

STRATEGIPLAN FOR NORSK SENTER FOR MENNESKERETTIGHETER

Utkast per 06.12.2010.

Dette notatet gir en kortfattet formulering av hovedlinjer i SMRs strategi som grunnenhet ved Juridisk fakultet, Universitetet i Oslo. Notatet forholder seg til de hovedstrategier som Universitetet vedtok i 2010 for kommende tiårsperiode, samt fakultetets strateginotet utformet i tråd med disse hovedstrategiene.

Notatet er følgelig formulert under samme overskrifter som universitetets strategi:

- **Mål og profil**
- **Et grensesprengende universitet**
- **Læringsuniversitetet**
- **Et handlekraftig universitet**
- **Det gode universitetet**

MÅL OG PROFIL

”Universitetet i Oslos strategisk mål for 2020 er å styrke sin posisjon som et ledende forskningsuniversitet gjennom et nært samspill mellom forskning, utdanning, formidling og innovasjon.”

- Som en tverrfaglig grunnenhet med et bredt virksomhetsområde har Norsk senter for menneskerettigheter særlige forutsetninger for å kunne bidra konstruktivt i realiseringen av universitetets strategiske mål. Dette skal skje innenfor rammen av Det juridiske fakultetets strategiske prioriteringer samtidig som SMR ivaretar sin videre universitets- og samfunnsrolle slik de er fastlagt i senterets vedtekter.
- SMR har pekt ut en kompetansemessig ”grunnmur” for forskningen:
 - Teorier om menneskerettigheter
 - De internasjonale menneskerettighetskonvensjonene
 - De internasjonale menneskerettighetsorganene

- Nasjonal implementering av menneskerettighetene
- Internasjonal humanitær rett
- Disse kompetanseområdene er det naturlig å forvente at SMR som et bredt orientert forskningscenter dekker til enhver tid, uavhengig av mer tidsaktuelle tematiske orienteringer. Vi er inne i en tidsperiode preget av omfattende internasjonaliserings- og globaliseringsprosesser. Dermed får de internasjonale menneskerettighetene nedslag på stadig nye samfunnsområder. Dette skaper økt oppmerksomhet og ofte kontroverser rundt sentrale menneskerettighetsspørsmål. Rettsvitenskapelig menneskerettighetsforskning blir som del av dette bildet relativt viktigere i den samlede samfunnsvitenskapelige og humanistiske forskningen, og tvinger frem sterkere satsing på tverrfaglighet.
- Som grunnenhet ved Juridisk fakultet vil SMR møte denne utfordringen gjennom satsing på bredt anlagt forskning, undervisning og formidling som tar opp i seg disse utviklingstrekkene. For de nærmeste årene i strategiperioden er utbygging av senterets kompetanse i tradisjonelle juridiske fag høyest prioritert.

ET GRENSESPRENGENDE UNIVERSITET

”Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.”

- Menneskerettigheter er et felt som fremfor noe er grensesprengende i sin natur, både intellektuelt og som et fellesmenneskelig anliggende. SMR vil styrke sin internasjonalt orienterte forsknings- og programvirksomhet ved å støtte opp om deltakelse og etablering av faglige nettverk på tvers av fagdisipliner og nasjonale grenser. Dette vil dels kunne skje gjennom tverrfakultære og fakultetsbaserte forskergrupper og dels gjennom utbygging av SMRs egne tematiske arbeidsgrupper.
- De tematiske arbeidsgruppene er en særlig prioritert institusjonell satsning under forberedelse i 2010 og med virkning fra 2011 for å utnytte styrken i SMRs faglige bredde, både med utgangspunkt i rettsvitenskap, våre øvrige fagområder og de internasjonale programmene. Gruppene vil fremme faglig initiativ og kreativitet og motvirke faglig fragmentering. Gruppene vil også kunne fungere som plattform for nettverksbygging og større søknadsprosesser rettet inn mot Norges forskningsråd, European Research Council, EUs rammeprogrammer, departementene og andre kilder.

- SMR ser at denne satsingen vil kreve økt administrativ støtte, spesielt forskningsadministrativ støtte, og vil prioritere ressurser til det formålet.
- SMR vil også videreføre sitt brede engasjement i internasjonale institusjoner, både forskningsbaserte (som Nordic Human Rights Network og Association of Human Rights Institutes) og policyorienterte (regionale og globale menneskerettighetsorganer).

LÆRINGSUNIVERSITETET

”Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.”

- SMR skal videreutvikle og styrke sin internasjonale toårige tverrfaglige mastergrad i menneskerettigheter på linje med de fremste tilbudene internasjonalt. Ikke minst blir det viktig å knytte undervisningen og kursutviklingen nærmere til forskningen som foregår på SMR, på fakultetet og ved relevante andre fagenheter ved UiO. Pedagogisk kvalitet, kopling til forskning, tverrfaglighet og internasjonalisering er viktige stikkord for utviklingsarbeidet.
- Studentenes faglige deltakelse i senterets virksomhet, blant annet i de tematiske arbeidsgruppene, skal også oppmuntres der det er naturlig. Dette vil fremme studentenes kontakt med fagmiljøer også utenfor SMR nasjonalt og internasjonalt, noe som vil være en viktig kvalitet i utdanningen.
- SMR vil videreføre det seks uker lange kurset på masternivå på UiOs internasjonale sommerskole, arrangert for første gang sommeren 2010. Dette fremmer UiO-ledelsens ønske om å fremme menneskerettigheter som en del av universitetets internasjonale profil og styrker rekrutteringen til SMRs masterprogram.
- SMR vil i samarbeid med fakultetet legge forholdene best mulig til rette for ph.d-studenter. Viktig tiltak vil være videreføring av ”Forskerforum” – et løpende seminar der særlig stipendiater oppmuntres til å legge frem utkast til papers, kapitler i

avhandling og lignende. Videreføring av det nordiske samarbeidet om organisering av ph.d-kurs vil også være et prioritert tiltak.

- SMR vil videreutvikle sin EVU-virksomhet, rettet mot miljøer utenfor UiO. Dette vil blant annet bli organisert innen rammen av Nasjonalt forum for menneskerettighetsundervisning (som SMR koordinerer) og i regi av de internasjonale programmene.
- SMRs ulike undervisningstiltak vil fra 2011 utgjøre elementer i senterets undervisningsenhet koordinert av en undervisningsleder (unntatt er ph.d-kurs som fortsatt vil være forskningslederens ansvar).

ET SAMFUNNSENGASJERT UNIVERSITET

”Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å møte det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.”

- SMR har, i tillegg til sin universitetsforankring, også nasjonale oppgaver som kompetansesenter for menneskerettigheter. Hvilken rolle SMR kommer til å ha i kommende tiårsperiode er ikke avklart, spesielt når det gjelder eventuell videreføring av senterets status som nasjonal institusjon for menneskerettigheter (NI). Senterets plass i ”arkitekturen” for menneskerettighetsbeskyttelse i Norge skal etter planen avklares i 2011.
- Uavhengig av den fremtidige ordningen på dette området vil SMR komme til å være sterkt engasjert nasjonalt og internasjonalt i samfunnsrettet kompetanseutvikling i bred forstand, gjennom forskning, utredning, undervisning og rådgivning. Dette bygger opp under UiOs langsiktige strategi for det samfunnsengasjerte universitetet.

- Skal SMRs viktige samfunnsmessige rolle opprettholdes vil det kreve videreføring av den omfattende eksterne finansiering som ligger til grunn for en hoveddel av dagens virksomhet, spesielt knyttet til de internasjonale programmene. Dette skal likevel ikke gå på bekostning av arbeidet for en betydelig styrking av senterets grunnfinansiering. Det er nødvendig for å bygge ut en bærekraftig stab av fast vitenskapelig ansatte. Målet om styrking av grunnfinansieringen er i samsvar med anbefalingene hva gjelder SMR i NFR-evalueringen av rettsvitenskapen i Norge fra 2009, og vil bli fulgt opp av SMRs ledelse i nær dialog med fakultets- og universitetsledelsen.

ET HANDLEKRAFTIG UNIVERSITET

”Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt, slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.”

- SMRs brede virksomhetsområde fordrer flere administrative funksjoner enn vanlig ved UiOs grunnenheter. Dette skaper store utfordringer innen økonomi-, prosjekt- og personalforvaltning. SMR vil i nært samarbeid med fakultetet, og innenfor rammen av sine vedtekter, videreutvikle og effektivisere de administrative og tekniske funksjonene og bedre samspillet mellom faglige og administrative funksjoner. Vi skal øke den administrative kapasiteten til å støtte deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer. Dette arbeidet må stadig videreføres og revurderes for å styrke dynamikken i det interne samarbeidet og dermed handlekraften utad.

DET GODE UNIVERSITET

”Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø.”

- Som et sterkt sammensatt fagmiljø med et bredt virksomhetsfelt er det av sentral betydning for SMR at de ulike delene i organisasjonen trekker sammen. SMR vil følge opp organisasjonsgjennomgangen i 2009 og 2010 som legger grunnlaget for klarere ansvars- og arbeidsfordelinger mellom stillinger og funksjoner. Med opprettelsen av tematiske arbeidsgrupper legges det også et grunnlag for at de ansatte finner sammen om felles faglige utfordringer der de kan realisere sitt potensiale.

- SMR vil bedre tiltakene for å motta og integrere nyansatte, spesielt nyansatte som ikke behersker norsk. Norsk skal fortsatt være administrasjonsspråket på senteret, men vi vil styrke informasjonsflyten på engelsk.
- SMR skal videreføre arbeidet med å integrere masterstudentene bedre inn i det faglige miljøet ved senteret. Det vil komme det samlede miljøet til gode. Alle vitenskapelig ansatte skal ha faste møtetider der studenter kan komme innom.

Vedlegg:

1. Utkast notat prosess årsplan 2011

Vedlegg:

Til: Nils Butenschøn, direktør
Fra: Daniel Kjelling, kontorsjef
Dato: 09.12.10
Saksnr.: /2010 til styremøte 16.12.10
Kopi til:
Tema: Process annual plan 2011

The document:

The NCHR produces an annual plan which purpose is to summarise and categorise the centre activities under the following headlines: *Research, education, International programmes, National institution, Library/Documentation, Communication, Administration.*

All employees are encouraged to relate their activities to the the general strategies for JUS/UiO distributed here:

<Reference to web>

The annual plan is for internal NCHR use, but it may also be used to present the our activities to external contacts if needed. The introductory text to the plan as such, and to each chapter will be distributed for external use on the web; the more substansial parts (the final result) will be only be distributed for internal use on the web.

The plan 2011 will more or less have the same structure as the one for last year (although the new Thematic Groups will be included as a category). The lay out is as always simple and effective. The language will be partially Norwegian/English so that each chapter is either Norwegian or English. The plan will be distributed on our web, and a paper copy will be printed to all employees.

All researchers deliver individual research/activity plans with focus on publication plans. Researchers linked to programmes indicate the link/cooperation with the program(s). New of this year is a section with info about the Thematic Groups. Projects/programmes/NI deliver thematic activity plans. The international programmes deliver a short version and a extended (full text version); the first for the annual plan, the latter for a separate document listing only the international programmes.

The distribution:

The process is handled via email/web only.

Please find a copy of the annual plan for last year here:

<http://www.jus.uio.no/smr/om/planer-rapporter/>

A draft of the introduction to the plan 2011 as of 21/10 is published here:

<http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/styret/referater/2010/05/2110.html#toc3>

Updated introduction for the plan 2011 as of 16/12 is published here:

[<avklare ny lenke>](#)

The deadlines <ikke endelig avklart>:

13/10: Present introduction to each chapter to the Director.

21/10: Present draft version of introduction to each chapter to the Board of NCHR.

7/12: Present draft version of introduction from the Director to the "ledergroupe".

16/12: Present draft version of introduction to each chapter to the Board of NCHR.

<24/1, 0900-1200>: Seminar all employees NCHR. Present and discuss introductions to annual plan.

<avklare dato> All individual and thematical activity plans (resarch, education, NI, int programmes, adm) delivered to Adm.

<avklare dato> Final plan of all activity from Adm to the Director.

<avklare dato> Published final plan on the web and copied to all employees.

Attachment: <ikke vedlagt I denne versjonen>

1. Introduction to annual plan 2011. Memo from the Director.
2. Introduction to each chapter 2011. From Head's of Resarch, International programmes and NI.
3. Table of contents from 2010.