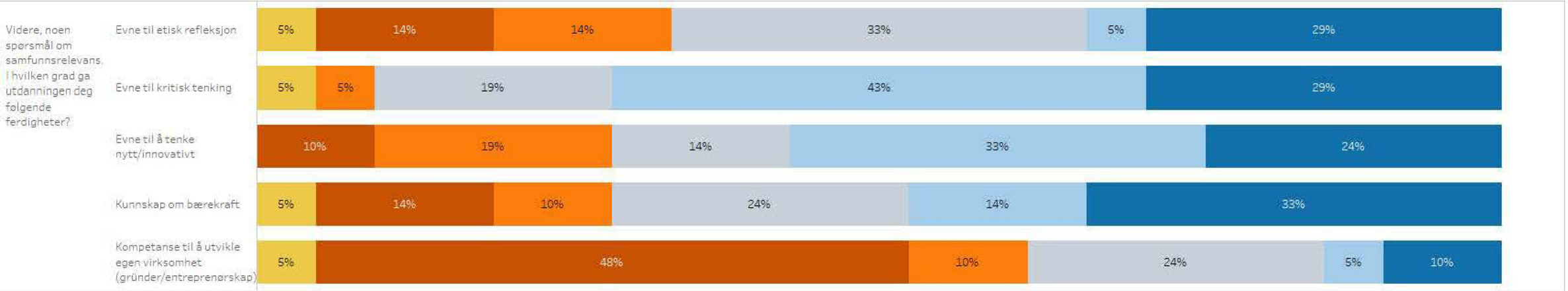
JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All



Videre, noen spørsmål om samfunnsrelevans.
I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter3_samfunnsrelevans

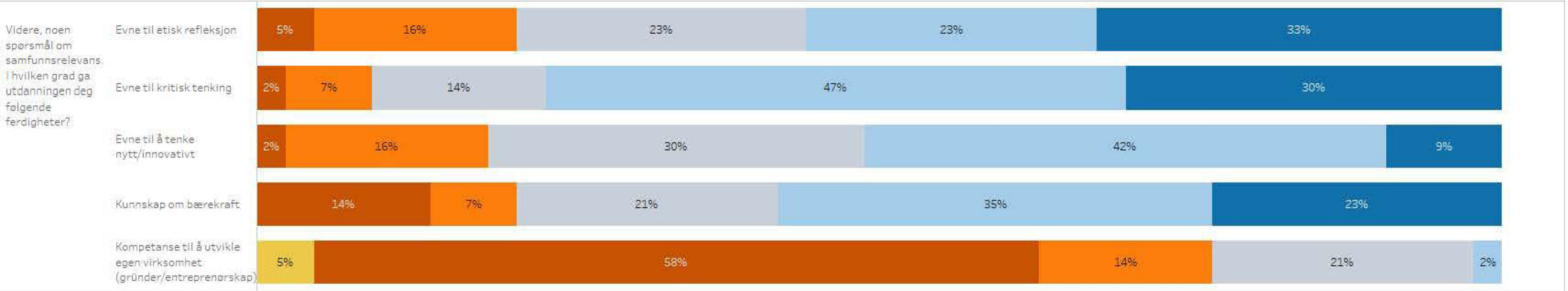
JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All



Videre, noen spørsmål om samfunnsrelevans.
I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter?

ferdigheter3_samfunnsrelevans

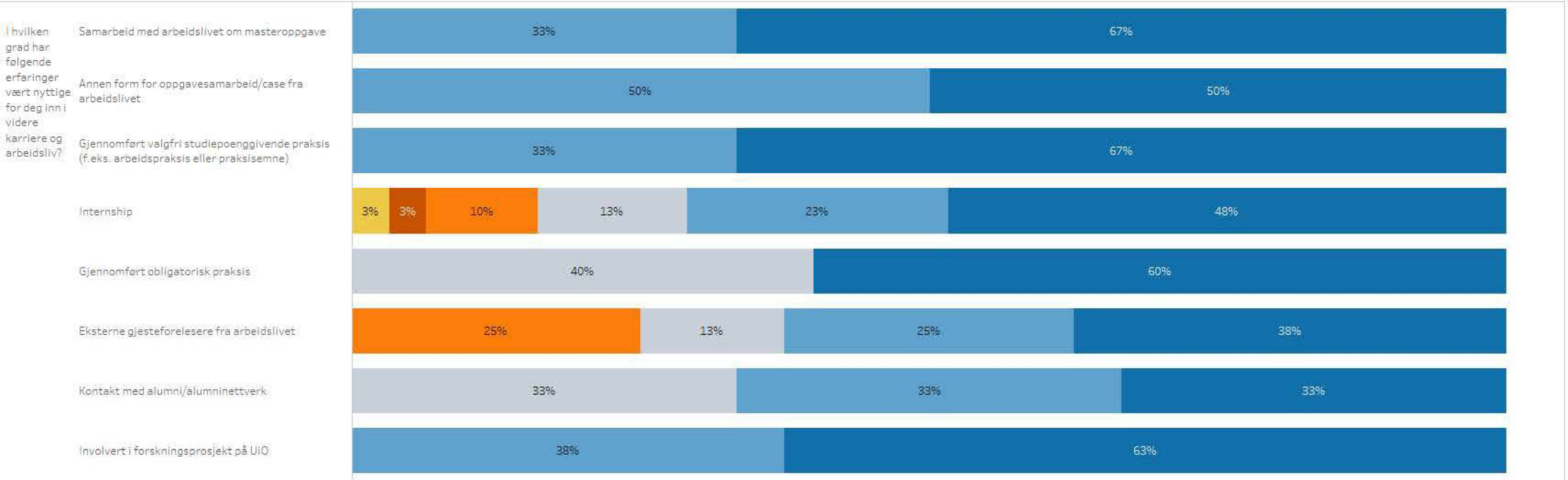
JF All JFML-PIL Public International Law All All All All



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

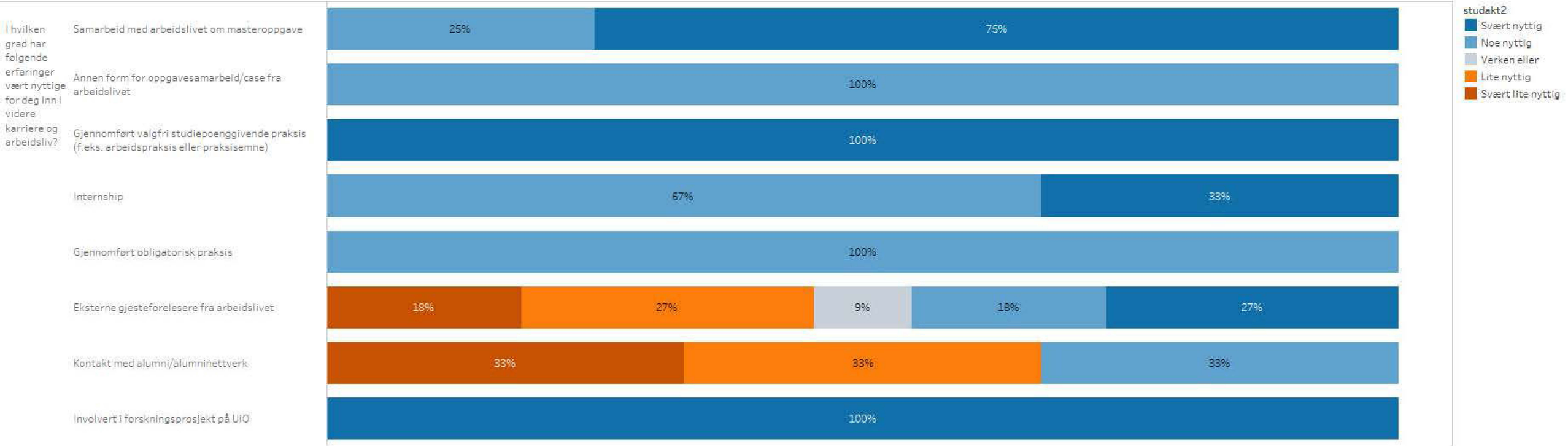
JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

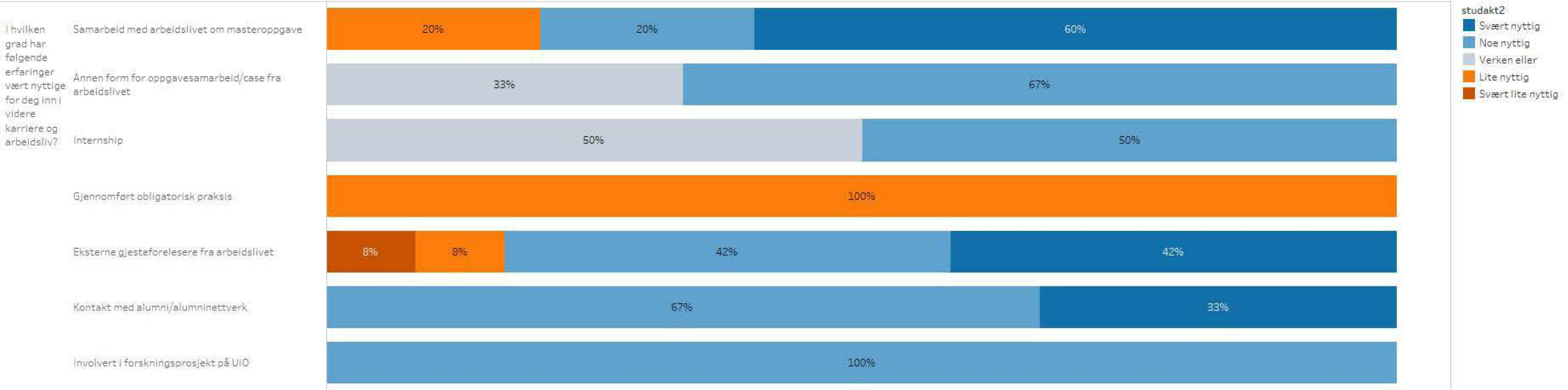
JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

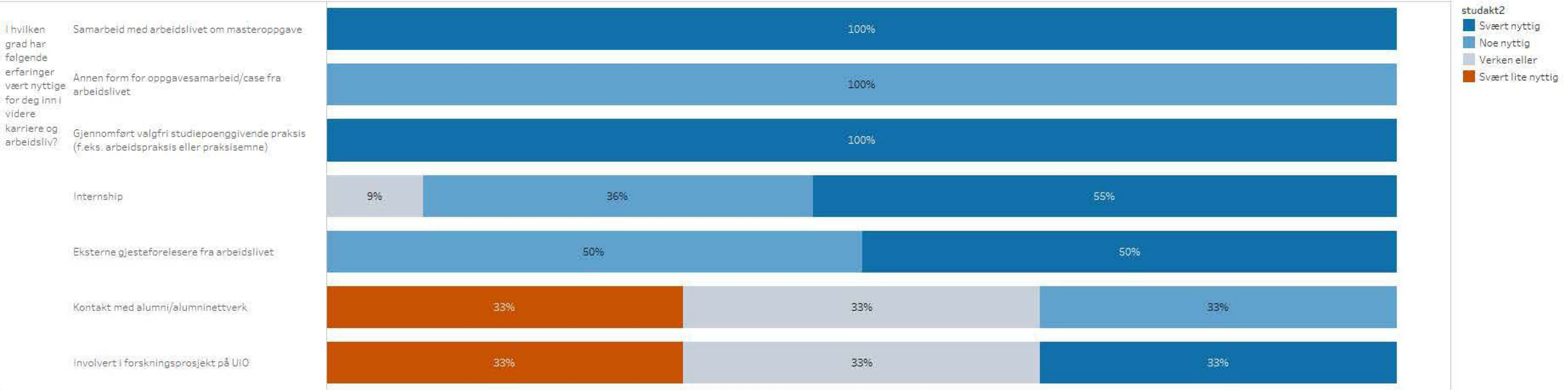
JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All



I hvilken grad har følgende erfaringer vært nyttige for deg inn i videre karriere og arbeidsliv?

studakt2_type_nyttig

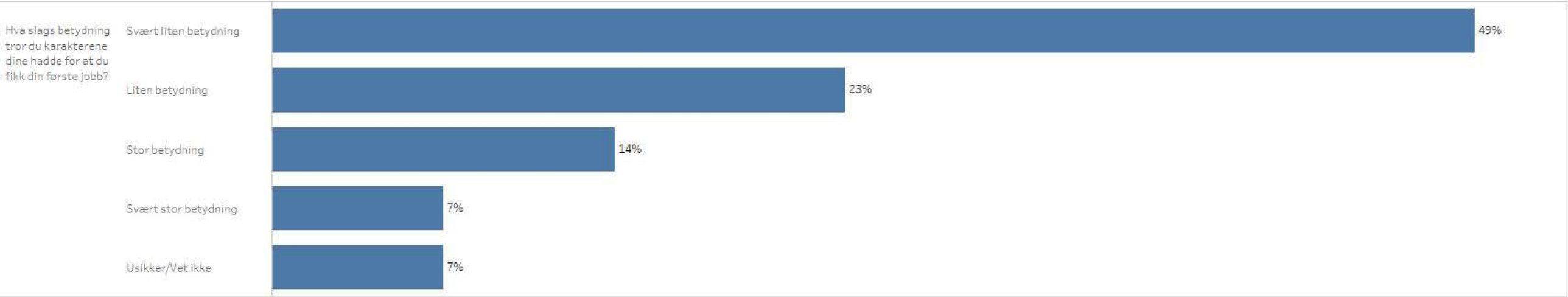
JF All JFML-PIL Public International Law All All All All



Hva slags betydning tror du karakterene dine hadde for at du fikk din første jobb?

overgang5_karakterbetydning

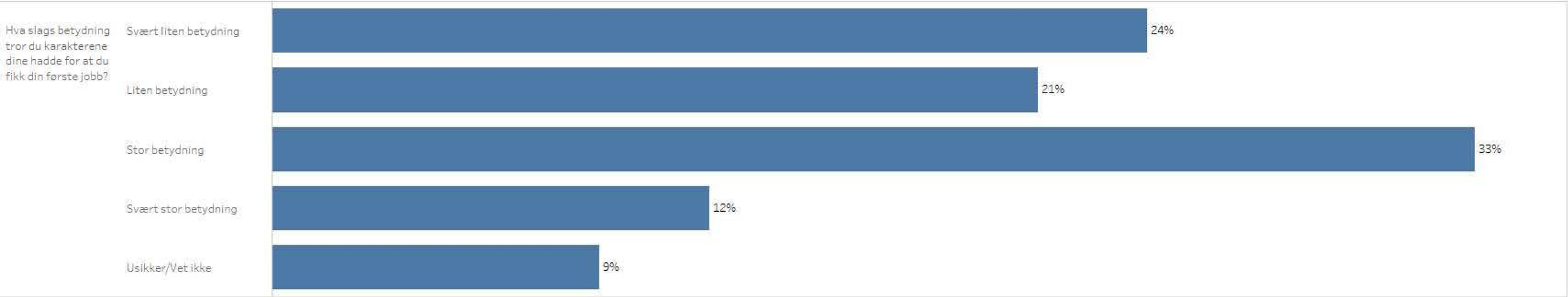
JF Norsk senter for menneskerettigheter All All All All All



Hva slags betydning tror du karakterene dine hadde for at du fikk din første jobb?

overgang5_karakterbetydning

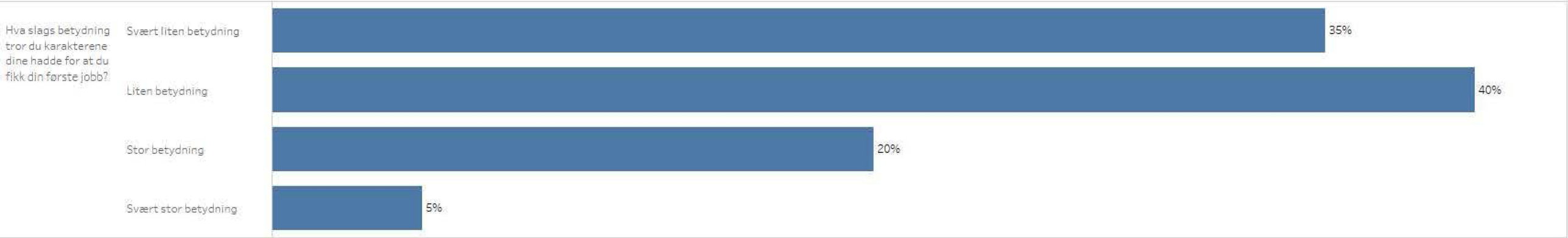
JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All



Hva slags betydning tror du karakterene dine hadde for at du fikk din første jobb?

overgang5_karakterbetydning

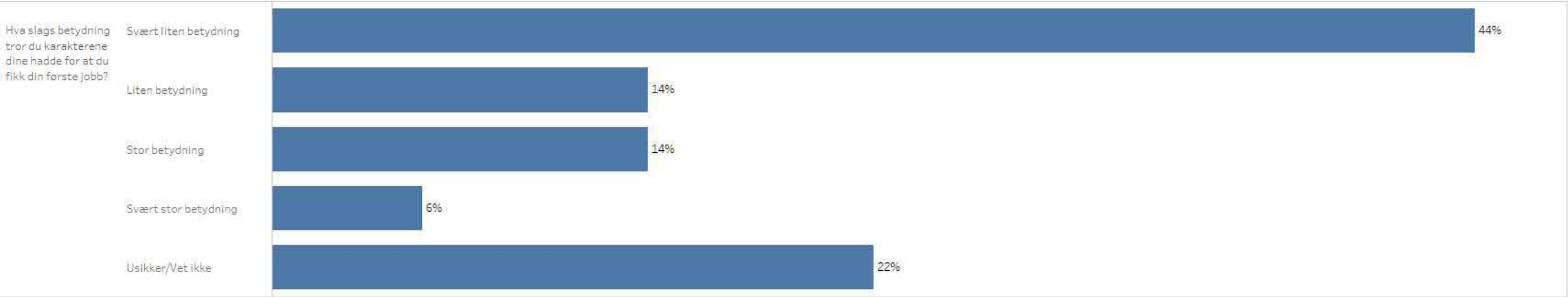
JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All



Hva slags betydning tror du karakterene dine hadde for at du fikk din første jobb?

overgang5_karakterbetydning

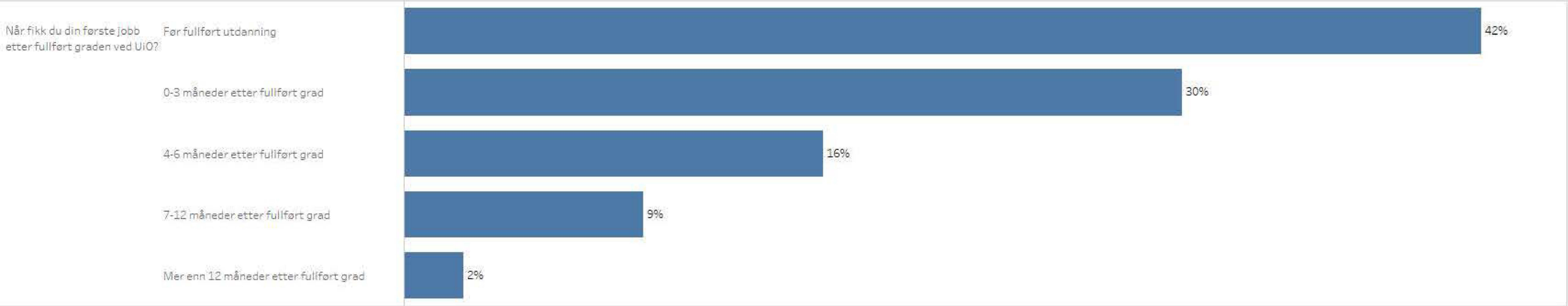
JF All JFML-PIL Public International Law All All All All



Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_nar_forstejobb

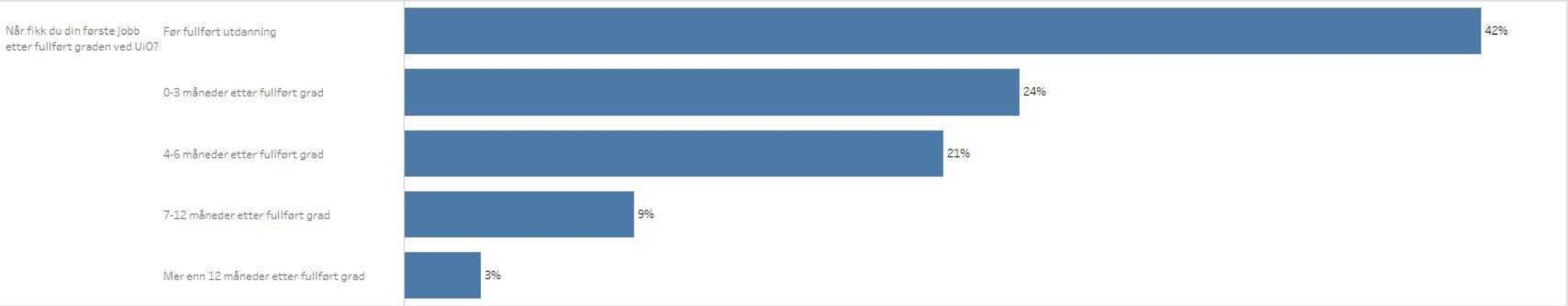
JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All



Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_nar_forstejobb

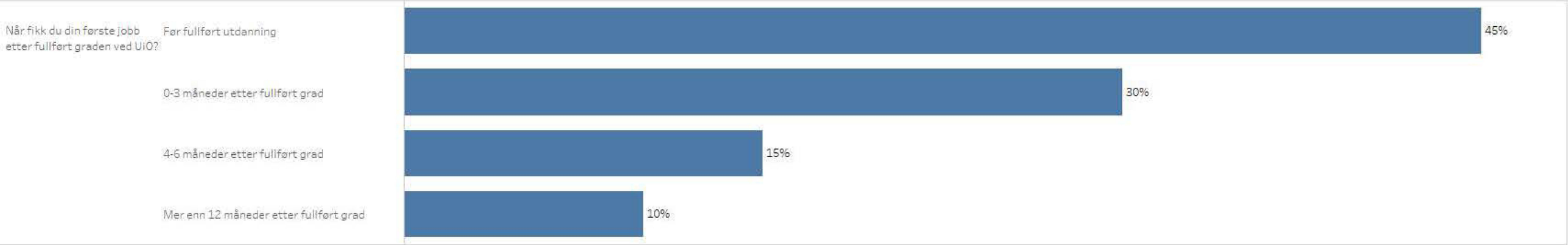
JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All



Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_nar_forstejobb

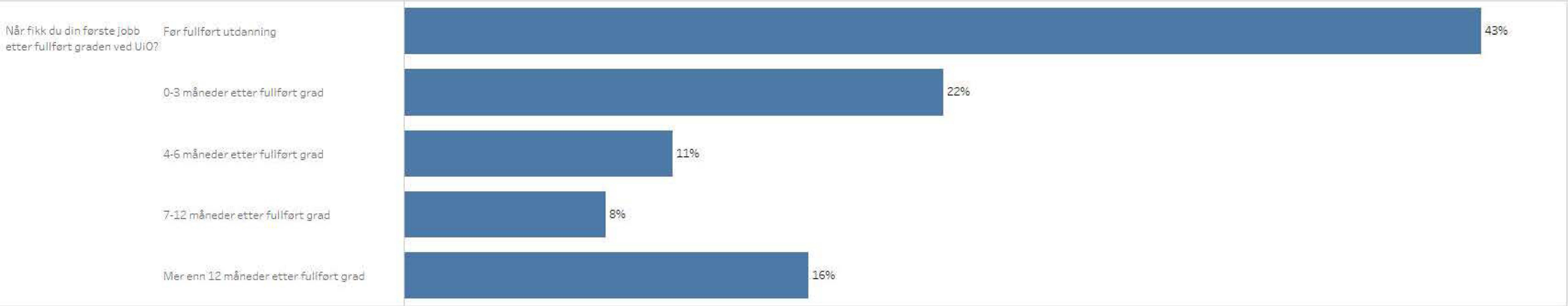
JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All



Når fikk du din første jobb etter fullført graden ved UiO?

overgang1_nar_forstejobb

JF All JFML-PIL Public International Law All All All All



Tabell 31: Hadde du noen av de følgende formene for kontakt med arbeidslivet som del av studiene ved UiO? Brutt ned på fakultet, grad og avgangsår. Tabell 1/2 [12]

	Samarbeid med arbeidslivet om bacheloroppgave	Samarbeid med arbeidslivet om masteroppgave	Annen form for oppgavesamarbeid/ case fra arbeidslivet	Gjennomført valgfri studiepoenggivende praksis	Internship	Gjennomført obligatorisk praksis
Total (n=8485)	1 %	16 %	10 %	13 %	10 %	27 %
Fakultet						
HF (n=1272)	2 %	7 %	5 %	13 %	7 %	8 %
JF (n=1085)	0 %	23 %	6 %	19 %	28 %	2 %
MN (n=1545)	1 %	19 %	9 %	4 %	12 %	7 %
MED (n=889)	0 %	18 %	16 %	21 %	8 %	46 %
OD (n=126)	6 %	10 %	8 %	13 %	1 %	74 %
SV (n=1637)	1 %	15 %	13 %	16 %	9 %	20 %
TF (n=84)		4 %	15 %	18 %	2 %	32 %
UV (n=1847)	1 %	17 %	10 %	13 %	1 %	67 %
Grad						
Bachelor (n=1526)	5 %		6 %	4 %	4 %	7 %
Master (n=5673)		24 %	9 %	13 %	13 %	20 %
PPU (n=541)			14 %	14 %	2 %	81 %
Profesjonsstudium (n=745)			19 %	34 %	2 %	87 %
Avgangsår						
2018 (n=395)	1 %	14 %	11 %	12 %	8 %	24 %
2019 (n=1768)	1 %	16 %	10 %	12 %	9 %	27 %
2020 (n=1754)	1 %	16 %	10 %	14 %	10 %	28 %
2021 (n=1670)	1 %	16 %	10 %	13 %	9 %	27 %
2022 (n=1647)	1 %	17 %	10 %	15 %	9 %	27 %
2023 (n=1251)	1 %	15 %	9 %	14 %	11 %	28 %

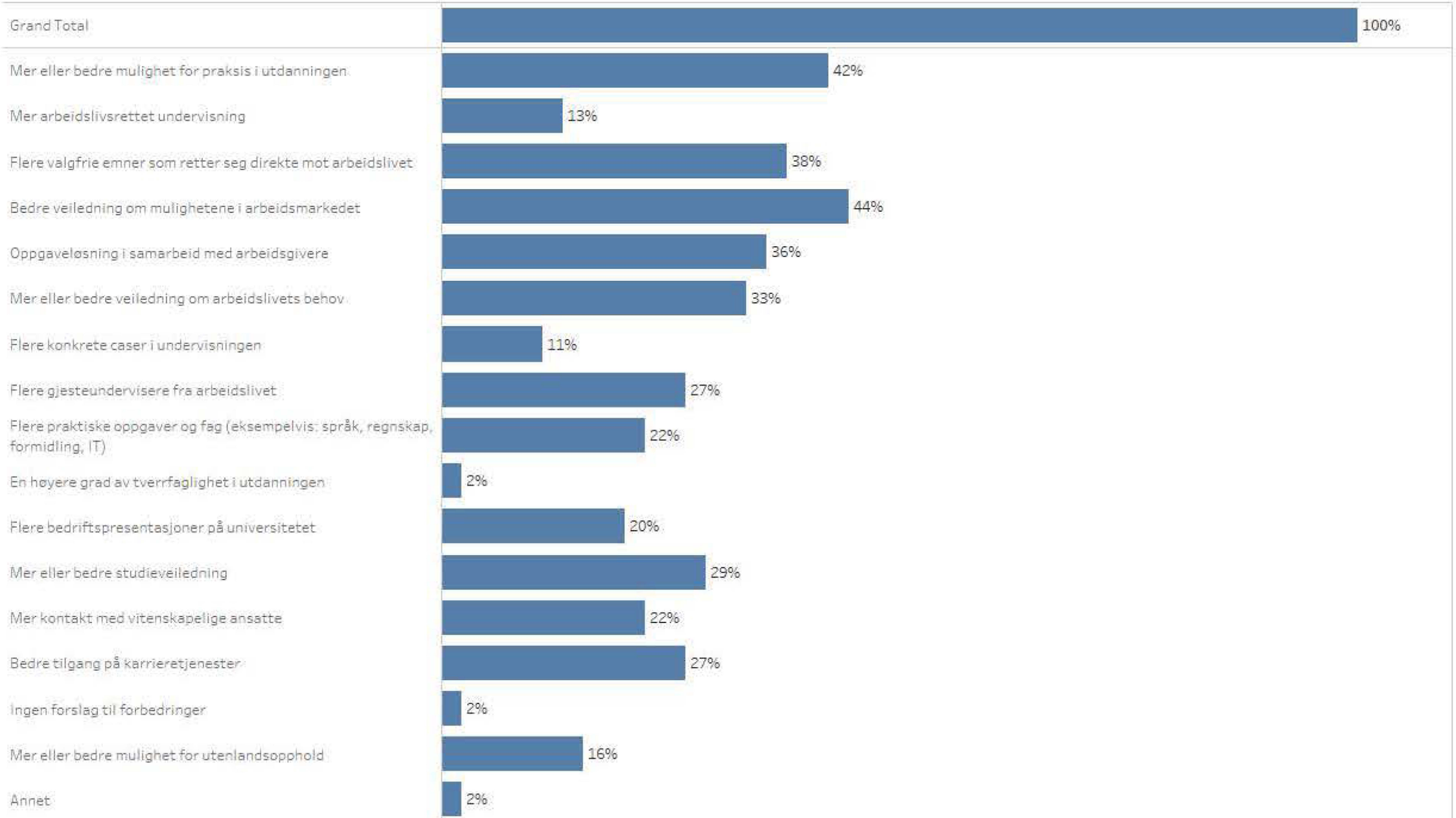
Hvordan kunne UiO rustet deg bedre for arbeidslivet?

studakt10_bedre_rustet

JF All JFM2-HUMR The Theory and Practice of Human Rights All All All All

Kandidatene kunne krysse av for inntil fem alternativer.

Svaralternativet "Annet", inneholdt mulighet for å skrive inn fritekst. Klikk på "Annet" i søylediagrammet for å se fritekstene. OBS: Av personvernhensyn vil de ikke filtreres på kjønn eller avgangsår.



fakultet UiO
JF

institutt (group)
All

studieprogram
JFM2-HUMR The Theory ..

studieretning
All

studienivå (grad)
All

aar
All

kjonn
All

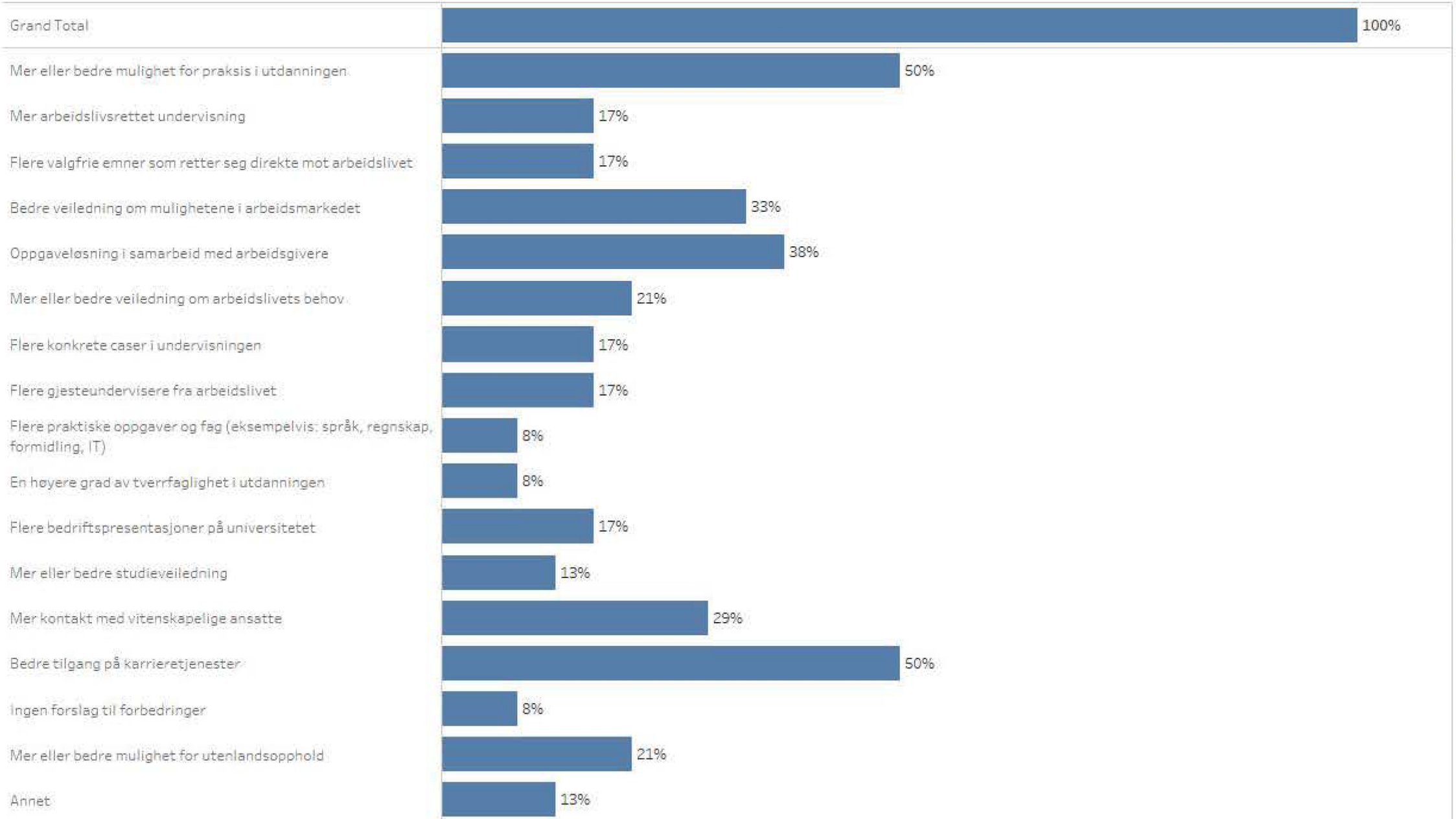
Hvordan kunne UiO rustet deg bedre for arbeidslivet?

studakt10_bedre_rustet

JF All JFML-MARL Maritime Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for inntil fem alternativer.

Svaralternativet "Annet", inneholdt mulighet for å skrive inn fritekst. Klikk på "Annet" i søylediagrammet for å se fritekstene. OBS: Av personvernhensyn vil de ikke filtreres på kjønn eller avgangsår.



fakultet UiO
JF

institutt (group)
All

studieprogram
JFML-MARL Maritime Law

studieretning
All

studienivå (grad)
All

aar
All

kjonn
All

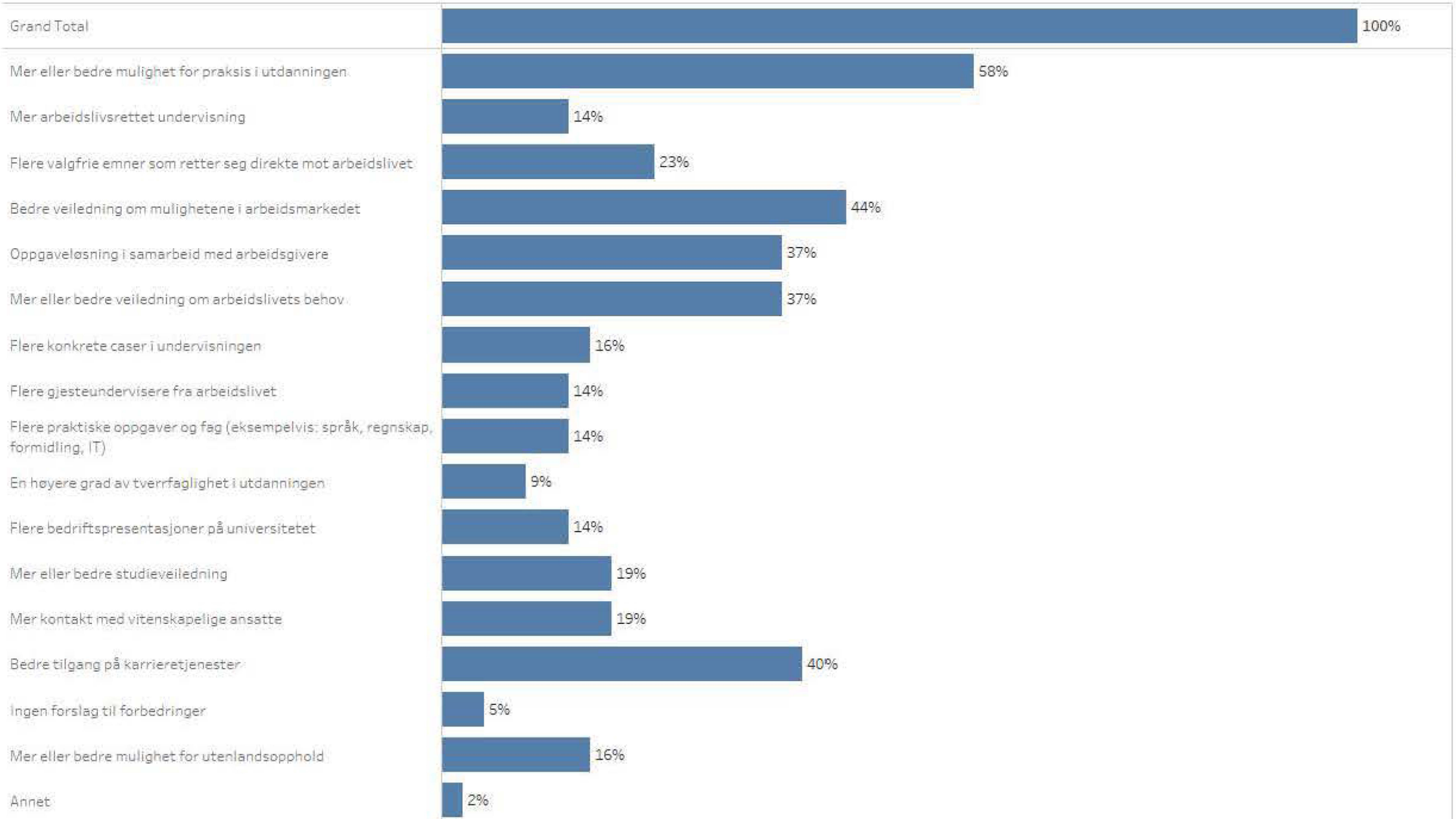
Hvordan kunne UiO rustet deg bedre for arbeidslivet?

studakt10_bedre_rustet

JF All JFML-PIL Public International Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for inntil fem alternativer.

Svaralternativet "Annet", inneholdt mulighet for å skrive inn fritekst. Klikk på "Annet" i søylediagrammet for å se fritekstene. OBS: Av personvernhensyn vil de ikke filtreres på kjønn eller avgangsår.



fakultet UiO
JF

institutt (group)
All

studieprogram
JFML-PIL Public Internati..

studieretning
All

studienivå (grad)
All

aar
All

kjonn
All

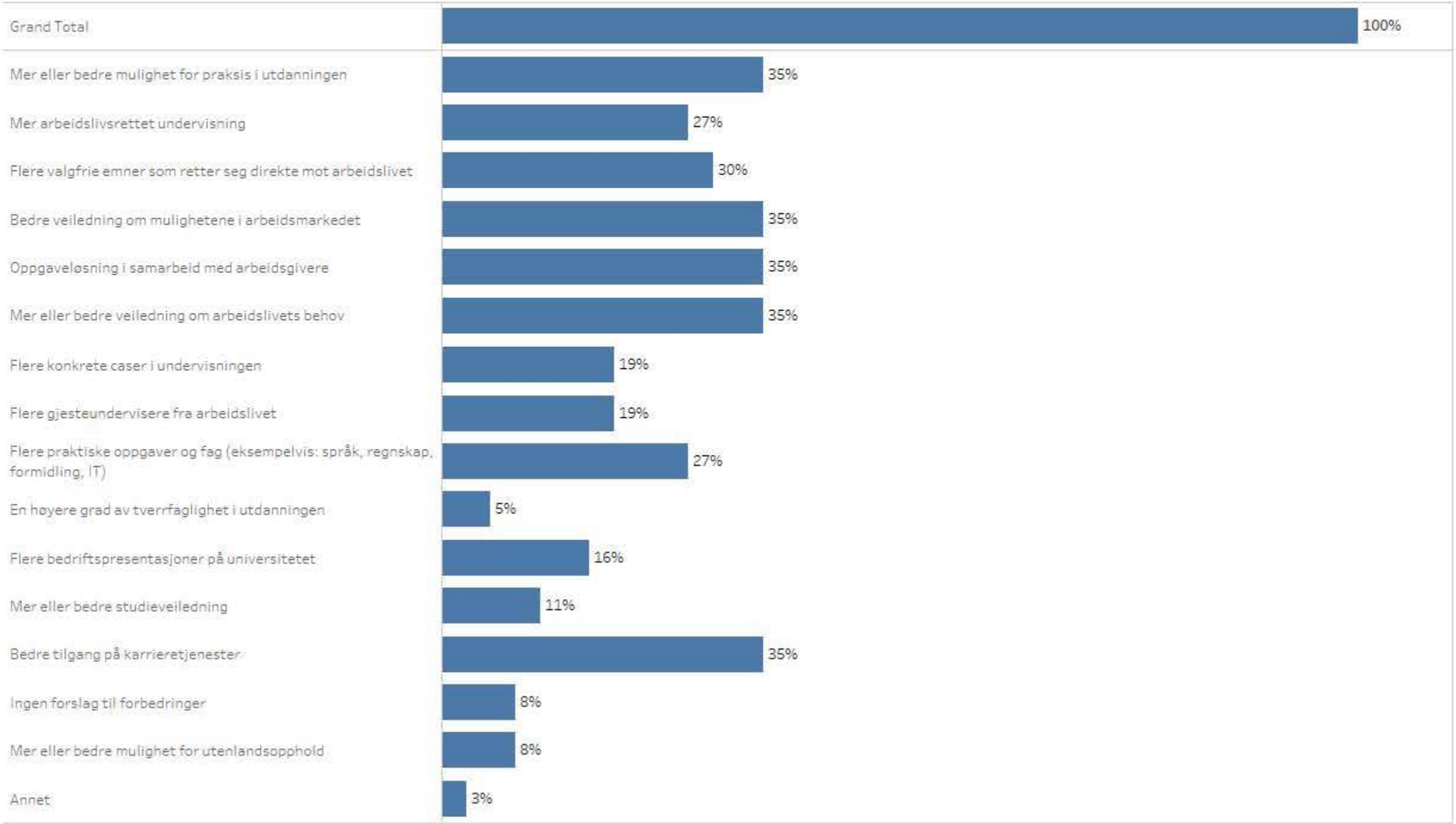
Hvordan kunne UiO rustet deg bedre for arbeidslivet?

studakt10_bedre_rustet

JF All JFML-ICTL Information and Communication Technology Law All All All All

Kandidatene kunne krysse av for inntil fem alternativer.

Svaralternativet "Annet", inneholdt mulighet for å skrive inn fritekst. Klikk på "Annet" i søylediagrammet for å se fritekstene. OBS: Av personvernhensyn vil de ikke filtreres på kjønn eller avgangsår.



fakultet UiO
JF

institutt (group)
All

studieprogram
JFML-ICTL Information a..

studieretning
All

studienivå (grad)
All

aar
All

kjonn
All