

## Årsplan 2011-2013 – Juridisk fakultet

### INNLEDNING

Det juridiske fakultets årsplan skal synliggjøre fakultetsledelsens utvalgte satsningsområder for 2011 samtidig som den beskriver tiltak som er resultat av føringer som følger av Universitetet i Oslos årsplan og strategi.

#### **Forskning:**

Et av fakultetets hovedmål i 2011 er å konsentrere forskningsinnsatsen, stimulere til samarbeid og skape sterke forskningsmiljøer, blant annet gjennom oppfølging av faglige prioriteringer. Fakultetets vedtatte faglige prioriteringer ([www.jus.uio.no/om/strategi/faglige-prioriteringer/](http://www.jus.uio.no/om/strategi/faglige-prioriteringer/)) vil bli brukt både til å profilere og om mulig styrke gode fagområder. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning både med utgangspunkt i rettsvitenskap og i våre øvrige fagområder. Fakultetet skal videre bygge opp sin kompetanse på EU-søknader.

Fakultetet vil arbeide for økt norsk, nordisk og internasjonalt faglig samarbeide. Fakultetet vil fortsette arbeidet med å videreutvikle flere forskningsmiljøer til et høyt internasjonalt nivå, ved bl.a. å arbeide for å øke sin deltagelse i internasjonale nettverk. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Fakultetet ønsker videre bl.a. å styrke internasjonalt forskningssamarbeid gjennom utvekslingsavtaler på ph.d.-programmet.

Videre vil arbeidet med oppfølgingen av NFR-evalueringen stå sentralt også i 2011. Fagmiljøene vil bli invitert til å bidra i diskusjoner i tilknytning til NFR-evalueringen.

#### **Undervisning:**

I 2008 reakkrediterte NOKUT masterstudiet i rettsvitenskap med visse anmerkninger til studiekvaliteten. NOKUT mente bl.a. at Det juridiske fakultet tok begrenset ansvar for studentene, og at masterstudiet ikke svarte til de krav som bør stilles til en pedagogisk oppbygd studieordning. De påpekte at fokuset på internasjonalisering bør bli sterkere, og at obligatoriske elementer bør innføres for å orientere studentene mer mot læring og mindre mot eksamen. I 2008 ble det nedsatt et utvalg ledet av viserektor ved UiO Inga Bostad, og i forlengelsen av denne gruppens arbeid, anbefalte Rektor i tillegg at Det juridiske fakultet skulle ha tettere oppfølging av studentene, at avdelingene skulle modulariseres, og at antall valgemner må reduseres, i tillegg til at det bør opprettes "valgprofiler" med tettere tilknytning til forskergruppene. På bakgrunn av dette ble Stenvikutvalget nedsatt i 2009, og de leverte sin rapport i desember 2009.

Arbeidet med videreutviklingen av rettsstudiet vil stå sentralt også i 2011. Det juridiske fakultet har som mål å bedre studiekvaliteten ved bl.a. å følge opp anbefalingene ovenfor gjennom arbeidet med ny studiereform. Den nye studieordningen vil igangsettes høsten 2011. Fakultetet har også som mål å bedre forholdstallet mellom lærere og studenter.

Følgende tiltak prioriteres i 2011:

- Utvikling av programporteføljen, jfr. Strategisk plan
- Læringsmiljø/bedre oppfølging av studenter
- Varierte undervisnings- og evalueringsformer. Bruk av digitalt støttede læringsformer
- Innføring av kvalifikasjonsrammeverket
- Internasjonalisering av studiene

### **Føringer for årsplan 2011-2013:**

Prosess faglige prioriteringer (2007-2009) inneholder fakultetets faglige prioriteringer for forskning og undervisning. De fire sentrale tematiske områdene er: rettens globalisering, individenes rettsstilling, rett, stat og marked, samt rett og miljø. Evalueringen fra NOKUT (2008) og rektors anbefalinger er to av flere faktorer som begrunner studiereformen som igangsettes fra høsten 2011. Årsplanen for 2011-2013 bygger på UiOs og fakultetets strategiske plan for 2010-2020 og fakultetets hovedprioriteringer for 2011-2013. UiO sentralt vil i sin årsplan velge ut en hovedprioritering for hvert år, og det er da naturlig at fakultetet velger samme profil. For 2011 vil studiekvalitet stå i fokus, og i 2012 vil internasjonalisering være hovedprioritering. For 2013 vil innovasjon være i fokus.

Langtidsbudsjettet for 2010-2014 gir de økonomiske rammene for årsplanen.

### **Overordnet risikovurdering av hovedmålsetning i strategien:**

Det mest kritiske for gjennomføring av årsplan 2011-2013 vil være tilgangen på ressurser og utnyttelse av ressursene. Fakultetet har som mål å ha en effektiv og profesjonell forvaltning hvor vi best utnytter våre samlede personalressurser.

Det kan være en utfordring å rekruttere gode kandidater til visse faste stillinger og stipendiatstillinger. Det er også en utfordring knyttet til tilgjengelige undervisningstimer for de faste vitenskapelig ansatte.

Fakultetet arbeider for å finne hensiktsmessige lokaler i sentrum. Intensjonen med dette er en bedre studiehverdag for studentene og økt samarbeid mellom forskerne ved fakultetet. Det ligger en stor usikkerhet i valg av lokaler, siden fakultetet ikke selv bestemmer over de økonomiske rammene.

## **Et grensesprengende universitet**

*Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

### **Risikoen for at Det juridiske fakultet ikke når sine strategiske målsetninger**

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at fakultetet ikke har nok stillinger, har for få faglige ressurser (midlertidige og faste), at fakultetet ikke rekrutterer nok internasjonale forskere, ikke har tilstrekkelig finansiering til internasjonalt og tverrfaglige forskningssamarbeid, og ikke tilstrekkelig fokus og interesse til å etablere kontakter i utlandet.

### **PRIORITERTE STRATEGIER:**

#### **Strategi 1.1**

Det juridiske fakultet skal møte de utfordringer for rettsvitenskapelig forskning som er knyttet til rettsliggjøring og internasjonalisering ved å arbeide for å øke kvalitet og relevans i rettsvitenskapelig forskning. Fakultetet skal i særlig grad legge forholdene bedre til rette for den enkelte forsker. Fakultetet skal bedre samfunnets utnyttelse av den kompetansen fakultetet innehar.

### **INDIKATORER:**

- Publikasjonspoeng pr. vitenskapelig årsverk

#### **Tiltak 1.1.A:**

Fakultetet skal se på muligheten for å øke stimuleringsmidlene og bruke dem til kompetanseheving.

#### **Frist for gjennomføring:**

2011

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/dekanat

#### **Strategi 1.2**

Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning både med utgangspunkt i rettsvitenskap og i våre øvrige fagområder. Fakultetet skal øke sin deltakelse i tverrfaglig forskning.

#### **Tiltak 1.2.A:**

Fakultetet vil gjøre det lettere å kombinere fag i rettsstudiet med fag ved andre

fakulteter.

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Seksjonssjef studieseksjonen/ Programrådet for master i rettsvitenskap (PMR)

**Tiltak 1.2.B:**

Fakultetet vil se på muligheten til å øremerke stipendatstillinger til fakultetets forskergrupper og de tverrfakultære satsningsområdene

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/ forskningsdekan

**Strategi 1.3**

Fakultetet vil arbeide for økt norsk, nordisk og internasjonalt faglig samarbeid. Fakultetet vil øke sin deltakelse i internasjonale nettverk.

**INDIKATORER:**

- Volum/omfang EU-inntekter
- Antall utvekslingsstudenter
- Antall toppmiljøer (SFF, ERC)

**Tiltak 1.3.A:**

Fakultetet skal styrke internasjonalt forskningssamarbeid gjennom bl.a. økt fokus på internasjonal publisering og flere utvekslingsavtaler på ph.d.-programmet

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/ forskningsdekan

**Tiltak 1.3.B:**

Fakultetet skal styrke nordisk samarbeid på ph.d.-programmet gjennom felles ph.d.-seminarer/-kurs

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/ forskningsdekan

**Tiltak 1.3.C:**

Fakultetet vil øke andelen av pensumlitteratur på engelsk

**Frist for gjennomføring:**

Høsten 2013

**Ansvar:**

Seksjonssjef studieseksjonen/Programutvalget for Master i rettsvitenskap (PMR)

**Tiltak 1.3.D:**

Fakultetet vil involvere studentene i forskningen gjennom bruk av forskergrupper

**Frist for gjennomføring:**

Høsten 2013

**Ansvar:**

Forskningsdekan

## Læringsuniversitetet

*Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

### **Risikoer for at Det juridiske fakultet ikke når sine strategiske målsetninger**

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at fakultetets forskningsprogrammer ikke er spennende nok, at vi ikke får lyst ut stillinger, at vi ikke har gode nok forskere, og at vi ikke har et høyt nok nivå på forskerutdanningen.

### **PRIORITERTE STRATEGIER:**

#### **Strategi 2.1**

Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av, studier ved et fremragende forskningsuniversitet.

#### **INDIKATORER:**

- Antall doktorgrader
- Antall primærsøkere pr. studieplass
- Nye studiepoeng pr. student
- Antall gjennomførte grader- master og profesjon

#### **Tiltak 2.1.A:**

Fakultetet vil foreta en videreutvikling av rettstudiet som trer i kraft høsten 2011.

#### **Frist for gjennomføring:**

Arbeidet vil i første rekke gjennomføres i forbindelse med oppstart av ny studieordning høsten 2011, men arbeidet med å forbedre studiekvaliteten vil fortsette gjennom hele perioden .

#### **Ansvar:**

Seksjonssjefer studie- og eksamensseksjonen/Dekanat/PMR

#### **Strategi 2.2**

Fakultetet vil legge vekt på best mulig utnyttelse av sine samlede personalressurser innen forskning og undervisning.

#### **Tiltak 2.2.A:**

Fakultetet vil foreta rekruttering av faste vitenskapelige tilsatte og stipendiater så tidlig som mulig for å unngå at stillinger i perioder blir ubesatte.

**Frist for gjennomføring:**

Fortløpende

**Ansvar:**

Instituttledere, kontorsjefer (faste vitenskapelige), forskningsdekan, seksjonssjef for administrasjonsseksjonen (stipendiater)

**Tiltak 2.2.B:**

Fakultetet vil arbeide for en klarere prioritering av lærernes undervisningsressurser

**Frist for gjennomføring:**

2013

**Ansvar:**

Seksjonssjef studieseksjonen/Dekanat

**Tiltak 2.2.C:**

Fakultetet skal videreutvikle en database for en bedre oversikt og dermed bruk av de vitenskapelige ansattes undervisningsressurser

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

## **Strategi 2.3**

Rettsstudiet skal fortsatt være et profesjonsstudium med faglig bredde og dybde. Studiets verdi og anseelse skal økes ved å fokusere på faginnhold, undervisning, litteratur, eksamensformer og læringsmiljø.

**Tiltak 2.3.A**

Fakultetet vil øke kontakten mellom student og lærer for å gi studentene bedre oppfølging underveis i studiet

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Seksjonssjef studieseksjonen/PMR/Dekanat

**Tiltak 2.3.B**

Fakultetet vil, som ledd i omleggingen av rettsstudiet, vurdere nye undervisnings- og evalueringsformer

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Seksjonssjefer studie- og eksamensseksjonen/PMR/ Dekanat

### **Tiltak 2.3.C**

Fakultetet vil vurdere å organisere valgemnene i rettsstudiet i ”fagprofiler”.

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Seksjonssjef studieseksjonen/PMR/Dekanat

### **Strategi 2.4.**

Fakultetet skal utvikle en fremtidsrettet infrastruktur for forskning og undervisning, særlig i form av lokaler og IKT- og bibliotekstjenester.

#### **Tiltak 2.4.A:**

Fakultetet vil jobbe for å bedre lokalsituasjonen for fakultetet, herunder kartlegging av behov for fleksibilitet i lokaler for forskergrupper og undervisning

**Frist for gjennomføring:**

Langsiktig

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

#### **Tiltak 2.4.B**

Fakultetet vil tilrettelegge for samhandling på nett for forskere og undervisere gjennom vortex og andre verktøy UiO tilbyr gjennom opplæring og informasjon om muligheter.

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

### **Strategi 2.5.**

Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal bli mer attraktiv for de beste kandidatene og bidra til bedre rekruttering av jurister med bakgrunn fra andre land.

**INDIKATORER:**

- Andel som gjennomfører Ph.D-program i løpet av 6 år

#### **Tiltak 2.5.A:**

Fakultetet vil foreta en gjennomgang av phd-programmet og stipendiatenes arbeidssituasjon og progresjon. Som et ledd i dette vil fakultetet tilrettelegge for bruk av utdanningsplan for stipendiater slik at disse selv kan følge opp egen progresjon i Ph.D-løpet



**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

**Tiltak 2.5.B**

Fakultetet vil sørge for at alle stipendiatene så langt som praktisk mulig tilbys et kortere eller lengre studieopphold i utlandet.

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Dekanat

**Tiltak 2.5.C:**

Fakultetet vil rutinemessig gjennomføre veilederseminarer for å bedre kvaliteten på veiledningen av stipendiatene

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Dekanat

**Tiltak 2.5.D:**

Fakultetet vil sørge for at residensplikten<sup>1</sup> for eksterne ph.d.-kandidater følges opp.

**Frist for gjennomføring:**

2011

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Dekanat

---

<sup>1</sup> Med residensplikt menes at fakultetet skal sørge for at eksterne stipendiater (dvs. de som er tatt opp på ph.d.-programmet, men som får lønn fra annen arbeidsgiver) får arbeidsplass ved fakultetet i en periode. Dette for å få bedre kvalitetssikring og integrering.

## Et samfunnsengasjert universitet

*Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.”*

### Risikoer for at Det juridiske fakultet ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at fakultetet ikke er gode nok til å synliggjøre arbeidslivsrelevansen i rettsstudiet for studentene, at vi ikke har nok kontakt med arbeidslivet, og at vi ikke får sikret tilstrekkelig finansiering av forskningsaktivitetene. Tiltakene vil også redusere risiko for at fakultetet ikke har tilstrekkelige og gode nok arealer.

### PRIORITERTE STRATEGIER:

#### Strategi 3.1.

Arbeidslivsrelevansen av rettsstudiet skal synliggjøres bedre gjennom å øke kontakten med arbeidslivet gjennom studietiden, blant annet ved å videreutvikle praksisordningene. Fakultetet ønsker offentlige og private virksomheter som aktive deltakere i utvikling og evaluering av studieprogrammene. Fakultetet skal legge til rette for samfunnsengasjerte og aktive studenter.

#### Tiltak 3.1.A:

Fakultetet vil synliggjøre og videreutvikle tilbudet om praksisordning i rettsstudiet, og arbeide for å inkludere JURK og JussBuss som emner i rettsstudiet.

#### Frist for gjennomføring:

2011

#### Ansvar:

Programutvalget for Masterstudiet i rettsvitenskap (PMR), Fakultetsdirektør

#### Tiltak 3.1.B:

Fakultetet vil styrke informasjonen om arbeidslivsrelevans i rettsstudiet

#### Frist for gjennomføring:

2011

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør/Programrådet for studiet i rettsvitenskap

### **Tiltak 3.1.C:**

Fakultetet vil kartlegge interessen for alumninettverk blant studentene og fagmiljøene og eventuelt bidra i en oppstartsfase.

#### **Frist for gjennomføring:**

2011

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

### **Tiltak 3.1.D:**

Fakultetet vil styrke kontakten med arbeidslivet gjennom seminar- og konferansevirksomhet og invitere studenter til faglige arrangementer der arbeidslivet er representert

#### **Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef kommunikasjonsseksjonen og instituttledere

## **Strategi 3.2.**

Den eksterne finansiering til rettsvitenskapelig forskning skal økes, samtidig som vi arbeider for en riktig innretning av denne.

### **Tiltak 3.2.A:**

Fakultetet vil bygge opp kompetanse på EU-søknader

#### **Frist for gjennomføring:**

2013

#### **Milepæler for gjennomføring:**

2011 - Oppstart

#### **Ansvar:**

Fakultetsdirektør

### **Tiltak 3.2.B:**

Fakultetet vil bidra til at erfaring fra vellykkede søknadsprosesser overføres og brukes inn i nye søknader

#### **Frist for gjennomføring:**

2013

#### **Milepæler for gjennomføring:**

2011 - Oppstart

#### **Ansvar:**

Fakultetsdirektør

### **Tiltak 3.2.C:**

Fakultetet vil påvirke NFR til å sette av mer midler til juridisk forskning

**Frist for gjennomføring:**

2013

**Milepæler for gjennomføring:**

2011 - Oppstart

**Ansvar:**

Dekanat

### **Strategi 3.3**

Fakultetet skal medvirke i UiOs arbeid for å styrke sin profil som hovedstadsuniversitet. Byen rundt universitetet og forholdet til næringsliv og samfunnsnivå i Oslo-regionen spiller en avgjørende rolle for UiO. Fakultetet skal øke sin synlighet i byen gjennom videreutvikling av eiendommer for å finne en mer samlet løsning rundt Tullinløkka for de leide lokalene som vi disponerer i Oslo sentrum. Synliggjøring og styrking av jusstudentenes rettshjelptilbud kan være et praktisk bidrag fra Universitetet til hovedstadens befolkning.

**INDIKATORER:**

- Antall ansatte i styrer/regjeringsoppnevnte utvalg (Norge)

### **Tiltak 3.3.A:**

Fakultetet skal jobbe aktivt for å skaffe fakultetet nye lokaler i sentrum, se tiltak 4.1.A

**Frist for gjennomføring:**

Langsiktig

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

## Et handlekraftig universitet

*Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.*

### Risikoer for at Det juridiske fakultet ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at fakultetet ikke har hensiktsmessige arealer på kort og lang sikt, at vi ikke har tilstrekkelige lærerressurser (interne og eksterne) og at fakultetet ikke har tilstrekkelig internt handlingsrom for å utføre sine aktiviteter på en tilfredsstillende måte. Universitetsstyret har vedtatt en gjennomgang av administrative rutiner, og dette kan få konsekvenser for den administrative fordelingen ved fakultetet.

### PRIORITERTE STRATEGIER:

#### Strategi 4.1.

Fakultetet skal arbeide for hensiktsmessige lokaler for forskning og undervisning, samt gode arbeids- og møteplasser for studentene

#### Tiltak 4.1.A:

Fakultetet skal arbeide for å skaffe fleksible lokaler i sentrum som ivaretar fakultetets behov, herunder kartlegge bruk av lokaler for studenter i forbindelse med nye behov som følge av ny studieordning

#### Frist for gjennomføring:

Langsiktig

#### Milepæler for gjennomføring:

2011: Kartlegge bruk av lokaler for studenter i forbindelse med nye behov som følge av ny studieordning

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør

#### Tiltak 4.1.B:

Fakultetet skal videreføre rehabilitering av Domus Media og Domus Bibliotheca

#### Frist for gjennomføring:

2011

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør

## Strategi 4.2.

Det juridiske fakultet skal videreutvikle og effektivisere de administrative og tekniske funksjonene og bedre samspillet mellom faglige og administrative funksjoner. Fakultetet skal øke den administrative kapasiteten til å støtte deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer.

### INDIKATORER:

- Forholdet mellom administrative årsverk, årsverk i hjelpe-/støttestillinger og vitenskapelige årsverk (midlertidig indikator)

### Tiltak 4.2.A:

Fakultetet skal gjennomgå ansvar og oppgaver mellom teknisk avdeling og fakultetet

#### Frist for gjennomføring:

2011

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør

### Tiltak 4.2.B:

Fakultetet skal øke kompetansen til å delta i forskningsprogrammer, jf. tiltak 3.2.A og 3.2.B. Enhver forsker og forskergruppe ved fakultetet bør ha som ambisjon å søke prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet (spesielt ERC).

#### Frist for gjennomføring:

2013

#### Milepæler for gjennomføring:

2011: Oppstart. Spesifisering av støtteapparat og behov for kompetanseutvikling skal gjennomføres i løpet av 2011.

#### Ansvar:

/Fakultetsdirektør

### Tiltak 4.2.C

Revidert stillingsplan for vitenskapelig ansatte legges til grunn for langtidsbudsjettet.

#### Frist for gjennomføring:

Iverksettes i hele perioden

#### Ansvar:

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

### Strategi 4.3

Kvalitet skal prioriteres fremfor kvantitet i dimensjoneringen av studietilbud og forskning. Dette skal ses i lys av en bedre nasjonal og internasjonal arbeidsdeling. Fakultetet skal utnytte mulighetene ved nasjonal arbeidsdeling. Sterke miljøer skal få muligheter til å utvikle seg videre, mens miljøer med kvalitetsmessige utfordringer skal vurderes med tanke på utvikling eller avvikling.

#### INDIKATORER:

- NFR-inntekter

#### Tiltak 4.3.A:

Fakultetet skal øke kvaliteten i rettstudiet og dimensjonere studiet ut fra tilgjengelige ressurser

##### Frist for gjennomføring:

Hele perioden.

##### Ansvar:

Seksjonssjef studie- og eksamensseksjonen/PMR/Dekanat

#### Tiltak 4.3.B:

Fakultetet skal arbeide for implementering av kvalifikasjonsrammeverket for studiet og ph.d.-programmet

##### Frist for gjennomføring:

2011 for ny studieordning, men arbeidet vil foregå gjennom hele perioden

##### Ansvar:

Fakultetsdirektør

#### Tiltak 4.3.C:

Fakultetet skal ta opp nasjonal arbeidsdeling i egnede fora.

##### Frist for gjennomføring:

2013

##### Ansvar:

Dekanat

#### Tiltak 4.3.D:

Fakultetet skal foreta en gjennomgang av publiseringsordningen for å sikre at fakultetets publiseringer holder et høyt nivå.

##### Frist for gjennomføring:

2012

##### Milepæler for gjennomføring:

2011: Arbeidet igangsettes.

##### Ansvar:

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Forskningsdekan

## Strategi 4.4

Fakultetet skal jevnlig foreta en kritisk gjennomgang av intern ressursbruk

### INDIKATORER:

- Forholdet mellom registrerte studenter og vitenskapelig tilsatte
- Forholdet mellom lønns- og driftskostnader – alle finansieringskilder

### Tiltak 4.4.A:

Som en del av prosessen internt handlingsrom skal fakultetet gjennomføre kartlegging av administrative ressurser

#### Frist for gjennomføring:

2013

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør

## Strategi 4.5

Fakultetet ønsker å dele kunnskap og styrke dialogen med samfunnet. Fakultetets egne nettsider er styrket som et godt kommunikasjonsmiddel for forskningssamarbeid og informasjonsutveksling mot andre fagmiljøer, mot studenter og mot bredere målgrupper.

### Tiltak 4.5.A:

Fakultetet skal øke synliggjøringen av sin faglige aktivitet gjennom publisering i eksterne kanaler som forskning.no i tillegg til publisering på uio.no

#### Frist for gjennomføring:

Hele perioden

#### Ansvar:

Seksjonssjef kommunikasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

### Tiltak 4.5.B:

Fakultetet vil stimulere til økt deltakelse i samfunnsdebatten

#### Frist for gjennomføring:

Hele perioden

#### Ansvar:

Instituttledere



## Det gode universitetet

*Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

### Risikoer for at Det juridiske fakultet ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at fakultetet ikke har dekket sitt arealbehov. Arbeidsmiljøet og HMS er knyttet opp til arealspørsmålet. Det er også en risiko for at lærings- og arbeidsmiljøet på fakultetet ikke blir prioritert høyt nok.

### PRIORITERTE STRATEGIER:

#### Strategi 5.1.

Det juridiske fakultet skal arbeide for et godt arbeidsmiljø der alle medarbeidere får realisert sitt potensial fullt ut. Fakultetet vil arbeide for at studentene skal ha et godt faglig, sosialt og fysisk lærings- og arbeidsmiljø. Fakultetet vil videreutvikle lederskap og legge til rette for medvirkning fra tilsatte og studenter. Arbeidet for bedre helse, miljø og sikkerhet ved fakultetet skal styrkes gjennom gode rutiner og klare ansvarsforhold. Fakultetet vil kartlegge om det er noen grupper av ansatte som føler at de ikke kan komme til orde med kritikk og forslag, og legge forholdene til rette for en åpen kommunikasjon. Behovet for nye lokaler er omtalt i strategi 4.1.

#### INDIKATORER:

- Andel ledere som gjennomfører medarbeidersamtale og vernerunder
- Antall ledere som deltar i lederopplæring/lederutvikling
- Antall nye studenter pr. fadder
- Sykefravær

#### Tiltak 5.1.A:

Fakultetet vil videreutvikle HMS-koordinator-rollen, og i sterkere grad involvere vernelinjen. Fakultetet foreslår opprettelsen av en egen stilling blant annet knyttet til HMS.

#### Frist for gjennomføring:

2011

#### Ansvar:

Seksjonssjef for administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

**Tiltak 5.1.B:**

Fakultetet skal bidra til at studentarealer tilfredsstiller HMS-krav

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen

**Strategi 5.2.**

Fakultetets personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for personlig og faglig utvikling.

**Tiltak 5.2.A:**

Fakultetet vil utvikle en handlingsplan for antidiskriminering.

**Frist for gjennomføring:**

2013

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

**Strategi 5.3.**

Fakultetet skal legge til rette for god intern organisering av forsknings- og undervisningsmiljøer. Fakultetet skal videreutvikle vår forskning og undervisning gjennom bruk av henholdsvis forskergrupper og faglærergrupper.

**Tiltak 5.3.A:**

Fakultetet vil oppfordre de vitenskapelig tilsatte til å bidra aktivt i faglærergrupper.

**Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

**Ansvar:**

Instituttledere/Dekanat

**Tiltak 5.3.B:**

Fakultetet skal følge opp evalueringen av forskergruppene.

**Frist for gjennomføring:**

2012

**Milepæler for gjennomføring:**

2011: Arbeidet sees i sammenheng med prosess internt handlingsrom, jf. Tiltak 4.4.A

**Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Forskningsdekan

### **Tiltak 5.3.C:**

Fakultetet vil jobbe for studentaktiv forskning og åpne opp for at studenter får delta i forskergrupper i løpet av studiet. Fakultetet vil bidra til at masteroppgaver knyttes tettere opp til aktuell forskning gjennom bruk av kompetente veiledere og grundig oppfølging for vitenskapelige assistenter.

#### **Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

#### **Ansvar:**

Instituttledere//kontorsjefene/PMR/Dekanat

### **Strategi 5.4.**

Fakultetet skal fortsatt ha en aktiv likestillings- og rekrutteringspolitikk. Fakultetet vil legge til rette for rekruttering av studenter og tilsatte med minoritetsbakgrunn

#### **INDIKATORER:**

- Antall kvinner i faste vitenskapelige årsverk

### **Tiltak 5.4.A:**

Fakultetet vil ta i bruk engelske kunngjøringstekster for rekrutteringsstillinger

#### **Frist for gjennomføring:**

Hele perioden

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Dekanat

### **Tiltak 5.4.B:**

Fakultetet vil koble forskningsformidling med rekrutteringsinformasjon<sup>2</sup>

#### **Frist for gjennomføring:**

2012

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

### **Tiltak 5.4.C:**

Informasjonsmøter om vit.ass. stillinger

#### **Frist for gjennomføring:**

2011

#### **Ansvar:**

Instituttledere, kontorsjefer

---

<sup>2</sup> Gjelder en bred målgruppe. Kan f.eks. være studenter som skal velge tema for masteroppgaven eller vil søke om vit.ass.stilling. Samtidig som det også er aktuelt for ferdigutdannede som vil søke om stipendiatstilling.

## Strategi 5.5

Fakultetet skal øke profesjonaliseringen og kvaliteten i forvaltnings- og støttefunksjonene ved å legge til rette for kompetanseutvikling og attraktive karriereveier for teknisk-administrativt personale

### Tiltak 5.5.A:

Fakultetet vil se på muligheter for å legge til rette for karriereveier for administrativt personale

#### **Frist for gjennomføring:**

2012

#### **Milepæler for gjennomføring:**

2011: Utrede mulighetene.

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

### Tiltak 5.5.B:

Fakultetet vil se på muligheten for introduksjonsprogram og kurstilbud til nyansatte, spesielt i forhold til stipendiater

#### **Frist for gjennomføring:**

Tiltak iverksettes jfr. fremdriftsplan i UiOs årsplan

#### **Milepæler for gjennomføring:**

2011: Utrede mulighetene.

#### **Ansvar:**

Seksjonssjef administrasjonsseksjonen/Fakultetsdirektør

## Resultatindikatorer med målsettinger

Resultatindikatorer med målsettinger	Resultat						Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2013
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk 1)	1,6	1,3	2,0	2,1	1,9	1,9	1,9
Dr. grader pr vit. Årsverk 2)	0,09	0,16	0,19	0,14	0,16	0,16	0,15
NFR-tildeling pr vit. Årsverk 1) 3)	83	104	161	132	143	146	142
EU-tildeling pr vit. Årsverk 1) 3)	13	2	4	0	1	21	20
Nye studiepoeng pr student 4)	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7

## Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Resultatindikatorer med målsettinger	Resultat						Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2013
Antall publikasjonspoeng	245	206	321	312	300	300	300
Antall doktorgrader	9	15	19	14	15	15	15
NFR-tildeling i 1000 kr	12 937	16 770	26 335	19 447	22 100	22 600	22 600
EU-tildeling i 1000 kr	2 001	381	687	0	129	3 182	3 129
Antall vit. årsverk inkl. stipendiater 1)	157	161	164	147	155	155	159
Vit. årsverk ekskl. stipendiater 2)	97	95	102	97	94	96	97
Antall egenfinansierte registrerte studenter 4)	4 264	4 228	3 968	4 040	3 855	3 670	3 300
Antall nye studiepoeng	2 688	2 739	2 614	2 633	2 545	2 452	2 251

- 1) Definisjonen av årsverk omfatter professor, professor II, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, universitetslektor, forsker, postdoktor og stipendiat.
- 2) Samme definisjon som i fotnote 1, men **ekskl.** stipendiater
- 3) Beløp i 1000 kr
- 4) Definisjonen omfatter egenfinansierte registrerte studenter.

For grunnlagsdata for oppnådde resultater 2006-2009 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet henvises det til Styringskartet:

<https://styringskart.uio.no>.