UiO : Det juridiske fakultet
Universitetet i Oslo

Strategi 2030 – Det juridiske fakultet

Revidert versjon vedtatt av Fakultetsstyret 23. oktober 2026.

Innledning

Det juridiske fakultet ved Universitet i Oslo (UiO) skal medvirke til å styrke universitetets posisjon som et ledende europeisk forskningsbasert universitet gjennom nært samspill mellom forskning, utdanning og formidling. Fakultetet skal være internasjonalt ledende innenfor rettsvitenskap, og samtidig ivareta sitt nasjonale ansvar for forskning, utdanning og formidling. Vi skal ha et godt læringsmiljø, utdanne høyt kvalifiserte kandidater og ha høy vitenskapelig kvalitet. Sammen med resten av UiO skal vi hegne om akademisk frihet og institusjonell autonomi.

Det juridiske fakultetet ved UiO er det største og eldste juridiske fakultetet i Norge. Fakultetet har levert kunnskap og kandidater med ferdigheter som har vært viktig for utviklingen av det norske samfunn. Vi har svært dyktige studenter. De vitenskapelig ansatte ved fakultetet leverer forskning og undervisning av høy kvalitet og deltar aktivt i samfunnsdebatter. Vi har en velfungerende administrasjon, god teknisk støtte, gode kontor- og undervisningsfasiliteter, og en stram men kontrollert økonomi.

Samfunnsutviklingen utfordrer rettsvitenskapelige fag og undervisning på måter som har vært styrende for denne strategien. Internasjonal og europeisk rettsutvikling preger i stadig økende grad den nasjonale retten. Global politisk utvikling og uro utfordrer grunnleggende friheter og gir økt nasjonalt fokus på sikkerhet og beredskap. Teknologisk utvikling innenfor kunstig intelligens (KI) utfordrer den tradisjonelle juristrollen og stiller nye krav til høyere utdanning og forskning. Overgripende utviklingstrekk i samfunnet, herunder omstilling til et bærekraftig lavutslippssamfunn og utvikling av ny teknologi, stiller nye krav til retten. Og i krysningspunktet mellom samfunnsutviklingen, offentlige myndigheter og enkeltindividet, oppstår nye rettssikkerhetsutfordringer.

Flere nye juridiske utdanningsinstitusjoner skaper nye rammer for juristutdanningen i Norge og en ny konkurransesituasjon for fakultetet. Press på offentlige bevilgninger medfører strammere økonomiske rammer og økt avhengighet av ekstern finansiering. Fakultetet må til enhver tid ha en organisasjon og dimensjonering som gjør at det best mulig kan ivareta sin posisjon i det norske samfunnet i samsvar med aktuelle økonomiske rammer og ressurstilgang.

Studentenes læring og læringsmiljø er sentrale elementer i strategien. Fakultetet skal ivareta behovene til ulike studentgrupper, og tiltak må tilpasses både norske og internasjonale studenter. Læringsmiljøundersøkelser viser at mange studenter opplever utfordringer som følge av konkurranse med medstudenter, karakterpress, mye selvstudium og lite lærerkontakt. Et annet sentralt element i strategien er utfordringer knyttet til ansattes arbeidsbelastning og -miljø, særlig knyttet til usikre karrieremuligheter for midlertidige ansatte, det høye antallet studenter per ansatt, økte forventninger om forskningsfinansiering og endringer i arbeidsmiljø og administrative systemer.

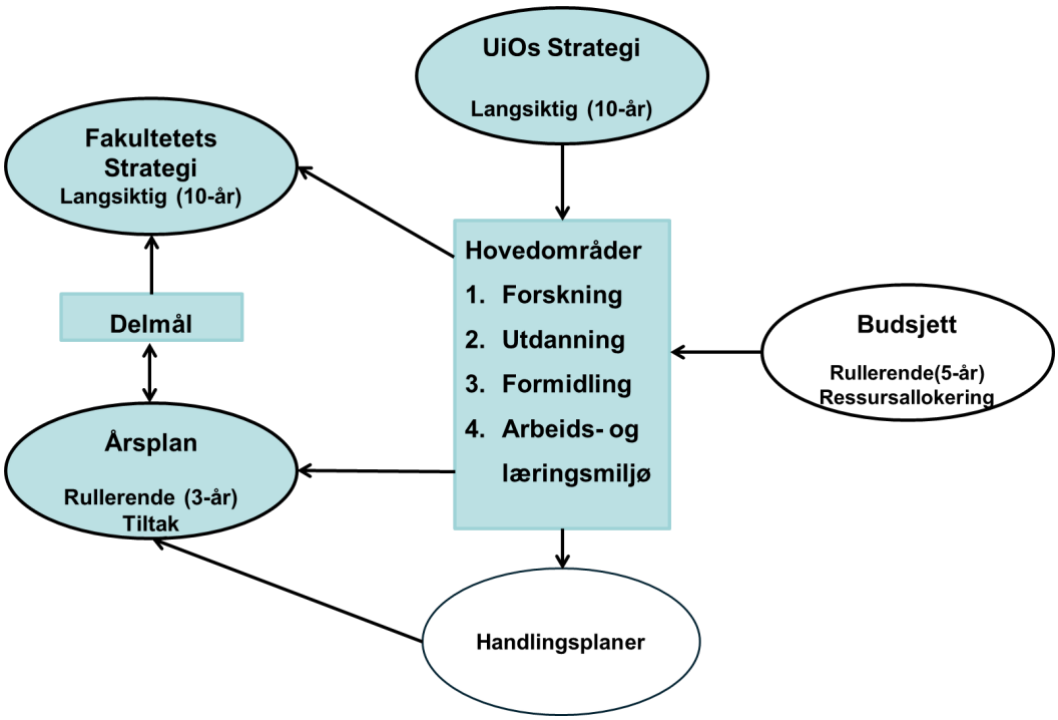
Denne strategien har fire overskrifter som også representerer overordnede mål:

- Fremme uavhengig og nyskapende forskning av høy kvalitet
- Utdanne studenter med samfunnsrelevante kunnskaper og ferdigheter

- Være synlig og i dialog med omverdenen
- Være et attraktivt arbeids- og studiested som reflekterer mangfoldet i samfunnet

Fakultetet har handlingsplaner innenfor flere områder som er ment å utfylle denne strategien, herunder forskning, internasjonalisering og likestilling og mangfold. Disse operasjonaliseres ved å innarbeides som tiltak i årsplanene.

Sammenhengen mellom dette strategidokumentet og UiO og fakultetets øvrige styringsdokumenter kan illustreres slik:



1. Fremme uavhengig og nyskapende forskning av høy kvalitet

1. Juridisk fakultet skal produsere relevant og etisk forankret rettsvitenskapelig forskning på høyt internasjonalt nivå, som bidrar til utviklingen av et rettferdig og bærekraftig samfunn og til å sikre og styrke rettsstaten med god balanse mellom grunnforskning og anvendt forskning.
2. Juridisk fakultet skal opprettholde og videreutvikle høykvalitets forskningsmiljøer innenfor rettsvitenskap i bred forstand, som svarer på samfunnets behov for kunnskap og rettsutvikling på kort og lang sikt, og med god balanse mellom disiplinær dybde og tverrfaglige perspektiver. Fakultetet skal ha og tilrettelegge for aktivt samarbeid med ledende institusjoner og forskningsmiljøer både nasjonalt og internasjonalt.
3. Juridisk fakultet skal utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv gjennom høykvalitets forskerutdanning og målrettet rekruttering av doktorgradskandidater. Akademiske ferdigheter og kritisk tenkning skal oppmuntres og utvikles allerede gjennom masterstudiet på en måte som gir studenter et godt grunnlag for videre forskerutdanning og akademisk karriere.
4. Juridisk fakultet skal etterstrebe en høy andel ekstern finansiering fra Norges forskningsråd, EU og andre aktuelle finansieringskilder, i samsvar med og styrt av de vitenskapelig ansattes forskningsinteresser.
5. Juridisk fakultet skal leve opp til de høyeste standarder for forskningsetikk og forskningsintegritet.

2. Utdanne studenter med samfunnsrelevante kunnskaper og ferdigheter

1. Juridisk fakultet skal være en fremragende utdanningsinstitusjon på høyt internasjonalt nivå innenfor juridiske og relaterte fag, som utdanner studenter med kunnskap, evne og vilje til å sikre og styrke rettsstaten og til å bidra til utviklingen av et rettferdig og bærekraftig samfunn.
2. Undervisningen ved juridisk fakultet skal som hovedregel være forskningsbasert, og innrettet mot å oppøve faglig dybde, god metodeforståelse, etisk bevissthet, evne til kritisk tenkning og forståelse for rettens funksjon i samfunnet. Kombinerte stillinger - der de ansatte både forsker og underviser – skal være hovedregelen.
3. Juridisk fakultet skal tilby arbeidslivsrelevant og fremtidsrettet utdanning, som både sørger for at studentene blir godt rustet for arbeidslivet og gjør studentene godt kjent med og oppøver kritisk bevissthet rundt hvordan ny teknologi og teknologisk utvikling, herunder innenfor kunstig intelligens, utfordrer juristrollen og rettens rolle i samfunnet.
4. Juridisk fakultet skal arbeide aktivt for internasjonal studentutveksling og utdanningssamarbeid med ledende universiteter i andre land, og legge til rette for at studentene kan reise på utveksling som en del av studieprogrammene.
5. Juridisk fakultet skal støtte studentaktive og praksisnære elementer i studiet, herunder ved å tilrettelegge for videreføring av virksomhetene i JURK og Jussbuss, som har en viktig rettshjelpfunksjon i samfunnet.

3. Være synlig og i dialog med omverdenen

1. Juridisk fakultet skal sørge for at kunnskap og innsikter fra fakultetets forskning deles med samfunnet og bidrar til å sikre og styrke rettsstaten og til bærekraftig samfunnsutvikling, verdiskaping og kunnskapsbaserte beslutninger.
2. Juridisk fakultet skal legge til rette for at ansatte deltar i offentlige samtaler og debatt, og er aktivt til stede der viktige diskusjoner og beslutningsprosesser foregår.
3. Juridisk fakultet skal fremme god debattkultur, respekt for andres ytringer og støtte opp under akademisk frihet og ytringsfrihet både for egne ansatte og andre.

4. Være et attraktivt arbeids- og studiested som reflekterer mangfoldet i samfunnet

1. Juridisk fakultet skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø med gode møteplasser for alle grupper av ansatte, bygget på kollegialitet, samarbeid og en inkluderende kultur på tvers av stillingskategorier..
2. Juridisk fakultet skal ha et trygt, godt, mangfoldig og inkluderende studentmiljø, og skal sørge for kontinuerlig oppfølging og ivaretakelse av studiemiljøet ved fakultetet i samarbeid med studentorganisasjonene.
3. Juridisk fakultet skal ha mangfold blant ansatte og studenter med god balanse i kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering, og god variasjon i erfaringer og sosial bakgrunn. I tillegg til egenverdien av mangfold skal dette ivareta hensynet til god meningsbrytning og balansert utvikling innenfor ulike retts- og samfunnsområder.
4. Juridisk fakultet skal bygge en kultur der det skapes forståelse for at alle grupper av ansatte – både faglige og administrative, faste og midlertidige – er viktige for at fakultetet skal kunne forske, undervise og formidle på høyt faglig nivå, og der alle ansatte skal ha mulighet til faglig utvikling.
5. Juridisk fakultet skal ha åpne og transparente beslutningsprosesser, som sikrer mulighet for innflytelse og universitetsdemokrati, og der fagorganisasjoner og verneombud er sentrale for å sikre medbestemmelse og et godt arbeidsmiljø.